

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK FORENING FOR ROSPORT (DFFR)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: JAKOB OVESEN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Forening for Rosport forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Det fælles elitesamarbejde omfatter de olympiske bådklasser. Dansk roning har generelt et højt internationalt niveau, og har desuden fokus på udviklingsarbejdet for talent- og eliteroere. Der indgår seks bådklasser i de opsatte resultatmål for OL i Tokyo. Træningsmiljøet omkring Danmarks Rocenter er præget af en værdibåret elitekultur, hvor der er fokus på den enkelte atlets samlede udvikling (uddannelse, job, fritid og sport). DFfR har fokus på kompetenceudvikling af den sportslige ledelse.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 6 atleter (Sverri Nielsen, Frida S. Nielsen, Ida Jakobsen, Hedvig Lærke Rasmussen, Christina Juhl Johansen, Fie Udby Erichsen)
- Team Danmark Eliteatleter: 14 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 16 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 15.761.715.

- DFfR's andel til elitebudgettet udgør kr. 5.661.715.
- Team Danmarks andel udgør kr. 10.100.000:
 - Kr. 8.200.000: Fælles elitebudget.
 - Kr. 1.620.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte.
 - Kr. 280.000: Øvrig støtte:
 - Kr. 250.000: Bagsværd Rostadion – facilitetsleje.
 - Kr. 30.000: Madordning.

I 2020 blev DFfR bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,39 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at DFfR bevilges i alt **kr. 8.480.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 1.620.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte.

6. Forbundets kommentarer

DFfR bekræfter, at indstillingen er i henhold til drøftelserne i TD Styregruppen, hvor det har været synliggjort og drøftet, hvilket set up og økonomi DFfR's sportslige ledelse har anset som

nødvendigt for en optimal satsning i 2021, hvor vi både har et OL og år 1 i den kommende olympiske cyklus at skulle arbejde med.

FAKTAARK: DANSK FORENING FOR ROSPORT (DFfR)

1. Seneste periodes støtte

DFfR modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 9.496.000:

- Kr. 8.200.000 til elitebudgettet
- Kr. 1.016.000 fra Kirkbi donationen til:
 - Direkte individuel støtte kr. 1.016.000
- Kr. 250.000 til facilitetsleje Bagsværd Rostadion.
- Kr. 30.000 til madordning Bagsværd Rostadion.

DFfR fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,39 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
OL – LM2x	Top 8		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – M4-/M2-	Top 8		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – W4-	1 medalje		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – W2-	Top 8		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – W1x	A finale		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – M1x	1 medalje		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – Overordnede sportslige resultatmål	3 medaljer og 2 A-finaler		Ikke afholdt pga. COVID-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet. OL udskudt til 2021. EM afviklet i oktober 2020 (Polen). Resultat: 5 både i finalerne – 1 medalje.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Det ser ud til, at der bliver arbejdet godt med udviklingsmålene. Der er god fokus på optimering af træningsmiljøet og kompetenceudvikling. COVID-19 har påvirket og forsinket nogle af indsatserne i udviklingsmålene. DFfR har håndteret situationen godt. Træningsmiljøet omkring Danmarks Rocenter er præget af en værdibåret elitekultur, hvor der er fokus på den enkelte atlets samlede udvikling.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL – W4-	1 medalje	A-finale
OL – M1x	1 medalje	A-finale
OL – M2-	Top 8	Top 12
OL – LM2x	Top 8	Top 12
OL – W2-	Top 8	Top 12
OL – W1x	A-finale (top 6)	Top 9
OL – Overordnede sportslige resultatmål	3 medaljer og 2 A-finaler	1-2 medaljer og 2 A-finaler
Kommentarer:		
VM afholdes i Shanghai i oktober 2021. Sammensætningen af det danske hold kendes ikke, og i hvilket omfang mesterskabet prioriteres internationalt er usikkert, hvorfor VM ikke er opstillet som resultatmål for 2021.		

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

Der er i MP 2021 god fokus på optimering af træningsforhold og træningsmiljø. Der er fokus på udviklingsarbejdet for talent- og eliteroere. Der er desuden fokus på det værdibaserede arbejde, vidensdeling og kompetenceudvikling.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANMARKS CYKLE UNION (DCU)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: LARS BALLE CHRISTENSEN

1. Indledning

Team Danmark og Danmarks Cykle Union forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Cykelsporten har stor udbredelse på verdensplan og højt internationalt niveau – i særdeleshed i Europa. Det fælles elitesamarbejde omfatter MTB, BMX, Landevej og Bane-disciplinerne, hvor DCU er repræsenteret på øverste internationale niveau i alle 4 discipliner.

DCU arbejder struktureret og professionelt med udviklingsarbejdet for talent- og eliteatleter, og udviklingen af danske cykelryttere sker på en måde, hvor værdisæt, for talentudvikling i dansk idræt er indarbejdet.

DCU har i de discipliner der arbejdes med, stort fokus på vidensdeling mellem landstrænerne.

Landstrænerne for Landevej og Banen har afsluttet Team Danmarks landstræneruddannelse i 2020.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 16 atleter (Julius G. Johansen, Frederik R. Madsen, Niklas Larsen, Rasmus Lund Pedersen, Lasse Norman Hansen, Michael Mørkøv, Amalie Dideriksen, Julie Leth, Simone Tetsche Christensen, Kasper Asgreen, Mads Pedersen, Michael Valgren, Jakob Fuglsang, Emma Norsgaard, Cecilie Uttrup og Søren Kragh)
- Team Danmark Eliteatleter: 33 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 25 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 14.257.830.

- DCU's andel til elitebudgettet udgør kr. 4.301.830.
- Team Danmarks andel udgør kr. 9.956.000:
 - Kr. 6.540.000: Fælles elitebudget.
 - Kr. 3.140.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
 - Kr. 1.440.000: Direkte individuel støtte
 - Kr. 350.000: Støtte til ansættelse af sportschef
 - Kr. 100.000: Støtte til videreudvikling af udstyr til banen
 - Kr. 250.000: Støtte til ansættelse af præstationsingeniør
 - Kr. 1.000.000: Støtte til udvikling af kvinde cykling på bane og landevej
 - Kr. 276.000: Øvrig støtte
 - Tilskud til leje af Ballerup Super Arena

I 2020 blev DCU bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,5 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at DCU bevilges i alt **kr. 6.816.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 3.140.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)

6. Forbundets kommentarer

DCU har skriftligt tilkendegivet, at de ikke har yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: DANMARKS CYKLE UNION (DCU)

1. Seneste periodes støtte

DCU modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 8.146.000:

- Kr. 6.540.000 til elitebudgettet
- Kr. 1.606.000 fra Salling Fondene donationen til:
 - Ansættelse af sportschef kr. 350.000
 - Udvikling af kvindeprojekt på bane og landevej kr. 1.000.000
 - Direkte individuel støtte kr. 256.000
- Kr. 600.000, - fra Kirkbi donationen til direkte individuel støtte
- Kr. 276.000 til facilitetsleje Ballerup Super Arena

DCU fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,51 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
OL - Bane	4 medaljer og en top 5		Ikke afholdt pga. Covid-19
OL - landevej	Fire top 5 – 8		Ikke afholdt pga. Covid-19
OL – MTB	1 medalje og en top 8		Ikke afholdt pga. Covid-19
OL – BMX damer	Medalje		Ikke afholdt pga. Covid-19
VM - bane	1 medalje og fire top 8	To Guld, en 5., 6. og 8. pl.	
VM - landevej	En top 5 og tre top 8	En 5., 6., 7., 8. og 10. pl.	
VM – MTB	1 medalje og en top 8	10. pl. damer og 22. pl.	
VM – BMX damer	Medalje		Ikke afholdt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Ved Bane VM blev der leveret 3 verdensrekorder af 4 km holdet samt overlegen kørsel i parløb. Ved VM i landevejsløbene var der flot opbakningen fra holdene til at opnå den bedst mulige individuelle placering hos både damer og herre.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Mange af de planlagte udviklingsmål i masterplanen har været påvirket af Covid-19 pandemien. Bl.a. har flere medarbejdere som skulle have arbejdet med indsatser i udviklingsmålene, været hjemsendt, hvorfor flere af udviklingsmålene er udsat til 2021. Grundet Covid 19 er DCU hårdt ramt på økonomien, hvorfor DCU har stor fokus på at sikre det fremadrettede økonomiske grundlag.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL - Bane	4 medaljer og en top 5	2 medaljer, en top 5 og to top 8
OL - landevej	Fire top 5 – 8	Fire top 10 – 15
OL – MTB	To top 8	To top 15
OL – BMX damer	Medalje	Top 8
VM - bane	1 medalje og fire top 8	Fire top 5 - 12
VM - landevej	En top 5 og tre top 8	En top 10 og tre top 15
VM – MTB	To top 8	To top 15
VM – BMX damer	Medalje	Top 8

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DCU vil indgå aftaler med landevejsklubber, om udviklingsforløb vedrørende rekruttering, udvikling og fastholdelse af børn og unge i cykelsporten (både piger og drenge). DCU vil skabe talentudviklingskoncepter for pigeryttere i disciplinerne landevej og bane med henblik på både fastholdelse og udvikling. Herudover gør DCU en aktiv antidoping indsats i f.t. talentudviklingsarbejdet ved at sikre at unge landevejs- og baneryttere er velinformerede i forhold til relevante dopingproblematikker.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK BOLDSPIL-UNION

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: PER BOLDT JØRGENSEN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Boldspil-Union forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020

2. Sammenfatning

Dansk fodbold har generelt et højt internationalt niveau, og Dansk Boldspil-Union gennemfører et seriøst og professionelt udviklingsarbejde for talent- og elitespillere på internationalt niveau. Samarbejdet mellem Team Danmark og Dansk Boldspil-Union er målrettet ungdomslandshold og talentudvikling for mænd/drenge, samt A-landsholdet og ungdomslandshold for kvinder/piger. Det er et succeskriterium, at danske landshold – både for herrer og kvinder – til stadighed kvalificerer sig til EM, VM og OL. Det er en væsentlig del af Dansk Boldspil-Unions målsætning, at talentudviklingen fortsat sikres optimale ressourcer og opmærksomhed, og at udviklingen af danske fodboldspillere sker på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde, hvor værdisæt for talentudvikling i dansk idræt er indarbejdet.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: Ingen
- Team Danmark Eliteatleter: Kvinde A-landsholdet og Herre U21 landsholdet
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: Ungdomslandsholdene

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for Dansk Boldspil-Union og Team Danmark for 2021 andrager kr. 57.861.109

- Dansk Boldspil-Unions andel til elitebudgettet udgør kr. 48.611.109
- Team Danmarks andel af elitebudgettet udgør kr. 9.250.000; heraf tilbageholder Team Danmark kr. 200.000 øremærket til sportspsykologiske indsatser.
- Øvrig støtte: Team Danmark finansierer derudover kr. 75.000 til facilitetsleje (baneleje)

I 2020 blev Dansk Boldspil-Union bevilget ekspertstøtte indenfor fysiologi, fysisk træning, testning, præstationsanalyse og sportspsykologi. Det forventes, at ekspertstøtten i 2021 vil være på samme niveau, hvilket afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at Dansk Boldspil-Union bevilges i alt **kr. 9.250.000** for perioden 01.01.2020 - 31.12.2021 til elitebudgettet. Bevillingen forudsætter, at Team Danmark og Dansk Boldspil-Union indgår ”Aftale om provenu i forbindelse med salg af radio- og billedrettigheder”, samt ”Aftale om sportslig støtte” for perioden 1. januar 2021 til 31. december 2024.

6. Forbundets kommentarer

Dansk Boldspil-Union har igen i år været meget tilfredse med samarbejdet med Team Danmark, og særligt samarbejdet omkring sportspsykologi, har til trods for et noget specielt landskampsår, igen været ekstremt værdsat og værdifuldt i arbejdet med atleterne.

