

---

TEAM DANMARK

---

# LEDERUDDANNELSE I ELITESPORT 2017 - 2020



# LEDERUDDANNELSE I ELITESPORT 2017 - 2020

På Team Danmarks lederuddannelse af sportschefer i Team Danmark støttede forbund, vil du blandt andet

- Få kompetencer til at udøve innovativ og bæredygtig ledelse
- Inddrage nyere ledelsesteorier og metoder i dine refleksioner og beslutninger
- Blive klogere på, hvor du vil hen med din karriere og dit lederskab
- Have konkrete færdigheder til at håndtere forandringsledelse
- Erhverve dig viden om, hvordan du kan lede store personligheder
- Udvikle færdigheder i at få det optimale ud af få ressourcer
- Blive bedre til at aktivere og inspirere dit landstrænerteam

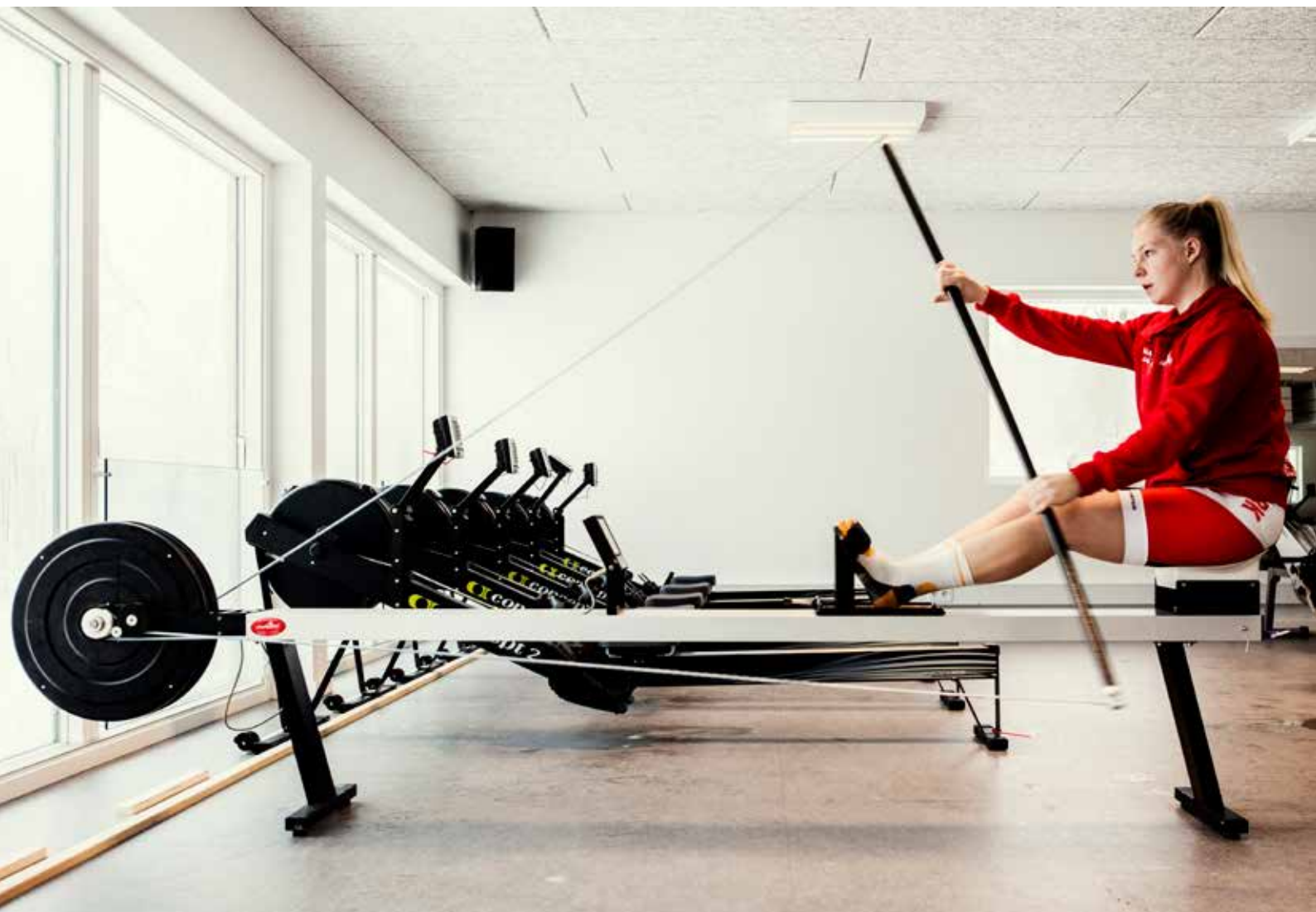
I støttekonceptet 2017-2020 er det et indsatsområde, at Team Danmark vil skabe bedre rammer for den sportslige ledelse. Det skal blandt andet ske ved at styrke sportschefernes faglige niveau og kompetencer. Sportschefernes hverdag og virke, er et specielt arbejdsfelt. Udfordringerne er ofte anderledes, end det er i de fleste andre ledelsesfelter, samtidig med at andre ledelsesopgaver kan være identiske med andre organisationer.

