

BESTYRELSESMØDE D.: 6. JUNI 2018

DAGSORDENPUNKT: 8

---

## ORIENTERING

---

ANSVARLIG: LONE HANSEN/CAMILLA VANGE MYNSTER

EMNE: PERSONDATABESKYTTELSE

---

### 1. Opgave

Team Danmark skal som alle andre sikre, at persondataforordningen samt de danske supplerende regler på området er implementeret i organisationens virke.

### 2. Baggrund

EU har vedtaget en forordning om persondataskyttelse, som har direkte virkning for offentlige såvel som private virksomheder i alle medlemsstater. Den 25. maj 2018 er den officielle frist for implementering af forordningens regler.

Implementeringen af forordningen er omfattende, og de danske myndigheder har brugt lang tid på omsætning af forordningens regler til danske vejledninger på området. De sidste vejledninger er stadig ikke udkommet, og de supplerende danske bestemmelser inden for persondataskyttelse (dataskyttelsesloven) er først blevet vedtaget i Folketinget den 17. maj 2018, efter en meget lang udvalgsbehandling. Der til kommer, at ingen har fundet de vise sten i forhold til, hvad man gør ved de gamle mails, som ligger i alle medarbejderes Outlook. Alt dette giver en indikation af at implementeringsøvelsen er en kompleks størrelse.

I vores dagligdag i TD arbejder vi bl.a. med helbredsoplysninger (atleterne), som i forordningens forstand betyder følsomme personoplysninger. Vi arbejder i dag med oplysningerne ud fra den danske Persondatalov, så vi er bevidste om kravene til håndtering af sådanne oplysninger og arbejder allerede med indhentelse af samtykker osv. Forordningen stiller dog nogle nye krav til dokumentationen af vores arbejde med oplysningerne, og dem skal vi forholde os til.

Vi har på den baggrund nedsat en arbejdsgruppe, bestående af IT-afdelingen og HR/Jura, som gennem de sidste måneder har arbejdet med opgaven. Vi har lavet en analyse af vores IT-systemer, og vi er i gang med at udarbejde fortegnelser over, hvordan vi behandler de forskellige oplysninger, som ligger hos os. Fortegnelserne bruges efterfølgende som dokumentation for vores behandling af personoplysninger, hvis Datatilsynet skulle komme forbi på tilsynsbesøg.

Ligeledes er vi i færd med at udarbejde en privatlivspolitik og en IT-politik, som skal være tilgængelige for henholdsvis vores egne medarbejdere og de atleter/trænere og sportschefer, som vi logger oplysninger på. Vi indhenter databehandleraftaler fra alle vores IT-leverandører, og vi arbejder løbende med indhentelse af de rette samtykker fra vores atleter, så vi fortsat kan arbejde med deres helbredsoplysninger.

Som en offentlig selvejende institution er vi forpligtet til at udpege en databeskyttelsesrådgiver for organisationen, en såkaldt DPO. En sådan vil være klar pr. 25. maj 2018.

I forsøg på at hjælpe og ikke mindst lære af hinanden har vi oprettet en arbejdsgruppe med de offentlige selvejende institutioner på idrætsområdet (ADD, LOA, SEDK, Idan og TD), hvor vi mødes og diskuterer, hvordan vi skal håndtere implementeringen hos os. Vi udveksler også erfaringer med store og små specialforbund, og vi har god gavn af gensidigt at hjælpe hinanden.

### **3. Indstilling**

Vi forventer, at være langt med implementeringen inden sommerferien, men vi må også erkende, at der ligger noget arbejde for os i efteråret for at blive helt færdige. Det er dog arbejdsgruppens klare opfattelse, at vi får vendt alle sten i TD, og at vi med denne øvelse bliver bedre som organisation både i forhold til vores procedure og i forhold til beskyttelsen af atleter og medarbejdere. Vi får et samlet overblik, og vi bliver skarpe på, hvorfor vi behandler personoplysninger i TD, og hvad vi præcis anvender dem til.

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

### **4. Økonomiske konsekvenser**

Pt. kræver det ”kun” mandetimer i TD.

### **5. Bilag**

Ingen.