

## Input fra dialogmøder

Som led i arbejdsprocessen frem mod Støttekoncept 2021-2024 har Team Danmark afholdt 4 dialogmøder i løbet af 2018. På de respektive dialogmøder har repræsentanter fra Team Danmark-støttede specialforbund, alle specialforbund i DIF-regi samt repræsentanter fra Elitekommunerne været inviteret til at drøfte temaer, der influerer på dansk eliteidræt på kort og lang sigt.

Formålet med dialogmøderne i 2018 har været at drøfte dansk eliteidræt på et overordnet niveau og tale om tendenser, der har betydning for udviklingen af dansk eliteidræt på længere sigt.

### **Dialogmøde for Team Danmark-støttede forbund – april 2018**

På mødet var der oplæg fra Rasmus K. Storm fra Idrættens Analyseinstitut om lige som Knud Skadborg holdt oplæg om internationale tendenser i eliteidræt.

Drøftelser fra specialforbundene gav følgende input:

#### *Viden*

Viden skaber vindere. Relevant og højt specialiseret viden udvikles i højt tempo og spiller en stadig større rolle i international eliteidræt. Det stiller nye krav til alle aktører i dansk eliteidræt.

- I takt med øget professionalisering i specialforbundene er der risiko for at udvikle et vidensgab mellem nationalt/professionelt og lokalt niveau.
- Det er Team Danmarks opgave at udvikle og koordinere, at relevant viden kommer i spil på alle niveauer

#### *Finansiering*

Finansiering er det mest betydningsfulde parameter i en nations konkurrenceevne. Dansk eliteidræt er kendetegnet ved relativt få ressourcer men med en stærk rollefordeling, som sikrer udnyttelse af ressourcerne.

- Specialforbundene oplever stadig stigende økonomisk pres på deres eliteaktiviteter. Der er derfor behov for forsat fokusering på at øge ressourcerne i dansk eliteidræt.
- Det kommercielle marked stiller nye krav til specialforbundene. Der er brug for at nytænke eliteidrættens værdi i kommercielle sammenhænge.

#### *Udvikling af ungdomskultur*

Ungdomskulturen påvirker dansk eliteidræt. Konkurrencestaten stiller nye krav, og der er sket en øget individualisering og et stærkere behov for anerkendelse/trivsel som atlet

- Eliteidrættens værdi - fokus på både den enkelte atlets oplevelse og i forhold til den værdi, eliteidrætten tilfører samfundet.
- Det skal være tydeligt, hvad man får ud af at være atlet. Hvorfor er man attraktiv for fx arbejdsmarkedet, hvis man har været eliteatlet.

#### *Trænerkompetencer*

Trænerne er et af de afgørende parametre for atleters vej mod verdensklasse. Mange trænere oplever dog manglende anerkendelse af faget og valget af en erhvervskarriere som træner på højt niveau

- Der er behov for kompetenceudvikling af trænerne og større anerkendelse af trænerfaget som professionelt erhverv, hvis vi skal fastholde og tiltrække de dygtigste.
- Der er potentiale i formaliserede trænernetværk, trænerfællesskaber og træneruddannelser på tværs af forbund.

#### *Tværfaglighed*

Der generes viden og erfaringer i de enkelte specialforbund, som også er relevante i andre specialforbund.

- Potentiale i at styrke det tværfaglige arbejde i specialforbundene via Team Danmark. Det kan være i form af fællestræninger, kombinationsansættelser mv.
- Der er muligheder for at skabe netværk mellem trænere på tværs af specialforbund

#### **Dialogmøde for alle specialforbund – september 2018**

Mødet blev indledt med et oplæg fra Tore Øvrebø, direktør i Olympiatoppen, som fortalte om, hvordan de arbejder med 'landslagsmodellen', hvor der er fokus på værdier i landsholdsarbejdet og landsholdene betragtes som en udviklingsplatform for atleterne.

De efterfølgende drøftelser gav følgende input

#### *Værdier*

- Der er potentiale i at skærpe fokus på værdierne i elitearbejdet over for atleter. Hvad betyder det at være en del af fællesskabet på et landshold, hvordan bidrager man som atlet til fællesskabet, og hvilke gevinster er der for den enkelte ved at være en del af et elite-/landsholdsset-up. Det skal være tydeligt, at landsholdene er det bedste sted for udvikling.
- Værdierne skal implementeres i hele vejen fra talentarbejdet til landsholdsarbejdet
- Ved at styrke værdiarbejdet i eliteidrætten vil en afledt effekt være, at eliteidrættens værdi bliver synliggjort i samfundet

#### *Viden og tværfaglighed*

- Der er behov for at understøtte vidensudvikling på lokalt/regionalt niveau.
- Potentiale i at styrke det tværfaglige arbejde i specialforbundene via Team Danmark. Det kan være i form af fællestræninger, kombinationsansættelser mv.
- Der er muligheder for at skabe netværk mellem trænere på tværs af specialforbund

#### *Talentarbejde*

- Der er yderligere potentiale i at styrke talentarbejdet i Elitekommunerne. Opgaven er at sikre, de arbejder i samme retning – og efter samme værdier.