FAKTAARK: DANSK BOLDSPIL-UNION (DBU)

1. Seneste periodes støtte

DBU modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 9.000.000:

- Kr. 9.000.000 til elitebudgettet

Team Danmark finansierede derudover kr. 75.000 til:

- Facilitetsleje (baneleje)

DBU fik i 2020 bevilget ekspertsupport i Masterplan 2020 indenfor områderne fysiologi (testning), fysisk træning, præstationsanalyse og særligt sportspsykologi. Team Danmark tilbageholdte jf. DBU-aftalen kr. 200.000 i udbetalingen af den økonomiske støtte; øremærket til sportspsykologiske indsatser.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat	Kommentar
U21 herrer	Direkte EM kval 2021	Opfyldt	
U19 herrer	Kval til EM 2020	Acceptabelt mål opfyldt (kval til elite round 2020)	EM ikke afholdt pga. Covid-19
U17 herrer	Top 4 ved EM (accept. Kval EM)	Aflyst	Ikke afholdt pga. Covid-19
U19 kvinder	Kval EM 2020	Acceptabelt mål opfyldt (kval til elite round 2020)	EM ikke afholdt pga. Covid-19
U17 kvinder	Kval EM 2020	Acceptabelt mål opfyldt (kval til elite round 2020)	EM ikke afholdt pga. Covid-19
Kvinde A	Kval EM 2022	Opfyldt	EM blev udsat til 2022 pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
DBU har opfyldt de sportslige resultatmål for 2020 i den udstrækning turneringerne er gennemført.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

DBU har i 2020 arbejdet godt med udviklingsmålene samt igangsat og gennemført de afledte handlinger og indsatser i den udstrækning, som Covid-19 har muliggjort. Selve ekspertsupporten og målene herfor er evalueret på et ekspertgruppemøde i oktober d.å. – DBU giver udtryk for stor tilfredshed hermed samt med Team Danmarks fleksibilitet i forbindelse med Corona-situationen. DBU har i 2020 haft særligt fokus på uddannelse af performance analytiker, sparring omkring fysisk træningsprofil og ikke mindst de sportspsykologiske områder.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
EM - U21 herrer	Semifinale EM 2021	Kval EM via playoff
EM - U19 herrer	Kval EM 2021	Kval til playoff-kampe 2021 *kval spilles i 2021
EM - U17 herrer	Kval EM 2021	Kval EM
EM - Kvinde A	Direkte kval EM 2022 God start på VM kval efterår 2021	Kval EM 2022 via playoff
EM - U19 kvinder	Kval EM 2021	Kval til playoff-kampe 2021 *kval spilles i 2021
EM - U17 kvinder	Kval EM 2021	Kval til playoff-kampe 2021 *kval spilles i 2021

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DBU har i 2021 fokus på optimering af fysisk træning samt setup på kvinde A og øvrige ungdomslandshold på herre- og kvindesiden. Desuden vil DBU (i samarbejde med Team Danmark) udarbejde/revidere etisk kodeks omkring doping, match fixing, samt kost og ernæring. Herudover er det et fokusområde at optimere dataindsamling og-bearbejdning med henblik på præstationsoptimering på tværs af landsholdene. Der vil fortsat være stort fokus på de sportpsykologiske områder med inkorporering af værdier, samt arbejdet med roller og modgang.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK SVØMMEUNION (SVØM)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: LARS BALLE CHRISTENSEN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Svømmeunion forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Svømmesporten har stor udbredelse på verdensplan og højt internationalt niveau. I de individuelle discipliner er der enkelte danske svømmere på verdensklasseniveau. I hold-kap disciplinerne etableres der nye konstellationer som endnu ikke forventes at have samme niveau som tidligere.

SVØM har fokus på kompetenceudvikling af landstrænerne, hvor to har deltaget og afsluttet TD's landstræneruddannelse. SVØM har et verdensklassetræningsmiljø på Bellahøj Svømmestadion (PT Taastrup grundet renovering af Bellahøj), som fremadrettet skal fungere som et videnscenter, hvor landsholdsvømmere, center- og klubtrænere vil kunne få ny viden i sparring med landstrænere.

SVØM har lanceret ny sportslig strategi og handleplan, hvor der er fokus på at understøtte inspirerende, udviklende og først og fremmest motiverende talentudviklingsmiljøer, med henblik på senere at opnå resultater.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 6 atleter (Alexander Aslak, Jeanette Ottesen, Pernille Blume, Anton Ørskov, Signe Bro og Tobias Bjerg)
- Team Danmark Eliteatleter: 21 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 14 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 12.821.203.

- SVØM's andel til elitebudgettet udgør kr. 4.001.203.
- Team Danmarks andel udgør kr. 8.820.000:
 - Kr. 6.540.000: Fælles elitebudget.
 - Kr. 1.880.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
 - Direkte individuel støtte kr. 780.000
 - Ansættelse af ekstern fysisk træner kr. 500.000.
 - Ansættelse af ekstern sportsfysiolog kr. 600.000.
 - Kr. 400.000: Øvrig støtte
 - Tilskud til leje af Bellahøj Svømmestadion

I 2020 blev SVØM bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 1,0 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at SVØM bevilges i alt **kr. 6.940.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 1.880.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)

6. Forbundets kommentarer

Indstillingen flugter med de drøftelser, der har været ført i styregruppen mellem Dansk Svømmeunion og Team Danmark, og med et godt og tillidsfuldt dagligt samarbejde i arbejdsgruppen.

FAKTAARK: DANSK SVØMMEUNION (SVØM)

1. Seneste periodes støtte

SVØM modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 8.426.000:

- Kr. 6.534.000 til elitebudgettet
 - Kr. 500.000 fra Salling Fondene donationen til ansættelse af fysisk træner
- Kr. 992.000, - fra Kirkbi donationen til:
 - Direkte individuel støtte kr. 392.000
 - Ansættelse af sportsfysiolog kr. 600.000
- Kr. 400.000 til facilitetsleje Bellahøj Svømmestadion

SVØM fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,95 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
OL	2 medaljer i 5 finaler		Ikke afholdt pga. Covid-19
EM langbane	2 medaljer i 5 finaler		Ikke afholdt pga. Covid-19
VM kortbane	2 medaljer i 5 finaler		Ikke afholdt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er alle mesterskaber blevet aflyst			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Der er arbejdet godt med udviklingsmålene i 2020. Der er en generel oplevelse blandt TD's medarbejder, som færdes i svømmemiljøet, at den kulturudvikling der blev igangsat i 2019, har haft en meget positiv indvirkning på svømmernes trivsel.

SVØM har udarbejdet en beskrivelse af fremtidens NTC, der beskriver hvordan NTC fremadrettet skal fungere som et videnscenter, hvor landsholdsvømmere, center- og klubtrænere vil kunne få ny viden i sparring med NTC-trænere og landstrænere.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL	1 medalje i 6 finaler	1 medalje i 3 finaler
EM langbane	2 medaljer i 7 finaler	1 medalje i 5 finaler
EM kortbane	2 medaljer i 7 finaler	1 medalje i 5 finaler
VM kortbane	1 medalje i 4 finaler	0 medalje i 3 finaler

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

SVØM vil arbejde målrettet på at skabe en kulturændring, der kombinerer ønsket om International High Performance med afsæt i dansk kultur og danske værdier.

SVØM vil indføre ny praksis både i form af individuelle udviklingssamtaler med svømmere ved udtagelse til landsholdet og i fm. exit-samtaler med svømmere der stopper på landsholdet.

Team Danmark vurderer, at SVØM's udviklingsmål vil bidrage positivt til at SVØM kan nå deres sportslige målsætninger på en social og samfundsmæssige forsvarlig måde.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK KANO OG KAJAK FORBUND (DKF)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: JAKOB OVESEN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Kano og Kajak Forbund forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Dansk kajaksport har generelt et højt internationalt niveau, og DKF har fokus på udviklingsarbejdet for talent- og eliteatleter. Der indgår seks bådklasser i de opsatte resultatmål for OL i Tokyo.

Træningsmiljøet omkring Elitecentret i Bagsværd er præget af en værdibaseret træningskultur. DKF arbejder i rammen af ”atleten i centrum”, der er baseret på samtaler mellem atlet, træner-team og Team Danmark-eksperter. Forbundet arbejder målrettet mod at skabe et større rekrutteringsgrundlag med henblik på senere at opnå resultater.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 3 atleter (Emma Aa. Jørgensen, Bolette Nyvang Iversen, Rene Holten Poulsen)
- Team Danmark Eliteatleter: 14 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 15 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 8.212.647.

- DKF's andel til elitebudgettet udgør kr. 2.730.646.
- Team Danmarks andel udgør kr. 5.482.001:
 - Kr. 3.550.001: Fælles elitebudget.
 - Kr. 1.682.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM):
 - o Kr. 1.242.000: Direkte individuel støtte.
 - o Kr. 440.000: Midlertidig ansættelse af assisterende landstræner.
 - Kr. 250.000: Øvrig støtte:
 - o Kr. 250.000: Bagsværd Rostadion – facilitetsleje.

I 2020 blev DKF bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 1,11 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at DKF bevilges i alt **kr. 3.800.001** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 1.682.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte og midlertidig ansættelse af assisterende landstræner.

6. Forbundets kommentarer

DKF har ingen yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: DANSK KANO OG KAJAK FORBUND (DKF)

1. Seneste periodes støtte

DKF modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 5.028.000:

- Kr. 3.550.000 til elitebudgettet
- Kr. 200.000 fra Salling Fondene donationen til:
 - Ansættelse af assistentræner kr. 200.000
- Kr. 1.028.000 fra Kirkbi donationen til:
 - Fuldtidsansættelse af træner kr. 200.000
 - Direkte individuel støtte kr. 828.000
- Kr. 250.000 til facilitetsleje Bagsværd Rostadion.

DKF fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 1,11 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
OL – K1 1000m Herre	Top 6		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – K2 1000m Herre	Top 8		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – K1 200m Damer	Top 3		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – K1 500m Damer	Top 3		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – K2 500m Damer	Top 8		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – K4 500m Damer	Top 8		Ikke afholdt pga. COVID-19
OL – Overordnede sportslige resultatmål	2 medaljer – 4 finaler		Ikke afholdt pga. COVID-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet. OL udskudt til 2021.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Det ser ud til, at der bliver arbejdet godt med udviklingsmålene. Der er god fokus på at skabe bedre rammer og vilkår for atleter og den sportslige ledelse. Desuden fokus på optimering af samlingskraft i og med trænerteamet. DKF har håndteret COVID-19 situationen godt. DKF har fokus på udviklingsarbejdet for talent- og eliteatleter. Træningsmiljøet omkring Elitecentret i Bagsværd er præget af en værdibaseret træningskultur. DKF arbejder i rammen af ”atleten i centrum”, der er baseret på samtaler mellem atlet, trænerteam og Team Danmark-eksperter.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL – K1 1000m Herre	Top 6	Top 8
OL – K2 1000m Herre	Top 8	Top 10
OL – K1 200m Damer	Top 3	Top 8
OL – K1 500m Damer	Top 3	Top 8
OL – K2 500m Damer	Top 8	Top 10
OL – K4 500m Damer	Top 8	Top 10
VM – K1 1000m Herre	Top 6	Top 8
VM – K2 1000m Herre	Top 8	Top 10

VM – K1 200m Damer	Top 3	Top 8
VM – K1 500m Damer	Top 3	Top 8
VM – K2 500m Damer	Top 8	Top 10
VM – K4 500m Damer	Top 8	Top 10
OL – Overordnede sportslige resultatmål	2 medaljer – 4 finaler	1 medalje – 3 finaler
Kommentarer:		
VM afholdes i september 2021 på Bagsværd Rostadion. Opfyldelse alene af acceptable resultatmål kan ikke stå alene, men vil altid indgå i en helhedsvurdering.		

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

Der er i MP 2021 god fokus på optimering af træningsforhold og træningsmiljø. Der er desuden fokus på det værdibaserede arbejde og samlingskraft, innovation og kompetenceudvikling. Forbundet arbejder målrettet mod at skabe et større rekrutteringsgrundlag med henblik på senere at opnå resultater.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: PARASPORT DANMARK (PD)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: MAGNUS WONSYLD

1. Indledning

Team Danmark og Parasport Danmark forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid-19 situationen og med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020

2. Sammenfatning

Samarbejdet omfatter sportsgrenene ridning (dressur), atletik, bordtennis, badminton, svømning, taekwondo og kørestolsrugby, som alle er på det paralympiske program.

I dressur, atletik og bordtennis er der flere atleter på højeste internationale niveau, mens der i svømning, taekwondo og badminton er enkeltatleter på højt internationalt niveau. Kørestolsrugby er kvalificeret til PL og har især på den lidt længere bane et stort udviklingspotentiale.

De bedste atleter har adgang til trænere på højeste niveau, hvilket i de sidste par år har været med til at stimulere den sportslige udvikling i en positiv retning.

Der er et solidt rekrutteringsgrundlag i dressur, atletik, bordtennis og kørestolsrugby, mens der i andre discipliner rekrutteres enkeltatleter med stort potentiale. PD vil med en ny talentstrategi i højere grad fokusere talentarbejdet i paralympiske discipliner, hvor der er et solidt rekrutteringsgrundlag.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 8 atleter (Stinna Tange Kaastrup, Tobias Thorning Jørgensen, Susanne Sunesen, Peter Rosenmeier, Lisa Gjessing, Daniel Wagner og Cathrine Rosengren)
- Team Danmark Eliteatleter: 22 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 8 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for PD og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 6.199.000, -

- PD's andel til elitebudgettet udgør kr. 2.469.000
- Team Danmarks andel udgør kr. 3.730.000:
 - Kr. 1.500.000: Fælles elitebudget
 - Kr. 480.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
 - Opnormering af landstræner i dressur og svømning: kr. 190.000
 - Træningssamlinger i atletik og svømning: kr. 150.000
 - Konkurrencedeltagelse i taekwondo: kr. 50.000
 - PL-forberedelser i dressur: kr. 90.000
 - Kr. 1.750.000: Særbevilling fra KUM til personlige hjælpere m.v.
 - Særbevilling til personlige hjælpere m.v.: kr. 1.750.000

I 2020 blev PD bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,23 årsværk. Det forventes, at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at PD bevilges i alt **kr. 1.500.000,-** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet.

Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 480.000 fra særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
- Kr. 1.750.000 fra særbevillingen fra KUM til personlige hjælpere m.v.

6. Forbundets kommentarer

Parasport Danmark har skriftligt tilkendegivet, at de ikke har kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: PARASPORT DANMARK (PD)

1. Seneste periodes støtte

PD modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 2.005.000:

- Kr. 1.500.000 til elitebudgettet
- Kr. 480.000 fra Kirki donationen formidlet via DIF til:
 - Landstrænerløn i dressur: kr. 140.000
 - Landstrænerløn i svømning: kr. 100.000
 - Træningslejr i atletik: kr. 110.000
 - Træningslejr i svømning: kr. 80.000
 - Konkurrencedeltagelse i taekwondo: kr. 50.000
- Kr. 25.000 fra Fonden til bredde- og eliteidrættens fremme til:
 - Træningsoptimering i triatlon

PD fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,23 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
PL - dressur	3 medaljer		Ikke afholdt pga. Covid-19
PL - atletik	2 medaljer		Ikke afholdt pga. Covid-19
PL - bordtennis	1 guldmedalje		Ikke afholdt pga. Covid-19
PL - badminton	1 medalje		Ikke afholdt pga. Covid-19
PL - taekwondo	1 guldmedalje		Ikke afholdt pga. Covid-19
PL - svømning	1 medalje		Ikke afholdt pga. Covid-19
PL - rugby	Top-4		Ikke afholdt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er alle mesterskaber blevet aflyst			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Generelt har arbejdet med udviklingsmålene været påvirket af Covid-19. PD har til gengæld haft øget fokus på at udvikle og styrke organiseringen omkring forbundets talent- og elitearbejde. Der er desuden udarbejdet strategier og politikker i relation til talentarbejde og ernæring.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
PL - dressur	3 medaljer	1 medalje
PL - atletik	2 medaljer	1 medalje
PL - bordtennis	1 guldmedalje	1 medalje
PL - badminton	1 medalje	1 medalje
PL - taekwondo	1 guldmedalje	1 medalje
PL - svømning	1 medalje	1 medalje
PL - rugby	Top-4	Top-6

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

PD vil i samarbejde med Team Danmarks fageksperter have særligt fokus på at optimere forberedelserne til PL for de bedste atleter. Der vil desuden være et øget fokus på udvikling og implementering af trivselsindsatser og karriereplanlægning. Talent- og rekrutteringsarbejdet skal desuden i højere grad være strategisk funderet.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK SKYTTE UNION (DSkyU)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: Gregers Lehrmann Bruun

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Skytte Union forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020.

2. Sammenfatning

DSkyU har atleter med resultater på verdensklasseniveau i riffel og skeet. DSkyU og Team Danmark samarbejder omkring OL discipliner i riffel (10 meter og 50 meter), pistol (10 meter) og skeet. DSkyU har fuldtidsansatte trænere i riffel og skeet, og deltidsansatte assisterende landstrænere for riffel og landstræner for pistol. DSkyU har et talentprojekt i samarbejde med DIF og Team Danmark, hvor de vil højne niveauet af talenternes træning blandt andet gennem et øget uddannelsesniveau hos deres talenttrænere.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 3 atleter (Jesper Hansen, Rikke Mæng Ibsen og Stine Holtze Nielsen)
- Team Danmark Eliteatleter: 7 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 4-8 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 4.216.000:

- DSkyU's andel til elitebudgettet udgør kr. 1.600.000
- Team Danmarks andel udgør kr. 2.616.000:
 - Kr. 1.750.000: Fælles elitebudget
 - Kr. 816.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
 - Direkte individuel støtte kr. 528.000
 - Midlertidig yderligere ansættelse af disciplintrænere kr. 288.000
 - Kr. 50.000: Øvrig støtte til facilitetsleje af Vestereng i Aarhus og KBH skyttecenter

I 2020 blev DSkyU bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,20 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles, at DSkyU bevilges i alt **kr. 1.800.000** (for perioden 01.01.2021-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 816.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte og ansættelse af disciplintrænere.

6. Forbundets kommentarer

DSkyU har ingen yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: DANSK SKYTTE UNION (DSkyU)

1. Seneste periodes støtte

DSkyU modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 2.428.000:

- kr. 1.793.000 til elitebudgettet
- kr. 50.000 i facilitetsstøtte
- kr. 51.000 i flerårige bevillinger fra Salling Fondene til:
 - kr. 51.000 til ammunitionsstøtte til Jesper Hansen og Stine Nielsen
- Kr. 534.000 fra Kirkbi donationen til:
 - Kr. 182.000 Midlertidig ansættelse af disciplintrænere i skeet og riffel
 - Kr. 352.000 direkte individuel økonomisk støtte

DSkyU fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,20 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldeelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
EM 10 m individuelt	1 Medalje	Nr. 7 Frederik Larsen	Opnår den acceptable målsætning
EM 10 m hold	1 Medalje	Nr. 12	Ikke opfyldt
Skeet EM individuelt	1 Medalje	Ikke afholdt	Aflyst grundet covid 19
Skeet EM hold	1 Medalje	Ikke afholdt	Aflyst grundet covid 19
OL Tokyo	1 Medalje	Ikke afholdt	Udsat grundet covid 19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
EM 10 meter blev afholdt inden Corona epidemien. DSkyU havde på forhånd ikke top prioriteret EM, da alle forberedelser i sæson 2020 var frem mod opnåelse af OL-resultater. EM's resultater blev påvirket af, at DSkyU kun kunne afvikle varmelejr i Australien relativt tæt på EM, hvilket ikke var optimalt set isoleret i forhold til EM. EM skeet og OL er aflyst/udsat.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

På trods af Corona situationen, har DSkyU gennemført og igangsat de fleste udviklingsmål. I sæson 2020 var der fokus på at præstere til OL 2020, gennem at tilvænne atleterne til varmen og mentalarbejdet med atleterne frem mod at kunne præstere under maksimalt pres. Herudover er det lykkedes DSkyU gennem et flerårigt fokus, at skabe en bedre kultur omkring deres fysiske træning, hvor det prioriteres på lige fod med atleternes skydetræning.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
EM individuelt 10 m	1 medalje	Top 8
EM hold 10 m	Top 4 (semifinale)	Top 8
EM: individuelt Riffel 50 m og skeet	1 medalje og 1 top 8	Top 8
EM: hold Riffel 50 m og skeet	1 medalje	2 top 8
OL: OL discipliner	1 medalje	Top 8

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DSkyU vil i 2021 igen have fokus på præstationen til OL ved at arbejde med atleternes mentale styrke under pres. Desuden vil DSkyU have fokus på at sikre, at der er styr på atleternes karriere med fokus på "indsikling", tiden som eliteatlet på landsholdet, og hvordan der sikres en god overgang til tiden efter karrieren.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK GOLF UNION (DGU)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: GREGERS LEHRMANN BRUUN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Golf Union forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020

2. Sammenfatning

DGU har flere faste dame og herre spillere på højeste internationale professionelle tour niveau (LPGA, European tour og LET tour). DGU og Team Danmark samarbejder primært omkring udviklingen af spillere til professionelt niveau, arbejdet er organiseret i følgende landsholdstrupper: ungdomslandshold, bruttolandshold og proteam. Landsholdsarbejdet er centreret omkring træningssamlinger og løbende landstrænersparring med de enkelte spillere og deres personlige trænere i klubberne. DGU arbejder ikke med nationalt elitecenter, men indgår aftaler med forskellige klubber omkring afholdelse af landsholdssamlinger.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 0 atleter
- Team Danmark Eliteatleter: 17 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 38 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 8.470.000.

- DGU's andel til elitebudgettet udgør kr. 5.870.000
- Team Danmarks andel udgør kr. 2.600.000:
 - Kr. 2.350.000: Fælles elitebudget
 - Kr. 250.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM):
 - o Kr. 250.000: Øget indsats Sportspsykologi

I 2020 blev DGU bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0 årsværk. Det forventes, at ekspert support i 2021 vil være på lidt højere niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles, at DGU bevilges i alt **kr. 2.350.000** for perioden 01.01.2021-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 250.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til øget indsats i sportspsykologi.

6. Forbundets kommentarer

Vi er meget positive over, at der ikke sker en yderligere reduktion i "grundstøtten", samt at der igen i 2021 er gode muligheder via tildelingerne fra Salling Fondene og Fonden til støtte for dansk bredde- og eliteidræt, der blev overført fra 2020. Vi bemærker, at DGU's egenfinansiering af det

fælles elitebudget, når tildelingerne fra Fondene regnes med, fortsat er relativt høj sammenlignet med andre forbund.

Vi vil gerne takke for et godt og konstruktivt samarbejde med sportsmanager, Gregers Lehrmann Bruun og vi ser frem til et frugtbart samarbejde i det kommende år.

Med venlig hilsen, Dansk Golf Union,
Morten Backhausen, Direktør & Claus Mølholm, Sportschef

FAKTAARK: DANSK GOLF UNION (DGU)

1. Seneste periodes støtte

DGU modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 2.850.000:

- Kr. 2.350.000 til elitebudgettet
- Kr. 500.000 fra Salling Fondene donationen til:
 - Ekstra landstræner tilstedeværelse: kr. 250.000
 - Øget indsats i sports psykologi: kr. 250.000

DGU fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,0 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
Professionelle Herrer/Damer Majer/WGC	Top 3	Nr. 11 – Emily Pedersen Nr. 13 Nanna Koerstz Madsen	Ikke opfyldt
Amatør EM Herre/Dame	Top 3	Nr. 3 dameholdet. Herrehold nr. 8	Opfyldt. Danmark deltog ikke ved EM individuelt grundet corona.
Amatør VM Herrer/dame	Top 3	Ikke afholdt	Aflyst grundet Corona
OL Tokyo	Top 3	Udsat	Udsat grundet Corona
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Generelt har sæsonen være præget af aflysninger grundet Covid 19. Rasmus Højgaard og Joachim B. Hansen har hver vundet en turnering på Europatouren og Emily Pedersen har vundet 3 turneringer på LET touren.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

DGU har fokus på helheden i udviklingen af deres spillere, og har derfor i 2020 haft fokus på trivsel. DGU har blandt andet indført trivselsmåling på deres landsholdsspillere gennem deres årlige evalueringer. Endvidere har DGU et ønske om, at eliteadministrationen bliver mere synlige i træningsmiljøer gennem en øget tilstedeværelse på aktiviteter igennem året – dette har dog grundet Corona situationen været svært i 2020 sæsonen.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
Professionelle Herrer/Damer. Majer/WGC	Top 3	Top 8
Amatør Herrer/Damer EM hold og individuelt	Top 3	Top 8
OL Professionelle Herrer/Damer	Top 3	Top 12

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DGU vil igen i 2021 forsætte deres fokus på trivsel blandt landsholdsatleterne blandt andet igennem fokus på træningsmiljøet, evalueringer af miljøet og øget tilstedeværelse af eliteadministrationen til samlinger og aktiviteter. Desuden vil DGU i 2021 arbejde for at skabe endnu bedre indendørs træningsfaciliteter i verdensklasse.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK ORIENTERINGS-FORBUND (DOF)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: JAKOB OVESEN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Orienterings-Forbund forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Dansk orientering er i gang med et generationsskifte. Danmark har været en foregangsnation i sprintorientering med verdensklasseresultater på skovdistancerne også. DOF ønsker at bibeholde positionen som en førende nation på sprintdistancerne og løfte niveauet til verdensklasse på skovdistancerne. Sprintstafet har ved EM og VM i 2021 størst resultatpotentiale. Træningsmiljøet på elitecentret i Aarhus har højt niveau. Der er fokus på det værdibaserede arbejde og på fremtidssikring af landsholdsarbejdet. Der arbejdes målrettet på at skabe et større rekrutteringsgrundlag for dansk eliteorientering, og at flere atleter på længere sigt udvikles til internationalt seniorniveau.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 3 atleter (Cecilie Klysner, Jakob Edsen, Maja Alm)
- Team Danmark Eliteatleter: 10 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 10 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 4.528.500.