I Team Danmark har vi derfor besluttet, at udarbejde vores egen uddannelse af sportschefer i samarbejde med eksterne partnere. Uddannelsen lægger fokus på individuelle behov, der kan udvikle den enkelte sportschef i dennes nuværende virke, og vil samtidig gøre deltagerne yderligere kvalificerede til at varetage lederposter uden for sportens verden.

Lederuddannelse i elitesport varer fra foråret 2017 til 2020. Hovedparten af arbejdsindsatsen ligger i 2017/2018.

## STRUKTUR PÅ UDDANNELSEN

Alle sportschefer fra Team Danmark-støttede forbund kan deltage, og på selve undervisningsdagene vil alle sportschefer være til stede. Der vil være korte oplæg i plenum, og herefter vil man arbejde i mindre grupper (4-6). Hver gruppe har sin egen facilitator. Mellem modulerne vil der i de første par timer af netværksmøderne være opfølgning på læring, siden sidst samt være oplæg til opgaver, der kommer på det næste modul. Vi kalder denne opdeling af grupper for 'mellemrumsgrupper', der mødes med en facilitator. Mellem modulerne vil det også være muligt at have to gange individuel ledersparring med en af underviserne på uddannelsen.



# PROGRAM FOR LEDERUDDANNELSE I ELITESPORT 2017

## SKAB OVERBLIK (14-16 MARTS 2017)

Når du starter på modul 1, vil du have indhentet viden om kulturen i dit forbund.

På modulet vil du blive bedre til:

- At analysere din egen organisationskultur og tydeliggøre adfærd og relationer
- At afdække interessenter og afhængighedsforhold og arbejde med forandringsledelse
- At arbejde med organiseringen af trænere og support personel involveret i elitearbejdet og de økonomiske overvejelser og prioriteringer, du skal gøre dig i den forbindelse.

Efter modulet vil der blive fulgt op på de eventuelle forandringer, du ønsker at gøre dig, samt håndtering af den modstand, du kan opleve i den forbindelse.

## SKAB INDSIGT (7-8 JUNI 2017)

Når du starter på modul 2, vil du have fået feedback på dit lederskab fra de mennesker, du finder relevante.

På modulet vil du blive bedre til:

- At arbejde med dine personlige værdier og visioner og blive mere afklaret på bevæggrundene for din ledelsesmæssige adfærd.
- At arbejde med dig selv som leder, udarbejde din egen personlige udviklingsplan og være afklaret med de første tiltag.
- At arbejde med prioriteringer i arbejdet og mellem arbejde og fritid

Efter modulet vil der følges op på de indsats, der skaber den vigtigste forandring

## SKAB FREMDRIFT (4-5 OKTOBER 2017)

Når du starter på modul 3, vil du have input med fra dine landstrænere i forhold til udviklingsmål for 2018.

På modulet vil du blive bedre til:

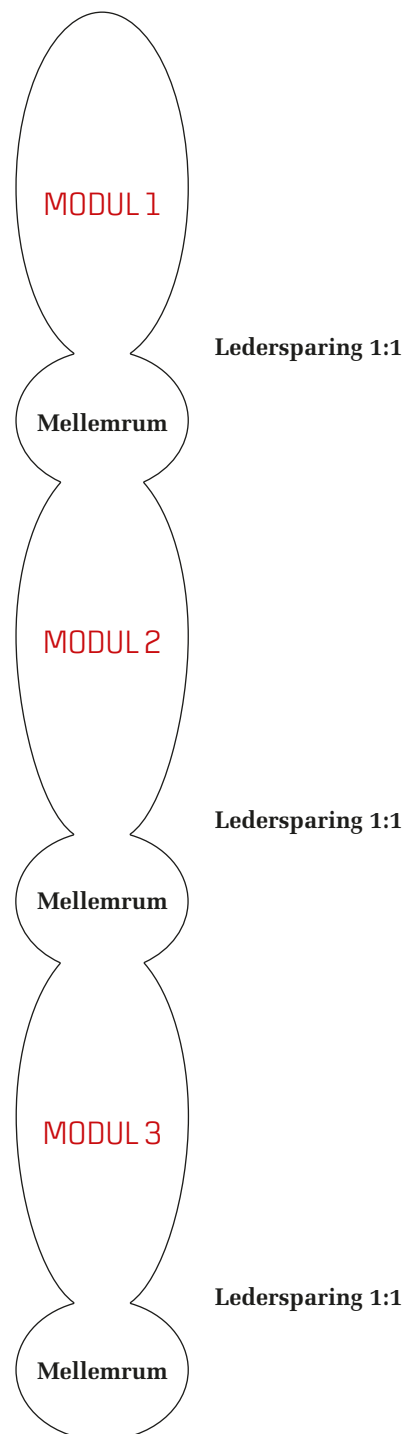
- At arbejde med prioritering af udviklingsmål, og hvordan du følger op på målsætninger
- At aktivere dine landstrænere og/eller træner-team samt din organisation
- At kommunikere og delegere afledte arbejdsopgaver og ansvarsområder.