#### **Dialogmøde med Team Danmarks Elitekommuner – oktober 2018**

Møderne blev indledt med oplæg af Lone Hansen og Knud Skadborg om tendenserne i dansk eliteidræt med særligt fokus på samspillet mellem elite- og talentarbejdet og Elitekommunerne.

#### *Uddannelsesområdet*

- I Folkeskolen er der behov for at videreudvikle modellen for idrætsklasserne bl.a. i lyset af ATK 2.0, Folkeskolereformen og de hidtidige erfaringer.

- Der er behov for at tænke i nye modeller i forhold til at udvikle og styrke den almene fysiske træning. Der er herunder bla. behov for at udvikle modeller for at styrke den almene fysiske idrætsgrene på tværs af idrætsgrene.
- I ungdomsuddannelserne er der behov for mere systematiseret viden om, hvilke modeller, der virker lokalt. Team Danmark spiller en vigtig rolle i forhold til at rådgive om og understøtte forankringen af individuelt tilpassede modeller.
- På de videregående uddannelse er der et særligt behov for et styrket samarbejde med Københavns Universitet og de øvrige videregående uddannelser i København.

#### *Frivillighed og klubudvikling*

- Værne om foreningsmodellen og de værdier, den er baseret på, da den brede rekruttering til talentmiljøerne i foreningslivet giver Danmark store komparative fordele. Der er også en række udviklingspotentialer:
- Potentiale for national strategi for klubudvikling, som kommunerne kan bruge som løftestang lokalt. Strategien skal styrke kvaliteten af de indsatser, der allerede gennemføres i forhold til at understøtte og styrke foreningerne i forhold til foreningsførelse, strategisk udvikling, viden mv.
- Team Danmark kan overveje, at tilføje et femte element til organisationens talentkoncept om udviklingsmiljø/klubudvikling herunder udvikle en operationel definition for udviklingsmiljøer med kendetegn/handlingsanvisninger for det gode miljø.

#### *Trænerudvikling/-kompetencer*

- Der er store udfordringer med at sikre de rette trænerkompetencer på de forskellige niveauer i udviklingsmiljøerne. Der blev i forlængelse heraf konkluderet følgende:
- Der skal være fokus på mere favnende talenttræneruddannelse, karriereveje og særlige programmer for talentfulde trænere, der både favner talenttræneren, der har fokus på de lokale udviklingsmiljøer, samt trænere der har ambitioner om at blive elitetrænere. Derudover blev det konkret foreslået, at arbejde med decentrale træneruddannelser og en styrket professionalisering af trænerfaget.

#### *Implementering af viden*

- Der er en udfordring, at få viden og koncepter f.eks. ATK 2.0 formidlet og forankret lokalt. Her spiller Team Danmark og specialforbundene en vigtig rolle i forhold til at sætte retning og understøtte implementering af koncepter og modeller i de lokale udviklingsmiljøer.

#### *Samspil og samarbejde*

- På trods af gode intentioner er det i praksis svært at realisere tværkommunalt/regionalt samarbejde. Der er ønske om, at Team Danmark og specialforbundene sætter en tydelig retning, hvis det tværkommunale samarbejde skal lykkes. Det blev konkret foreslået at udvikle strategiske regionale samarbejder f.eks. en hovedstadsmodel med fokus på uddannelse, faciliteter og klubsamarbejder.
- Specialforbundene er over årene blevet stærkere til at samarbejde. Der er fortsat specialforbund, hvor der er behov for at udvikle et tættere samarbejde. Specialforbundene skal sætte retningen og understøtte en god udvikling lokalt f.eks. i relation til træneruddannelse og implementering af ATK 2.0.

- Team Danmarks fagområder kan opprioritere de decentrale/lokale indsatser med afsæt i et koordineret samarbejde mellem forbund, kommune og klub (evt. stille krav til forbundene via Team Danmarks forbundstøtte). Det blev foreslået, at Team Danmark monitorerer, hvordan talenterne fra Elitekommunerne udvikler sig for at styrke samarbejdsmodellerne. Sidst blev det påpeget, at Team Danmark har en vigtig rolle ift. at legitimere det lokale talent- og elitarbejde. I den sammenhæng er vigtigt med en bred historie, der ikke kun omhandler medaljer, men som også omhandler værdien af det gode talentarbejde.