- DOF's andel til elitebudgettet udgør kr. 2.120.500.
- Team Danmarks andel udgør kr. 2.408.000:
 - Kr. 2.400.000: Fælles elitebudget.
 - Kr. 8.000: Øvrig støtte:
 - Kr. 8.000: Ceres Park & Arena – facilitetsleje.

I 2020 blev DOF bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,5 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at DOF bevilges i alt **kr. 2.408.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet.

6. Forbundets kommentarer

DOF har skriftligt tilkendegivet, at de ikke har yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: DANSK ORIENTERINGS-FORBUND (DOF)

1. Seneste periodes støtte

DOF modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 2.805.000:

- Kr. 2.400.000 til elitebudgettet
- Kr. 400.000 fra Salling Fondene donationen til:
 - Opnormering af landstrænere til 2 fuldtids stillinger kr. 400.000
- Kr. 5.000 til facilitetsleje Ceres Park & Arena.

DOF fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,5 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
VM – Individuel sprint + knock-out sprint	2 x medalje		Aflyst pga. COVID-19
VM – Mix-stafet	1 medalje		Aflyst pga. COVID-19
VM – overordnet målsætning	3 x medalje		Aflyst pga. COVID-19
EM – overordnet målsætning	2 x medalje		Aflyst pga. COVID-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet. VM (på hjemmebane) og EM aflyst.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Det ser ud til, at der bliver arbejdet godt med udviklingsmålene. Der er god fokus på arbejdet med relationer. Træningsmiljøet på elitecentret i Aarhus har højt niveau. Der er fokus på det værdibaserede arbejde og på fremtidssikring af landsholdsarbejdet.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
VM – Mix-sprintstafet	Top 3	Top 6
VM – Skovstafet (damer/herrer)	1 x top 6	1 x top 8
VM – Mellem, lang, sprint (damer/herrer)	3 x top 8	2 x top 8
EM – Mix-sprintstafet	Top 3	Top 6
EM – Sprint, Knock-Out Sprint (damer/herrer)	2 x top 8	1 x top 8
Kommentarer:		
EM svarer til højeste internationale konkurrenceniveau. Opfyldelse alene af acceptable resultatmål kan ikke stå alene, men vil altid indgå i en helhedsvurdering.		

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

Der er i MP 2021 god fokus på optimering af træningsmiljø og det værdibaserede arbejde. Der er desuden fokus på fremtidssikring af landsholdsarbejdet. Der arbejdes målrettet på at skabe et større rekrutteringsgrundlag for dansk eliteorientering, og at flere atleter på længere sigt udvikles til internationalt seniorniveau.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK RIDE FORBUND (DRF)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: GREGERS LEHRMANN BRUUN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Ride Forbund forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020

2. Sammenfatning

Dansk dressur har et højt internationalt niveau og gennemfører et professionelt talent- og udviklingsarbejde.

Det internationale konkurrenceniveau i ridning er generelt højt med flere europæiske hold i verdenstoppen. I samarbejde med private ridecentre har DRF opbygget et landsdækkende velfungerende talent- og elite-setup. DRF er lykkedes med et generationsskifte og har udviklet en bred trup af atleter med potentiale til landsholdet.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 2 atleter (Cathrine Dufour og Daniel Bachmann Andersen)
- Team Danmark Eliteatleter: 5 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 8 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling for 2021 vil andrage kr. 4.644.900

- DRF's andel til elitebudgettet udgør kr. 2.702.560
- Team Danmarks andel udgør kr. 1.942.340:
 - Kr. 1.402.340: Fælles elitebudget
 - Kr. 540.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM):
 - Direkte individuel støtte kr. 300.000
 - Personlig træning kr. 240.000

I 2020 blev DRF bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,04 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles, at DRF bevilges i alt **kr. 1.402.340** for perioden 01.01.2021-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 540.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte og personlig træning.

6. Forbundets kommentarer

DRF har ingen yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: DANSK RIDE FORBUND (DRF)

1. Seneste periodes støtte

DRF modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. kr. 1.958.500:

- kr. 1.396.500 til elitebudgettet
- kr. 122.000 er bevilget fra Salling Fondene donationen til:
 - Perspektivgruppe projekt, kr. 122.000
- kr. 440.000 fra Kirkbi donationen til:
 - Direkte støtte kr. 200.000
 - Personlig træning af Catherine Dufour kr. 240.000

DRF fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,04 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
OL hold Dressur	Top 3	Ikke afholdt	Udsat grundet covid 19
OL individuelt Dressur	1 top 5 1 top 10	Ikke afholdt	Udsat grundet covid 19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet covid 19 er OL ikke blevet afholdt i 2020.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

DRF har i 2020 haft fokus på at indarbejde en ændret organisering omkring deres elitearbejde, hvor en elitechef og en elitekoordinator er blevet ansat. Generelt har DRF arbejdet med og stort set gennemført alle deres udviklingsmål i 2020. De fleste mål er dog gennemført med forsinkelse grundet Covid 19.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL dressur hold	Top 3	Top 7
OL dressur individuelt	1 top 5 1 top 10	1 top 10 1 top 15
EM dressur hold	1 top 3	1 top 6
EM dressur individuelt	1 top 3 og 1 top 6	1 top 5 og 1 top 10

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DRF arbejder med en værdibaseret tilgang til deres elite og talentarbejder, hvor der er fokus på trivsel, daglige trænere og generelt ressourcepersoner om atleterne. Generelt ligger DRF's udviklingsmål godt i tråd med Team Danmarks støttekoncept, og det vurderes at de kan bidrage positivt til DRF's resultatmål på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANMARKS SPORTSDANSERFORBUND (DS)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: HANNE PEDERSEN

1. Indledning

Team Danmark og Danmarks Sportsdanserforbund forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020.

2. Sammenfatning

Efter adskillige år med EM og VM-toppræstationer i samtlige discipliner befinder DS sig i et generationsskifte. Sportsdans har et højt internationalt niveau i Europa og Rusland. I USA, Canada, Kina og andre asiatiske lande er niveauet endnu ikke tilsvarende, men der er generelt tale om stor vækst og løbende kvalitetsforbedring. DS har et individuelt tilpasset træningssetup. Parrene trænes af nationale og internationale trænere med høj kvalitet. Den individuelle træning suppleres med landsholdssamlinger mm. med deltagelse af verdens førende instruktører og eksperter. DS har et solidt talentarbejde og har tradition for at udvikle atleter til højeste niveau til trods for et begrænset rekrutteringsgrundlag.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Elite-atleter (8 atleter):
Errol Williamson, Ami Williamson, Pasquale Farina, Sofie Koborg, Dimitri Kolobov, Signe Busk, Malthe Brinch Rohde, Sandra Sørensen
- Team Danmark Bruttogruppeatleter (max 22 atleter)

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 2.210.400:

- DS's andel til elitebudgettet udgør kr. 938.839
- Team Danmarks andel udgør kr. 1.271.561:
 - Kr. 1.266.561: Fælles elitebudget
 - Kr. 5.000: Øvrig støtte
 - Facilitetsleje for træning i Aarhus Kommune: kr. 5.000

I 2020 blev DS bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,12 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at DS bevilges i alt **kr. 1.271.561** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet.

6. Forbundets kommentarer

Tak for det fremsendte. Vi glæder os til det fortsatte og fremtidige samarbejde med dette som udgangspunkt.

FAKTAARK: DANMARKS SPORTSDANSERFORBUND (DS)

1. Seneste periodes støtte

DS modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 1.261.000

- Kr. 1.256.000 til elitebudgettet

Team Danmark finansierede derudover kr. 5.000 til:

- Facilitetsleje Århus kr. 5.000

DS fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,12 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
VM-latin	6		Aflyst pga. Covid-19
EM-latin	6		Aflyst pga. Covid-19
VM-10 dans	6		Aflyst pga. Covid-19
EM-10 dans	3	3	EM-10 dans blev afviklet i Aarhus med konkurrencetæthed svarende til konkurrenceniveauet fra de foregående år. Errol og Ami opnåede resultatmålsætningen
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet og 3 mesterskaber er blevet aflyst. DS opnår dog målsætning til det eneste afholdte mesterskab			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

DS har i 2020 arbejdet godt med udviklingsmålene. Til trods for Covid-19 har forbundet formået at igangsætte og gennemføre realiserbare udviklingsmål, så som igangsætning af implementering af 'Ethiske regler for Danmarks Sportsdanserforbund', samt fastholde udviklingen af samarbejdet med de professionelle coaches. DS har med succes afholdt første trænerkursus i ATK.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
VM-10 dans	5	8
EM-10 dans	3	6
VM-standard	6	8
EM-standard	6	8
VM-latin	8	8
EM-latin	8	8

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DS har i 2021 fokus på styrkelse af den sportslige ledelse ved deltidsansættelse af eksperter til understøttelse af talentudvikling. På landsholdsplan fortsætter arbejdet med implementering af landsholdets værdisæt, ligesom implementering af 'Ethiske regler for Danmarks Sportsdanserforbund' igangsættes på klubniveau. DS vil desuden udvikle og afholder første ATK trænerkursus 2.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANMARKS BOWLING FORBUND (DBwF)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: HANNE PEDERSEN

1. Indledning

Team Danmark og Danmarks Bowling Forbund forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020.

2. Sammenfatning

Dansk bowling har et højt internationalt niveau. På herresiden er der flere spillere på verdensklasseniveau. Kvinderne befinder sig i et generationsskifte med en enkelt verdensklasseatlet. Bowling har et højt internationalt niveau især i USA og Asien. Flere lande i Europa og Latinamerika befinder sig desuden i verdenstoppen. I samarbejde med udviklings-, - og elitecentre har DBwF sikret et landsdækkende professionelt træningssetup båret af værdier og med fokus på sammenhængende talentudvikling, trænerudvikling og teknologisk udvikling. DBwF har tradition for at udvikle atleter til højeste niveau til trods for et begrænset rekrutteringsgrundlag.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 5 atleter (Carsten W. Hansen, Jesper Agerbo, Mai Ginge Jensen, Mik Stampe, Thomas Larsen)
- Team Danmark Eliteatleter: 2 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 14 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark for 2021 vil andrage kr. 2.300.000:

- DBwFs andel til elitebudgettet udgør kr. 1.040.000
- Team Danmarks andel til elitebudgettet udgør kr. 1.260.000

I 2020 blev DBwF bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,16 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles, at DBwF bevilges i alt **kr. 1.260.000** for perioden 01.01.2021-31.12.2021 til elitebudgettet.

6. Forbundets kommentarer

DBwF ser atter frem til et nyt år, hvor teknologien skal medvirke til at vores atleter bliver mere oplyste omkring de mere komplekse facetter der spiller ind før, under og efter kugleslip. I 2021 skal teknologien hjælpe os med yderligere at visualisere disse forskellige facetter og derved lette forståelsen og øge muligheden for ny læring.

Vi ser frem til endnu et spændende og udviklende år i samarbejde med Team Danmark.

FAKTAARK: DANMARKS BOWLING FORBUND (DBwF)

1. Seneste periodes støtte

DBwF modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 1.260.000:

- Kr. 1.260.000 til elitebudgettet

DBwF fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,16 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
EM-herrer	3-5 medaljer		Ikke afholdt pga. Covid-19
EM-damer	3 medaljer		Ikke afholdt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet og alle mesterskaber er blevet aflyst			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

DBwF har i 2020 arbejdet godt med udviklingsmålene. Til trods for Covid-19 har forbundet formået at igangsætte og gennemføre realiserbare udviklingsmål med særlig vægt på teknologi og virtuelle kommunikationsredskaber. DBwF har udviklet et etisk kodeks 'Bowlingens kultur, takt og tone', som blandt andet danner grundlag for landstrænerens arbejde med landsholdsatleterne.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
EM-herrer	4 medaljer	5 top 8
EM-damer	2 medaljer	3 top 8

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DBwF har i 2021 fokus på kompetenceudvikling af landstrænerne indenfor coaching, teknologi og mesterlære. DBwF optimerer processen vedrørende teknologi og virtuelle kommunikationsredskaber yderligere ved ansættelse af teknologisk projektansvarlig. Implementering af det etiske kodeks igangsættes på atlet-, træner- og klubniveau.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: BUESKYDNING DANMARK (BUDA)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: JAKOB OVESEN

1. Indledning

Team Danmark og Bueskydning Danmark forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Det fælles elitesamarbejde er centreret omkring disciplinen recurve, der er på det olympiske program. Maja Jager er kvalificeret til OL i Tokyo, og BUDA har fortsat mulighed for at kvalificere et kvindehold (3 skytter) til OL. BUDA gennemfører et solidt udviklingsarbejde for talent- og eliteatleter herunder videreudvikling af elite- og talentudviklingsmiljøerne. Der er etableret et nationalt landsholdscenter i Brøndby, hvor gruppen af landsholdsskytter har deres daglige træning. BUDA har fokus på det værdibaserede arbejde og atleternes samlede udvikling (uddannelse, job, fritid og sport).