Efter modulet vil der blive fulgt op på de strategiske indsatser og på en formuleret eksekveringsplan

## TEMAER I 2018 - 2020

Uddannelsens sigte er at være så tæt på sportschefernes hverdag som muligt og at arbejde med de temaer som er mest relevante for at opnå resultater. Derfor er uddannelsesmodulerne 4 og 5 samt temaer for Mellemrum frem mod 2020 ikke lagt endeligt fast, men vil blive fastlagt i dialog med deltagerne. Relevante emner for 2018 og frem

kunne være: Mediehåndtering, Mesterskabs set-up, Krise/konflikt håndtering, Den svære samtale, Stresshåndtering, Mødeledelse, High performing teams, Resiliens og motivation, En organisation der tager ansvar, Coachende lederstil, "Vær på Forkant", Konflikter som drivkraft og håndtering af modstand mod forandring, Optimal planlægning af store mesterskaber, Forberedelse til livet efter OL



Rollen som sportschef er kompleks og rummer mange ledelsesmæssige dilemmaer og udfordringer, hvor der sjældent én rigtig løsning. Uddannelsens afsæt er derfor at bringe de nyeste og mest relevante teorier og metoder fra erhvervslivet og sportens verden inden for ledelsespsykologi og organisationsudvikling ind og gøre dem tilgængelige for jer som sportschefer. Du vil gennem uddannelsen lære at kigge på din ledelse – dig selv og din organisation – gennem forskellige positioner og perspektiver og få nye perspektiver og muligheder i din rolle som leder på et organisatorisk og personligt plan.

Uddannelsen er udviklet og varetages af:

### RASMUS MØLLER

Mit arbejdsliv har altid haft high performance som genstand. En stor del af tiden internationalt. Jeg har arbejdet som strategikon-sulent, som ledelsesudviklings-konsulent og som sparringspart-ner for high performers, og har i flere perioder haft ledelsesansvar. Teoretisk har jeg studeret strategi, ledelsesudvikling og psykologi bl.a på Harvard Business School og INSEAD. "To per-form" betyder at lykkes gennem formen, eller at gennembryde formen, hvor formen for situationens opti-male løsning og personens handlingsform har sammen-fald. Arbejdet med high performance handler om ud-forskningen af dette optimale møde, og hvordan man gør det sted til sit og holder sig der. Mit arbejdsliv har givet mulighed for at tage mange positioner på high performan-ce, og det har udviklet sig til at blive min livspassion.



### JAKOB HANSEN

Siden 2008 har jeg været ansat i Team Danmark som sportspsyko-logisk konsulent for at bidrage til at skabe præstationer i verdens-klasse. En stor del af det arbejde har været i form af sparring med sportschefer og landstræ-nere omkring ledelsesmæssige og psykologiske udfordringer. Min ambition er at trække på det bedste fra ledelsespsykologien fra sportens verden og fra erhvervslivet, finde relevante koblinger og bringe det i spil sammen med sportschefen i en virkelighed, der er ambitiøs og præstationsorienteret. Det byder bl.a. på både personlige og organisatoriske ledelsesdilemmaer. Før min tid i Team Danmark var jeg konsulent i ledelse- og organisationsudvikling i Nykredits HR-afdeling, hvor jeg havde særligt fokus på lederens personlige lederskab, forandringsledelse, team- og kulturudvikling, konflikt-håndtering og stresshåndtering.



### CHRISTIAN ENGELL

Som underviser, forsker og high performance konsulent har jeg nysgerrigt brugt de sidste 15 år på at undersøge, hvad der skal til for at hjælpe talenter med potentiale til at gå hele vejen fra talent til elite og fra elite til international elite. Udgangspunktet har altid været spor-tens verden, hvor jeg pt. f.eks. hjælper Brøndby IF's, organisation, direktion, trænestab og spillertrup med vende skuden hen imod fordoms styrke. Fokus i mit arbejde er rettet mod udvikling af vin-dermentalitet og vinderkultur og sammenspillet mellem dem. Baseret på en kandidat og europæisk mastergrad i sportspsykologi er min teoretiske hovedinteresse at forstå komplekse sammenhænge og gøre dem tilgængelige for performere og ledere.



### KENNETH HEINER-MØLLER

Jeg har gennem de sidste 25 år været i eller beskæftiget mig med elitesport. Først som pro-fessionel fodboldspiller og siden som træner for ungdomshold, se-niorhold eller landshold. Jeg har sideløbende med min spiller- og trænerkarriere uddannet mig som cand. Psych. og har under-vist, superviseret og instrueret på uddannelser, seminarer, kurser og træneruddannelser. I de sidste tre år har jeg haft ansvaret for kompetenceudvikling af sportschefer og landstrænere i Team Danmark-støttede forbund. Jeg har desuden faciliteret flere netværk og har fungeret som sparringspartner for flere landstrænere og sportschefer i udfærdigelsen af kompetenceudviklingsplaner.