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 1 atlet (Maja Jager)
- Team Danmark Eliteatleter: 7 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 2 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 2.108.000.

- BUDA's andel til elitebudgettet udgør kr. 872.000.
- Team Danmarks andel udgør kr. 1.236.000:
 - Kr. 800.000: Fælles elitebudget.
 - Kr. 436.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM):
 - Kr. 156.000: direkte individuel støtte.
 - Kr. 280.000: talentudviklingsprojekt.

I 2020 blev BUDA bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,19 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at BUDA bevilges i alt **kr. 800.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 436.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte og talentudviklingsprojekt.

6. Forbundets kommentarer

BUDA har skriftligt tilkendegivet, at de ikke har yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: BUESKYDNING DANMARK (BUDA)

1. Seneste periodes støtte

BUDA modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 1.514.000:

- Kr. 800.000 til elitebudgettet
- Kr. 610.000 fra Salling Fondene donationen til:
 - Talentudviklingsprojekt kr. 610.000
- Kr. 104.000 fra Kirkbi donationen til:
 - Direkte individuel støtte kr. 104.000.

BUDA fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,19 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
EM udendørs – recurve dame individuelt	Top 3		EM rykket til afvikling i 2021 grundet COVID-19.
EM udendørs – recurve dame hold	Top 3		EM rykket til afvikling i 2021 grundet COVID-19.
EM udendørs – compound here individuelt	Top 3		EM rykket til afvikling i 2021 grundet COVID-19.
EM udendørs – compound here hold	Top 3		EM rykket til afvikling i 2021 grundet COVID-19.
EM udendørs – compound dame individuelt	Top 3		EM rykket til afvikling i 2021 grundet COVID-19.
EM udendørs – compound Mix Hold	Top 3		EM rykket til afvikling i 2021 grundet COVID-19.
OL – recurve dame individuelt	Top 3		OL rykket til afvikling i 2021 grundet COVID-19.
OL – recurve dame hold	Top 3		OL rykket til afvikling i 2021 grundet COVID-19.
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet. EM og OL udskudt til 2021.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Det ser ud til, at BUDA arbejder godt med udviklingsmålene. Der er god fokus på udvikling af elite- og talentudviklingsmiljøerne, trivsel og det værdibaserede arbejde. BUDA har håndteret COVID-19 situationen godt. BUDA gennemfører et solidt udviklingsarbejde for talent- og eliteatleter herunder videreudvikling af elite- og talentudviklingsmiljøerne. Der er etableret et nationalt landsholdscenter i Brøndby, hvor gruppen af landsholdsskytter har deres daglige træning. BUDA har fokus på det værdibaserede arbejde og atleternes samlede udvikling (uddannelse, job, fritid og sport).

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
EM udendørs – recurve dame individuelt	Top 1	Top 3
EM udendørs – recurve dame hold	Top 1	Top 3
EM udendørs - compound herre individuelt	Top 1	Top 3
EM udendørs - compound herre hold	Top 1	Top 3
EM udendørs - compound dame individuelt	Top 1	Top 3
EM udendørs - compound mix hold	Top 1	Top 3

OL – recurve dame individuelt	Top 3	Top 8
OL – recurve dame hold	Top 3	Top 8
VM udendørs - recurve dame individuelt	Top 3	Top 8
VM udendørs - recurve dame hold	Top 3	Top 8
VM udendørs - compound herre individuelt	Top 3	Top 8
VM udendørs - compound herre hold	Top 3	Top 8
VM udendørs - compound dame individuelt	Top 3	Top 8
VM udendørs - compound mix hold	Top 3	Top 8
Kommentarer:		
VM afholdes i september 2021 i USA. Opfyldelse alene af acceptable resultatmål kan ikke stå alene, men vil altid indgå i en helhedsvurdering. Opfyldelse alene af resultatmål for compound kan ikke stå alene, men vil altid indgå i en helhedsvurdering.		

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

Udviklingsmålene og tilhørende handlinger er i vid udstrækning en videreførelse fra MP 2020. Der er i MP 2021 god fokus på den videre udvikling af elite- og talentudviklingsmiljøer herunder trivsel og det værdibaserede arbejde. Desuden fokus på kompetenceudvikling for den sportslige ledelse.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANMARKS MOTOR UNION (DMU)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: LARS BALLE CHRISTENSEN

1. Indledning

Team Danmark og Danmarks Motor Union forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020

2. Sammenfatning

Det fælles elitesamarbejde omfatter speedway og motocross. DMU har generelt et højt internationalt niveau i begge discipliner med køreere på verdensklasseniveau. DMU gennemfører et professionelt udviklingsarbejde for talent- og eliteatleter. Forbundet har gennem de seneste år arbejdet målrettet med implementering af forbundets ATK, med udgangspunkt i en værdibåret kultur, hvor der er fokus på udvikling af træningsmiljøerne og ikke mindst samarbejdet med atleter, forældre og managere. DMU har stort fokus på kompetenceudvikling af trænerne, og landstrænerne har afsluttet Team Danmarks landstræneruddannelse i 2020.

Speedway er en stor sport i flere europæiske lande, hvor der er højt internationalt niveau. I Grand Prix serien (VM individuelt) og ved VM for par, deltager der udover europæiske køreere også køreere med højt internationalt niveau fra oversøiske kontinenter.

Motocross er en verdensomspændende disciplin, hvor der især er et højt internationalt niveau blandt de europæiske køreere.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 2 atleter (Thomas Kjer Olsen og Leon Madsen)
- Team Danmark Eliteatleter: 4 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 12 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark for 2021 vil andrage kr. 2.618.000

- DMU's andel til elitebudgettet udgør kr. 1.618.000
- Team Danmarks andel til det fælles elitebudget udgør kr. 1.000.000.

I 2020 blev DMU bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,1 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at DMU bevilges i alt **kr. 1.000.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet.

6. Forbundets kommentarer

De forskellige tiltag som er gennemført i et godt og konstruktivt samarbejde med Team Danmark bærer frugt og vi er meget fokuseret på at levere målsætningerne i de kommende år.

DMU fortsætter strategien om fokus på udvikling af vores trænere på alle niveauer for således at understøtte talentudviklingen (ATK).

FAKTAARK: DANMARKS MOTOR UNION (DMU)

1. Seneste periodes støtte

DMU modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 1.000.000:

- Kr. 1.000.000 til elitebudgettet

DMU fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,1 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/place ring:	Kommentar/vurdering:
Par VM - Speedway	Guld	Bronze	Afviklet i et andet format
VM individuelt - Speedway	Top 3	5. plads	Afviklet i et andet format
VM MX2 – Motocross Herre	Top 3		Nuværende plac. 5 - afsluttes 8/11
VM hold – Motocross Herre	Top 8		Aflyst pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet og flere mesterskaber er afviklet i et noget andet format end planlagt.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Til trods for et år, hvor Covid 19 har fyldt meget, er alle udviklingsmål igangsat og DMU har formået at holde høj kvalitet på alle indsatserne.

DMU har stor succes med implementering af forbundets ATK, hvor der er stort fokus på kulturudvikling i klubmiljøerne.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
Par VM - Speedway	Top 3	Top 4
VM individuelt - Speedway	Top 3	Top 5
VM MX1 – Motocross Herre	Top 5	Top 10
VM MX2 – Motocross Herre	Top 3	Top 5
VM hold - Motocross	Top 8	Top 10

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DMU har stort fokus på udvikling af træningsmiljøerne og ikke mindst samarbejdet med og mellem atleter, forældre, managers. Ligeledes er der fokus på at styrke trænerens kompetencer i forhold til kunne håndtere atleter med specielle behov, såsom ADHD eller andre forstyrrelser, for at skabe det optimale trænings- og konkurrencemiljø, hvor alle så vidt muligt favnes.

Det er Team Danmarks vurdering at DMU's udviklingsmål vil bidrage positivt i opnåelsen af DMU's sportslige resultatmål og være med til at sikre at det foregår på en social og samfundsmæssige forsvarlig måde.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK AUTOMOBIL SPORTS UNION (DASU)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: GREGERS LEHRMANN BRUUN

1. Indledning

Team Danmark og Danmarks Automobil Sports Union forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020.

2. Sammenfatning

DASU har generelt et højt internationalt resultatniveau i banesport. DASU har i de seneste år haft mange danske kørere repræsenteret bredt og højt placeret i mange internationale store løbsserier i motorsport, både i formelklasserne (formel 1, 2 og 3) samt i forskellige standardvognklasser (bl.a. LMGTE pro klassen). Team Danmark samarbejder primært med DASU omkring deres talentudvikling i banesport, og DASU har i 2020 implementeret et nyt talentkoncept for dette arbejde.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 5 atleter (forventet: Kevin Magnussen, Michael Christensen, Marco Sørensen, Christian Lundgaard og Nicki Thiim)
- Team Danmark Eliteatleter: 7-10 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 5-10 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark kr. 1.600.000:

- DASUs andel udgør kr. 800.000
- Team Danmarks andel udgør kr. 800.000:

I 2020 blev DASU bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0 årsværk. DASU har ingen ønsker til ekspertbistand i 2021, og det forventes derfor ikke, at der i 2021 bevilges ekspert support.

5. Indstilling

Det indstilles, at DASU bevilges i alt **kr. 800.000** for perioden 01.01.2021-31.12.2021 til elitebudgettet.

6. Forbundets kommentarer

DASU har for andet år i træk vundet VM-guld i det internationale bilsportsforbund FIAs højeste mesterskab for GT Endurance ved Marco Sørensen og Nicki Thiim.

I samme kategori blev det til VM-bronze for den tidligere mester Michael Christensen.

Der er i skrivende stund stadig mulighed for medalje i FIA Formula 2 Championship ved Christian Lundgaard.

FAKTAARK: DANMARKS AUTOMOBIL SPORTS UNION (DASU)

1. Seneste periodes støtte

DASU modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 800.000:

- Kr. 800.000 til elitebudgettet

DASU fik i 2020 tildelt ekspertstøtte svarende til 0 årsværk i masterplanen.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfylde af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
VM Formel 1	Top 7	Ikke færdig pt 19. plads (14 af 17 løb)	I modsætning til tidligere sæsoner, har Kevin Magnussens ikke en formel 1 racer, der er konkurrencedygtig i 2020. målsætningen vil ikke blive opnået.
World Endurance Championship (GT og LMP)	Top 3	Marco Sørensen og Nicki Thiim Verdensmestre i GT pro klassen. Michael Christensen nr. 3 i GT pro klassen	Målsætning opnået.
Formel 2	Top 3	Aktuelt P4 med to runder tilbage	Christian Lundgaard er tæt på P3 og P2 inden de sidste afdelinger. Stadig mulighed for opfyldelse af resultatmålsætningen.
Formel 3	Top 3	P4 ved afslutning til Frederik Vesti	Frederik Vesti afsluttede Formel 3 serien som en af de stærkeste køre. Vandt tre løb, hvormed han var den med flest sejre i mesterskabet.
Sammenfatning på resultatmål:			
Udover at DASU er godt placeret i formel 2 og formel 3 serierne, og Marco Sørensen/Nicki Thiim vinder VM serien i GT pro klassen, er det værd at nævne Christian Rasmussen vandt den amerikanske formel 2000 serie.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

DASU har været udfordret på at gennemføre flere af deres udviklingsmål som følge af Corona epidemien. Alle mål er dog igangsat, og de mål der ikke er gennemført og stadig er aktuelle videreføres i 2021. DASU har primært fokus på arbejdet med talenterne og har i 2020 implementeret et nyt talent koncept for deres niveau 3 køre.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
VM Formel 1	Top 5	Top 10
World Endurance Championship (GT og LMP)	Top 3	Top 5
Formel 2	Top 3	Top 5
Formel 3	Top 3	Top 5

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

Automobilsport er en dyr sportsgren for talenter at udvikle sig i, DASU har derfor de senere år haft fokus på at udvikle en supporterklub og fond, der kan understøtte atleterne økonomisk. Dette arbejde skulle gerne i sikre betydelig økonomisk støtte til atleterne i de kommende år. Ved siden af dette har DASU et stort fokus på at skabe et godt værdigrundlag for deres arbejde, hvorfor de i 2021 vil forsætte deres arbejde på at etablere egen mentorordning for unge kørere, samtidig med at de har fokus på i højere grad at tilpasse det etiske kodeks til deres talentarbejde.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANMARKS BRYDEFORBUND (DB)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: JAKOB OVESEN

1. Indledning

Team Danmark og Danmarks Brydeforbund forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Det fælles elitesamarbejde omfatter græsk-romersk brydning, der er på det olympiske program. Dansk brydning har flere brydere på verdensklasseniveau og juniorer med potentiale til international elite. DB gennemfører et professionelt udviklingsarbejde for talent- og eliteatleter, og har gennem de seneste år etableret et verdensklasse træningsmiljø i Nykøbing Falster, med en værdibåret elitekultur, hvor der er fokus på den enkelte atlets samlede udvikling (uddannelse, job, fritid og sport). DB har fokus på kompetenceudvikling af trænerne, og landstræneren har afsluttet Team Danmarks landstræneruddannelse i 2020. Forbundet er desuden lykkedes med at styrke og udvide det internationale træningssamarbejde, som både understøtter brydernes mulighed for kvalificeret sparring og trænerens kompetenceudvikling.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 2 atleter (Frederik Bjerrehuus, Rajbek Bisultanov)
- Team Danmark Eliteatleter: 1 atlet
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 3 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 1.480.000.

- DB's andel til elitebudgettet udgør kr. 700.000.
- Team Danmarks andel udgør kr. 780.000:
 - Kr. 600.000: Fælles elitebudget.
 - Kr. 180.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte.

I 2020 blev DB bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,1 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at DB bevilges i alt **kr. 600.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 180.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte.

6. Forbundets kommentarer

DB har skriftligt tilkendegivet, at de ikke har yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: DANMARKS BRYDEFORBUND (DB)

1. Seneste periodes støtte

DB modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 711.500:

- Kr. 594.500 til elitebudgettet
- Kr. 117.000 fra Kirkbi donationen til:
 - Direkte individuel støtte kr. 117.000.

DB fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,1 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
EM	1 medalje	Rajbek Bisultanov nr. 19.	Frederik Bjerrehuus skadet.
OL	OL-medaljekamp		Ikke afholdt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
EM var uden Frederik Bjerrehuus og Rajbek Bisultanov havde en vanskelig lodtrækning, hvor han mødte bronzevinderen fra VM og EM 2016.			
OL udskudt til 2021.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Det er Team Danmarks oplevelse at der bliver arbejdet godt med udviklingsmålene. COVID-19 har påvirket og forsinket nogle af indsatserne i udviklingsmålene, og har medført justeringer undervejs. DB har håndteret situationen godt. DB gennemfører et professionelt udviklingsarbejde for talent- og eliteatleter, og har gennem de seneste år etableret et verdensklasse træningsmiljø i Nykøbing Falster, med en værdibåret elitekultur. DB har fokus på kompetenceudvikling af trænerne, og landstræneren har afsluttet Team Danmarks landstræneruddannelse i 2020. Forbundet er desuden lykkedes med at styrke og udvide det internationale træningssamarbejde.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
EM	1 medalje	Medaljekamp (Top 5)
OL	Medalje-kamp	Top 8
VM	Medalje	Top 8
Kommentarer:		
Vedr. EM: Konkurrenceformatet er således, at der kæmpes om to bronzemedaljer. De to tabere i kampene om bronzemedaljer får begge en 5. plads.		
Opfyldelse alene af acceptable resultatmål kan ikke stå alene, men vil altid indgå i en helhedsvurdering.		

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

Udviklingsmålene for 2021 er en videreførelse af udviklingsmålene for 2020 med enkelte justeringer. Dette er meningsfuldt idet flere af indsatserne er knyttet til det udskudte OL. Der vil desuden fortsat være fokus på kompetenceudvikling og det internationale samarbejde.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: BORDTENNIS DANMARK (BTDK)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: JAKOB OVESEN

1. Indledning

Team Danmark og Bordtennis Danmark forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Bordtennisporten har stor udbredelse på verdensplan og højt internationalt niveau – i særdeleshed i Asien. Det fælles elitesamarbejde omfatter herrebordtennis, hvor BTDK pt. har to spillere i top 100 (Jonathan Groth nr. 28, Anders Lind nr. 81). Jonathan Groth er via en sølvmedalje ved European Games i 2019 kvalificeret til OL i Tokyo. BTDK arbejder struktureret og professionelt med udviklingsarbejdet for talent- og eliteatleter. Træningsmiljøet på elitecentret i Brøndby har højt niveau, og formår at tiltrække international sparring. Landstræneren har afsluttet Team Danmarks landstræneruddannelse i 2020.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Eliteatleter: 3 atleter (Jonathan Groth, Anders Lind, Tobias Rasmussen)
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 3 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 1.519.000.

- BTDK's andel til elitebudgettet udgør kr. 740.000.
- Team Danmarks andel udgør kr. 779.000:
 - Kr. 510.000: Fælles elitebudget.
 - Kr. 204.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til midlertidig opnormering af landstræner + assisterende landstræner.
 - Kr. 65.000: Øvrig støtte:
 - Kr. 65.000: Tilskud til halleje af bordtennishal i Idrættens Hus.

I 2020 blev BTDK bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,08 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at BTDK bevilges i alt **kr. 575.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 204.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til midlertidig opnormering af landstræner + assisterende landstræner.

6. Forbundets kommentarer

BTDK har ingen yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: BORDTENNIS DANMARK (BTDK)

1. Seneste periodes støtte

BTDK modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 790.000:

- Kr. 505.000 til elitebudgettet
- Kr. 50.000 fra Salling Fondene donationen til:
 - Medrejsende ekspert (Dartfish analyseværktøj) kr. 10.000
 - Ekstra træner til trænings-setup for Jonathan Groth kr. 40.000
- Kr. 170.000 fra Kirkbi donationen til:
 - Midlertidig opnormering af landstræner + assisterende træner kr. 170.000
- Kr. 65.000 til facilitetsleje af bordtennishal i Idrættens Hus.

BTDK fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,08 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
EM single	1 medalje		Ikke afholdt pga. COVID-19
EM double	1 medalje		Ikke afholdt pga. COVID-19
6 Platinum og 1 World Tour turnering (Herresingle)	Top 4	Top 32	Pga. COVID-19 har Jonathan Groth kun spillet 1 Platinum og 1 WT. I begge top 32.
Bedste placering på renset verdensrangliste (max. 2 atleter pr. land)	Top 8	19-20 fra januar-marts	Pga. COVID-19 ingen turneringsaktivitet siden marts.
OL (single/hold)	Top 8		Ikke afholdt pga. COVID-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet. EM og OL udskudt til 2021.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Det ser ud til at BTDK har arbejdet godt med udviklingsmålene. COVID-19 har påvirket og forsinket nogle af indsatserne i udviklingsmålene. BTDK har håndteret situationen godt.

BTDK har fokus på implementering af DartFish (videoanalyseværktøj) samt et projekt der kan bidrage til forbedrede belægninger på battene. BTDK arbejder desuden på nye spilleraftaler for landsholdsspillerne samt tiltag der kan sikre den fortsatte trivsel omkring landsholdet.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL	Top 8	Top 16
EM single	1 medalje	Top 8
EM double	1 medalje	1 medalje
VM	Top 8	Top 16
EM hold	Top 4	Top 12
Turneringsrække (4 GS og 3 WS)	Top 4	Top 8
Renset OL rangliste frem til OL (max. 2 atleter pr. land)	Top 16	
Kommentarer:		
En top 16 placering (nr. 9-16) på en renset OL rangliste vil medføre en 9.-16. seedning til OL. Opfyldelse alene af acceptable resultatmål kan ikke stå alene, men vil altid indgå i en helhedsvurdering.		

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

Udviklingsmålene for 2021 er en videreførelse af udviklingsmål for 2020 med justeringer. Dette er meningsfuldt, idet 2021 forventeligt bliver et komprimeret turneringsår. Flere indsatser er knyttet til det udsudte OL, men har ligeledes et længere perspektiv. BTDK er i gang med processen omkring udarbejdelse af resultat- og udviklingsstrategi.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: TRIATLON DANMARK (TRI)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: GREGERS LEHRMANN BRUUN

1. Indledning

Team Danmark og Triatlon Danmark forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020.

2. Sammenfatning

Team Danmark og TRI samarbejder omkring OL disciplinerne (individelt og Mix relay) samt langdistance (IM Hawaii og ITU VM lang). Enkelte atleter har potentiale til top 8 resultater i de nævnte discipliner.

Omkring TRI's nationale setup skifter TRI strategi fra at have et nationalt elitecenter til fremover at arbejde med tre regionale elitecentre i Aarhus, København og Odense.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 0 atleter
- Team Danmark Eliteatleter: 9 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: ca. 9 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling for 2021 vil andrage kr. 1.663.828:

- TRI's andel til elitebudgettet udgør kr. 888.660
- Team Danmarks andel udgør kr. 775.168:
 - Kr. 691.168: fælles elitebudget
 - Kr. 84.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
 - Kr. 84.000: Direkte individuel støtte

I 2020 blev TRI bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,0 årsværk. Det forventes, at der i 2021 bevilges ekspert support i lidt større omfang.

5. Indstilling

Det indstilles, at TRI bevilges i alt **kr. 691.168** (for perioden 01.01.2021-31.12.2021) til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 84.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte

6. Forbundets kommentarer

TRI har ingen yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: TRIATLON DANMARK (TRI)

1. Seneste periodes støtte

BD modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 726.00:

- kr. 670.000 til elitebudgettet
- kr. 56.000 fra Kirkbi donationen til
 - direkte individuel støtte

TRI fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
Hawaii Ironman	1 top 8 og 1 top 12	Aflyst	Aflyst grundet covid 19
ITU VM lang	1 top 3 og 1 top 4	Aflyst	Aflyst grundet covid 19
OL	Top 8	Ikke afholdt	OL udsat grundet Covid 19
EM OL tri	Top 3	Ikke afholdt	EM aflyst grundet Covid 19
VM serie OL tri	1 top 6 inden finale 1 top 6 i finale	Nr. 30 Alberte Kjær Pedersen	Serie aflyst og erstattet af endags stævne, hvor nævnte resultat var Danmarks bedste placering
IM 70.3	1 top 8 1 top 12	Aflyst	Aflyst grundet covid 19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Der er ikke afholdt nogen mesterskaber i de opstillede resultatmål i 2020 grundet Covid 19 pandemien. VM serien blev erstattet af et endags stævne (VM) i Hamburg, hvor også VM i mix relay blev afholdt, hvor Danmark deltog og opnåede en 6. plads (Alberte Kjær, Sif Bendix, Andreas Schilling og Emil Holm).			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

TRI har gennemført de udviklingsmål, der har været mulige at gennemføre under den nuværende Corona situation. Blandt andet har TRI arbejdet med at minimere skader gennem skarpere træningsdosering, hvilket har givet et fald i skader, dette mål overgår fremover til drift.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL 2021 (individuel og mix-relay)	Top 8	Top 12
EM OL tri (individuel)	Top 3	Top 8
EM OL tri (mix-relay)	Top 3	Top 8
ITU VM lang	Top 3	2 x top 8
IM Hawaii	Top 8	Top 8
OL Tri VM serie	Top 6 inden finale Top 6 finale	2 x top 8 i enkelt afdeling
OL tri VM mix relay	Top 8	Top 10

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

TRI vil i 2021 have fokus på optimering frem mod OL og store internationale stævner, samt vil TRI have fokus på at implementere deres nye decentralisering af det nationale elitecenter. Endvidere har Triatlon flere indsatser, der skal hjælpe med at sikre trivsel hos deres atleter.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK KARATE FORBUND (DKarF)**PERIODE:** 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021**SPORTSMANAGER:** JAKOB OVESEN**1. Indledning**

Team Danmark og Dansk Karate Forbund forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Det fælles elitesamarbejde omfatter disciplinen kumite, der er på det olympiske program ved OL i Tokyo. Dansk karate har kæmpere på verdensklasseniveau. OL-kvalifikationen afgøres ved en kvalifikationsturnering medio juni 2021. DKarF arbejder med atleten i centrum, hvor der via helheds- og karriereplaner er fokus på den enkelte atlets samlede udvikling. Landstræneren har afsluttet Team Danmarks landstræneruddannelse i 2020. DKarF er fortsat nye i Team Danmark samarbejdet, hvilket betyder, at rammer for elitearbejdet er i fokus. Primo 2021 udkommer DKarF's sportsspecifikke ATK. ATK-udgivelsen vil yderligere styrke det strukturerede udviklingsarbejde for talent- og eliteatleter.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 2 atleter (Katrine Pedersen, Michel Corbalan)
- Team Danmark Eliteatleter: 2 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 4 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 766.000.

- DKarF's andel til elitebudgettet udgør kr. 250.000.
- Team Danmarks andel udgør kr. 516.000:
 - Kr. 240.000: Fælles elitebudget.
 - Kr. 276.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM):
 - Kr. 132.000: Direkte individuel støtte.
 - Kr. 144.000: Midlertidig ansættelse af landstræner.

I 2020 blev DKarF bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,17 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at DKarF bevilges i alt **kr. 240.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 276.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte og midlertidig ansættelse af landstræner.

6. Forbundets kommentarer

DKarF har skriftligt tilkendegivet, at de ikke har yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: DANSK KARATE FORBUND (DKarF)

1. Seneste periodes støtte

DKarF modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 448.000:

- Kr. 240.000 til elitebudgettet
- Kr. 208.000 fra Kirkbi donationen til:
 - Direkte individuel støtte kr. 88.000
 - Træneransættelse kr. 120.000

DKarF fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,17 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
EM	1 medalje		Mesterskab aflyst
OL	1 medalje		Ikke afholdt pga. COVID-19
VM	1 medalje		Ikke afholdt pga. COVID-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet. VM og OL udskudt til 2021.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Det er Team Danmarks oplevelse at der bliver arbejdet godt med udviklingsmålene. COVID-19 har påvirket og forsinket nogle af indsatserne i udviklingsmålene. DKarF har håndteret situationen godt. DKarF er nye i Team Danmark samarbejdet, hvilket betyder, at rammer for elitearbejdet er i fokus. Der er fokus på optimering af setup'et omkring landsholdet samt optimering af mesterskabs-setup.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
EM	1 medalje	Medaljekamp (Top 5)
OL	1 medalje	Top 8
VM	1 medalje	Top 8
Kommentarer:		
Vedr. EM: Konkurrenceformatet er således, at der kæmpes om to bronzemedaljer. De to tabere i kampene om bronzemedaljer får begge en placering som nummer fem.		
Opfyldelse alene af acceptable resultatmål kan ikke stå alene, men vil altid indgå i en helhedsvurdering.		

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

Der er i MP 2021 fokus på at skabe de bedst mulige rammer og vilkår for atleterne. Der er fokus på at skabe et træningsmiljø med international sparring. Der er desuden fokus på det værdibaserede arbejde med atleten i centrum, vidensdeling og kompetenceudvikling.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK HÅNDBOLD FORBUND (DHF)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: LARS BALLE CHRISTENSEN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Håndbold Forbund forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020

2. Sammenfatning

Dansk håndbold har et højt internationalt niveau, og DHF gennemfører et seriøst og professionelt talent- og udviklingsarbejde med internationale resultatperspektiver, såvel på senior- som ungdomsniveau. Håndbold er en stor europæisk sport og er i mindre grad udbredt i den øvrige verden. Samarbejdet mellem Team Danmark og DHF er målrettet begge A-landshold, samt ungdomslandshold for både piger og drenge. Det er et succeskriterium, at begge A-landshold til stadighed kvalificerer sig til EM, VM og OL med målsætningen om at spille med om medaljerne. Det er en væsentlig del af DHF's målsætning, at talentudviklingen fortsat sikres optimale ressourcer og opmærksomhed, og at udviklingen af danske håndboldspillere sker på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde, hvor værdisæt, for talentudvikling i dansk idræt er indarbejdet.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 56 atleter
- Team Danmark Eliteatleter: 20 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 112 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 34.149.127

- DHF's andel til elitebudgettet udgør kr. 22.065.127
- Team Danmarks andel udgør kr. 12.084.000:
 - Kr. 12.000.000: Fælles elitebudget
 - Kr. 84.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til ansættelse af ekstern præstationsanalytiker.

I 2020 blev DHF bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 1,3 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at DHF bevilges i alt **kr. 12.000.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 84.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til ansættelse af ekstern præstationsanalytiker.

Bevillingen forudsætter, at Team Danmark og DHF indgår "Aftale om provenu i forbindelse med salg af lyd- og billedrettigheder", samt "Aftale om sportslig støtte" for perioden 1. januar 2021 til 31. december 2024

6. Forbundets kommentarer

DHF takker for et godt samarbejde i 2020 og i særdeleshed den gode opbakning på ekspertydelser og sparring i forhold til Covid-19 situationen og "lock-down" perioden.

DHF går en spændende og væsentlig tid i møde såvel i forhold til afvikling af de to store mesterskaber som situationen omkring vores partnerskaber. Dette hænger delvist sammen, og har stor betydning for DHF's fremtidige økonomi.

FAKTAARK: DANSK HÅNDBOLD FORBUND (DHF)

1. Seneste periodes støtte

DHF modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 11.800.000:

- Kr. 11.800.000 til elitebudgettet
- Kr. 350.000 fra Salling Fondene donationen til:
 - OL-forberedelse for Herre A

DHF fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 1,32 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
OL – Dame A	Top 4 (hvis kval)		Ikke kvalificeret
OL – Herre A	Top 4		Udskudt pga. Covid-19
EM – Dame A	Top 4		Spilles i december i DEN
EM – Herre A	Top 4	Nr. 13	Spillede under niveau
VM – Dame U20	Deltagelse		Udskudt pga. Covid-19
EM – Herre U20	Deltagelse		Udskudt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet og flere mesterskaber er blevet udskudt. Herrernes resultat ved EM i januar levede ikke op til forventningerne.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

DHF har i 2020 haft stort fokus på at styrke samarbejdsrelationerne med klubberne, hvilket har medført et forbedret samarbejdsgrundlag omkring udvikling af landsholdsspillerne.

DHF har i 2020 generelt arbejdet godt med udviklingsmålene, på trods af hjemsendelser og de har gennemført de indsatser der har været muligt grundet Covid 19. Enkelte af udviklingsmålene som ikke er gennemført grundet Covid 19 gennemføres i 2021.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL – Herre A	Top 4	Top 8
VM – Herre A	Top 4	Top 8
VM – Dame A	Top 4	Top 8
VM – Herre U21	Deltagelse	Deltagelse
EM – Dame U19	Deltagelse	Deltagelse

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DHF har i 2021 et øget fokus på det fremadrettede rekrutteringsgrundlag og de vil optimere det decentrale talentarbejde i kredse og distrikter, så dette lever op til DHF's Talentstrategi og vil her inddrage den nyeste viden om træning og udvikling af håndboldtalenter.

DHF har stort fokus på individuel træning og vejledning, men også på at give spillerne den fornødne viden omkring fysisk træning, ernæring, planlægning af dagligdagen mm.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: BADMINTON DANMARK (BD)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: LARS BALLE CHRISTENSEN

1. Indledning

Team Danmark og Badminton Danmark forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020

2. Sammenfatning

Dansk badminton har generelt et højt internationalt niveau og BD gennemfører et seriøst og professionelt udviklingsarbejde for talent- og elitespillere på internationalt niveau. I singlerækkerne er der flere spillere på verdensklasseniveau og der er nye konstellationer i doublekategorierne som endnu ikke har samme niveau som tidligere konstellationer.

Badminton er en stor sport i Asien og her er generelt højt internationalt niveau. I Europa er niveauet endnu ikke på Asien niveau men er stigende. Danmark er toneangivende i Europa.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 3 atleter (Viktor Axelsen, Anders Antonsen og Mia Blichfeldt)
- Team Danmark Eliteatleter: 19 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 25 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 12.215.600:

- BD's andel til elitebudgettet udgør kr. 3.965.600
- Team Danmarks andel udgør kr. 8.250.000:
 - Kr. 7.400.000: Fælles elitebudget
 - Kr. 90.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til ansættelse af ekstern fysioterapeut.
 - Kr. 760.000: Øvrig støtte
 - Facilitetsleje for Brøndby og Århus kr. 680.000
 - Tilskud til madordning i Brøndby kr. 80.000

I 2020 blev BD bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 2,12 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at BD bevilges i alt **kr. 8.160.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 90.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM).

6. Forbundets kommentarer

I tillæg til det fælles elitebudget på kr. 12.215.600, har atleterne selv en egenfinansiering på i alt kr. 2.895.000 kr. til dækning af turneringsdeltagelse.

Den samlede omkostning til at finansiere Badminton Danmarks eliteprogram er således kr. 15.870.600 inkl. Salling Fond donationer og øvrigt TD støtte.

FAKTAARK: BADMINTON DANMARK (BD)

1. Seneste periodes støtte

BD modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 8.600.000:

- Kr. 7.400.000 til elitebudgettet
- Kr. 440.000 fra Salling Fondene donationen til:
 - Ansættelse af talentudviklingskonsulent kr. 350.000
 - Ansættelse af ekstern fysioterapeut kr. 90.000
- Kr. 760.000 til facilitetsleje og madordning i Brøndby og Århus.

BD fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 2,12 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
EM hold - Herre	Guld	Guld	
EM hold - Damer	Guld	Guld	
EM individuelt	12 medaljepoint		Ikke afholdt pga. Covid-19
VM hold – Herre	Medalje		Udsat til 2021 pga. Covid-19
VM hold - Damer	Top 8		Udsat til 2021 pga. Covid-19
OL - individuelt	1 medaljepoint		Ikke afholdt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet og de fleste mesterskaber er enten aflyste eller udsatte.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

BD har i 2020 generelt arbejdet godt med udviklingsmålene, og gennemført de indsatser der har været muligt grundet Covid 19. Dog har det været nødvendigt at udsætte enkelte af indsatserne, som BD forventer at gennemføre i 2021.

BD har fokus på en værdibaseret udvikling af træningsmiljøet i Brøndby og flere af landstrænerne har gennemført individuel kompetenceudviklingsforløb. En ny talentudviklingsstrategi er lanceret og implementeringen er påbegyndt.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
EM - Blandet hold	Guld	Guld
EM individuelt	12 medaljepoint	10 medaljepoint
VM - Blandet hold	Top 8	Nr. 2 i puljen
VM hold – Herre	Medalje	Top 8
VM hold - Damer	Top 8	Bedste ikke-asiatisk nation
VM - Individuelt	1 medaljepoint	To top 8
OL - individuelt	1 medaljepoint	To top 8

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

BD har i 2021 fokus på at skabe tættere samarbejde mellem klubber og forbund ift. senior elitetræning med henblik på et øget fælles ejerskab omkring udviklingen af verdensklasse badmintonspillere. Herudover er der et øget fokus på optimering af eliteprogrammet og kompetenceudvikling af fremtidige potentielle landstrænere.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANMARKS ISHOCKEY UNION (DIU)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: MAGNUS WONSYLD

1. Indledning

Team Danmark og Danmarks Ishockey Union forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid-19 situationen og med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020

2. Sammenfatning

Ishockey har stor udbredelse og højt konkurrenceniveau i de fleste 'vintersports-nationer'.

Både herre- og kvindelandsholdet er på sportsligt højt internationalt niveau og for herrelandsholdets vedkommende særligt når de bedste spillere, som spiller i internationale topklubber, er til rådighed.

Det forventes at gøre sig gældende til OL-kvalifikationsturneringen i 2021.

Kvindelandsholdet deltager i 2021 til A-VM for første gang og holdet har gennem øget

aktivitetsniveau og målrettede indsatses styrket sin konkurrenceevne markant de sidste par år.

DIU har et stærkt og højt prioriteret talentarbejde, som især på herresiden kontinuerligt udvikler

spillere til højeste internationale niveau. På kvindesiden er rekrutteringsgrundlaget mere snævert, men alligevel med en klar positiv trend.

DIUs talent- og elitearbejde er i høj grad værdibaseret og med en stærk kobling til Team Danmarks elitekommuner

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Eliteatleter: 75 (herre- og kvinder senior)
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 70 (U-25 herrer og U-20 herrer)

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for DIU og Team Danmark inkl. Særbevilling for 2021 vil andrage kr. 13.620.000, -

- DIU's andel til elitebudgettet udgør kr. 7.810.000
- Team Danmarks andel udgør kr. 5.810.000:
 - Kr. 5.190.000: Fælles elitebudget
 - Kr. 620.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
 - o Indsatses målrettet kvindelandsholdets OL-kvalifikationsturnering: kr. 620.000:

I 2020 blev DIU bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,34 årsværk. Det forventes, at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

Der er indgået en aftale mellem DIU og Team Danmark om provenu i forbindelse med salg af medierettigheder, hvor DIU årligt afregner kr. 600.000 til Team Danmark. Aftalen løber til 30. juni 2023.

5. Indstilling

Det indstilles, at DIU bevilges i alt **kr. 5.190.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 620.000 fra særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
 - Indsatser målrettet kvindelandsholdets OL-kvalifikationsturnering

6. Forbundets kommentarer

DIU har skriftligt tilkendegivet, at de ikke har kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: DANMARKS ISHOCKEY UNION (DIU)

1. Seneste periodes støtte

DIU modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 5.680.000:

- Kr. 5.190.000 til elitebudgettet
- Kr. 490.000 fra Fonden til bredde- og eliteidrættens fremme målrettet kvindelandsholdet:
 - Ansættelse af én fysisk træner: Kr. 60.000,-
 - Træningssamlinger: Kr. 280.000,-
 - Ansættelse af videocoach: Kr. 60.000
 - Målvogtersamlinger: Kr. 30.000
 - Sportspsykologiske indsatser: Kr. 60.000

DIU fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,34 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
VM - herrer	Top-8		Ikke afholdt pga. Covid-19
VM - Kvinder	Top-8		Ikke afholdt pga. Covid-19
OL – kval herrer	Kvalifikation		Ikke afholdt pga. Covid-19
U-20 B-VM	Oprykning		Ikke afholdt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er alle mesterskaber blevet aflyst			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Generelt har arbejdet med udviklingsmålene været påvirket af Covid-19. DIU har til gengæld haft øget fokus på den strategiske del af talent- og elitearbejdet. – Herunder færdiggørelse og begyndende implementering af ATK 2.0 og en kost- og ernæringspolitik. Desuden har DIU i betragtelig grad været i stand til at finde alternative sportslige aktiviteter for landsholdene i forbindelse med aflyste turneringer.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
VM herrer	Top-8	9-13. plads
VM kvinder	Top-8	Top-8
OL-kval herrer	Kvalifikation	Kvalifikation
OL-kval kvinder	Kvalifikation	Kvalifikation

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DIU vil i 2020 have særligt fokus på at optimere de sportslige forberedelser til OL-kvalifikationsturneringerne for både herrer og kvinder, samt et øget fokus på trivselsdimensionen i landsholdsarbejdet. Forbundet vil desuden forsætte udviklingen af talentarbejdet i kraftcentrene i tæt samarbejde med Team Danmarks elitekommuner.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK SEJL UNION (Sejl)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: GREGERS LEHRMANN BRUUN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Sejl Union forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020.

2. Sammenfatning

Sejl har generelt et højt internationalt resultatniveau og gennemfører et professionelt udviklingsarbejde for deres talent og elitemiljøer. Sejl har to elite og talentcentre placeret i henholdsvis Aarhus Internationale Sejlsportscenter (vest) og Hellerup Sejlklub (øst), hvor faciliteten i vest har højt internationalt niveau. Team Danmark samarbejder med Sejl omkring følgende OL bådklasser, hvor der er potentiale til OL top 8 i 2021: 49, 49fx, Nacra, Laser Radial og Windsurf (RS:X).

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 9 atleter (Anne-Marie Rindom, Christian Peter Stephensen Lübeck, Ida Marie Baad Nielsen, Jonas Warrer, Jakob Precht Jensen, Lin Cenholt, Marie Thusgaard Olsen, Anne Julie Foght Schütt og Iben Nielsby)
- Team Danmark Eliteatleter: 14 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: ca. 30 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 15.348.066:

- Sejl's andel til elitebudgettet udgør kr. 4.749.067
- Team Danmarks andel udgør kr. 10.598.999:
 - Kr. 8.299.999: Fælles elitebudget
 - Kr. 2.194.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM):
 - Kr. 924.000: Direkte individuel støtte
 - Kr. 500.000: Assisterende træner 49'er og Radial
 - Kr. 770.000: Indkøb af ny udstyr
 - Kr. 105.000 Øvrig støtte:
 - Kr. 40.000: Madordning
 - Kr. 65.000: Aarhus Sejlsportscenter

I 2020 blev Sejl bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,62 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles, at Sejl bevilges i alt **kr. 8.404.999** for perioden 01.01.2021-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 2.194.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte, assisterende træner og indkøb af udstyr.

6. Forbundets kommentarer

Dansk Sejlunion takker for et fremragende samarbejde i forbindelse med udarbejdelse af dette års masterplan. Alle eksperter og trænere som har deltaget i udarbejdelsen af planerne har arbejdet målrettet, hårdt og ambitiøst med opgaven. Vores endelige plan er ligeledes både ambitiøs og realistisk.

Vi ser frem til et år med fokus på præstationen og melder klar til kamp.

Vi glæder os til samarbejdet i 2021.

FAKTAARK: DANSK SEJLUNION (SEJL)

1. Seneste periodes støtte

SEJL modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 9.876.000:

- kr. 8.100.000 til elitebudgettet
- kr. 60.000 til facilitetsstøtte til Dansk sejlfunion og Team Danmarks elitecenter for sejlsport.
- kr. 40.000 til madordning i forbindelse med elitecenter
- kr. 868.000 fra Salling Fondene til:
 - Kr. 368.000 Direkte individuel støtte
 - Kr. 500.000 Ekstra trænere
- kr. 808.000 fra Kirkbi donationen til:
 - Direkte individuel støtte

SEJL fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,62 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
49'er EM	Top 8	4	Opfyldt
49'er VM	Top 8	7	Opfyldt
49'er fx EM	Top 3	10	Ikke opfyldt
49'er fx VM	Top 3	6	Ikke opfyldt
Laser Radial VM	Top 3	4	Opnår acceptabel målsætning
Nacra 17 EM	Top 3	15	Ikke opfyldt (ude pga. skade)
Nacra 17 VM	Top 3	8	Opnår acceptabel målsætning
RS:X-W EM	Top 8	Ikke afholdt	Endnu ikke afholdt grundet covid 19
RS:X-W VM	Top 10	17	Ikke opfyldt
Laser Radial OL	medalje	Udsat	Udsat grundet Covid 19
49'er fx	Medalje	Udsat	Udsat grundet Covid 19
Nacra 17	Medalje	Udsat	Udsat grundet Covid 19
49'er	Top 5	Udsat	Udsat grundet Covid 19
RS:X-W	Top 8	Udsat	Udsat grundet Covid 19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Mange stævner er ikke afholdt i 2020 grundet covid 19 pandemien. SEJL opnår nogle af resultatmålsætningerne for de gennemførte mesterskaber, samt opnår SEJL i alt 4 top 8 resultater ved VM i 2020 (afholdt inden coronakrisen)			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

SEJL har i deres udviklingsmål fokus på en helhedsorienteret udvikling af atleterne, hvor der blandt andet fokus på værdier, sportspsykologi, øge trænerne kompetencer, ernæring og dual career. Det vurderes at SEJL har arbejdet godt med alle udviklingsmålene, og kommet godt videre på trods af de udfordringer som Corona epidemien har medført.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
49'er EM	Top 5	Top 10
49'er fx EM	Medalje	Top 10
Laser Radial EM	Medalje	Top 5
Nacra 17 EM	Medalje	Top 8
RS:X-W EM	Top 8	Top 15
RS:X-W VM	Top 10	Top 15
Laser Radial OL	Medalje	Top 5

49er fx	Medalje	Top 8
Nacra 17	Medalje	Top 8
49'er	Top 5	Top 10
RS:X-W	Top 8	Top 10
Sejlerlandsholdet EM	1 medalje, 2 top 8 placeringer	1 medalje, 1 top 8 placeringer
Sejlerlandsholdet VM	1 top 8	1 top 10, 1 top 15
Sejlerlandsholdet OL	2 medaljer	1 medalje og 1 top 8

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

SEJL forsætter i 2021 med udviklingsmålene, der læner sig op ad deres egen elite og talentstrategi, som derfor ligner deres udviklingsmål for 2020. Det vurderes at målene er relevante, og at udviklingsmålene ligger i tråd med Team Danmarks støttekoncept 2021-2024.

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG 2a)

FORBUND: DANSK ATLETIK (DAF)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: Gregers Lehrmann Bruun

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Atletik forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017 – 2020.

2. Sammenfatning

DAF har for nuværende atleter med resultater på verdensklasseniveau i discipliner indenfor mellem-lang og sprint/hæk.

DAF har et elitekraftcenter vest og elitekraftcenter øst. En stor del af atleternes udvikling foregår dog i lokale elitemiljøer i Dansk atletiks klubber. Der findes i Danmark kun få indendørs atletikbaner, hvilket giver udfordringer for en del atleter i de kolde måneder af året, hvorfor vintertræningen for en stor del af tiden foretages på internationale træningslejre i disse perioder.

DAF har initieret et udviklingsprojekt for 4x100m stafet kvinder. Desuden arbejder DAF på at forberede unge atleter på en elitekarriere gennem en ny atletuddannelse i high performance, der sigter på at give redskaber til bredt at kunne håndtere livet som eliteatlet.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 2 atleter (Sara Slott Petersen og Anna Emilie Møller)
- Team Danmark Eliteatleter: 17 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 13 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 6.254.000:

- DAFs andel til elitebudgettet udgør kr. 2.200.000
- Team Danmarks andel udgør kr. 4.054.000:
 - Kr. 2.000.000: Fælles elitebudget
 - Kr. 1.964.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
 - Kr. 564.000: Direkte individuel støtte
 - Kr. 400.000: Træneransættelse
 - Kr. 500.000: Elitechef
 - Kr. 200.000 yderligere til ansættelse af Kersti Jacobsen
 - Kr. 300.000 yderligere til stafetsatsning på 4x100 meter kvinder
 - Kr. 90.000: Øvrig støtte til facilitetsleje i Aarhus

I 2020 blev DAF bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,30 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles, at DAF bevilges i alt **kr. 2.090.000** (for perioden 01.01.2021-31.12.2021) til elitebudgettet.

Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 1.964.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM) til direkte individuel støtte, træneransættelser, elitechef og stafetsatsning.

6. Forbundets kommentarer

DAF har ingen yderligere kommentarer til indstillingen.

FAKTAARK: Dansk Atletik Forbund (DAF)

1. Seneste periodes støtte

DAF modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 3.026.000:

- Kr. 2.000.000 til elitebudgettet
- Kr. 90.000 til facilitetsleje
- Kr. 936.000 i flerårige bevillinger fra Salling Fondene på kr. til:
 - Kr. 500.000 til elitechef
 - Kr. 200.000 til internationalt trænernetværk og udvikling
 - Kr. 236.000 til direkte individuel økonomisk støtte

DAF fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,3 årsværk.

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
OL 2020	1 top 5	Ikke afholdt	OL udsat til 2021 grundet Covid 19
EM 2020	1 top 3 1 top 8	Ikke afholdt	EM 2020 aflyst grundet Covid 19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Internationalt er alle mesterskaber blevet aflyst, og kun enkelte stævner er gennemført i mindre form i løbet af sensommeren/efteråret.			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Atletik er blevet hårdt ramt af Corona situationen, hvilket også har haft indflydelse på opnåelsen af deres udviklingsmål. Forsamlingsforbuddet har ramt DAF hårdt på økonomien, hvorfor DAF's primære fokus har været at arbejde på genopretningen af deres økonomiske situation i hele forbundet. De udviklingsmål, som DAF har kunnet arbejde med, har de dog gennemført så langt det har været muligt, og har derfor også lykkedes med at opnå relevante dele af deres udviklingsmål.

Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL	1 top 5	1 top 8

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

DAF har de seneste år arbejdet målrettet på at udvikle og forbedre kulturen og organiseringen omkring deres elite satsning. DAF fortsætter i 2021 med fokus på dette blandt andet igennem en High Performance atletuddannelse med fokus på helheden omkring atleterne. Team Danmark vurderer, at udviklingsmålene for 2021 vil hjælpe DAF med at stå endnu stærkere på disse områder og dermed være med til forsat at understøtte deres sportslige målsætninger på en social og samfundsmæssige forsvarlig måde.

Bilag 2b

Overblik 2021											
FORBUND: 2021	TD og Forbund i alt	TD støtte i alt	Det fælles Elitebudget			**Øvrige fra TD	Særbevillinger		Egenkapital		Medlemmer
			TD andel	Forbund andel	Total				2018	2019	
Dansk Forening for Rosport	15.761.715	10.100.000	8.200.000	5.661.715	13.861.715	280.000	1.620.000	0	4.286.000	15.987	
Danmarks Cykle Union	14.257.830	9.956.000	6.540.000	4.301.830	10.841.830	276.000	3.140.000	0	700.000	33.112	
Dansk Boldspil-Union	57.936.109	9.325.000	9.250.000	48.611.109	57.861.109	75.000	0	0	137.469.000	328.722	
Dansk Svømmeunion	12.821.203	8.820.000	6.540.000	4.001.203	10.541.203	400.000	1.880.000	0	4.998.000	193.170	
Dansk Kano og Kajak Forbund	8.212.647	5.482.001	3.550.001	2.730.646	6.280.647	250.000	1.682.000	0	918.000	24.004	
Parasport Danmark****	6.199.000	3.730.000	1.500.000	2.469.000	3.969.000	1.750.000	480.000	0	3.885.000	11.627	
Dansk Skytte Union	4.216.000	2.616.000	1.750.000	1.600.000	3.350.000	50.000	816.000	0	1.334.000	32.203	
Dansk Golf Union	8.470.000	2.600.000	2.350.000	5.870.000	8.220.000	0	250.000	0	9.906.000	149.654	
Dansk Orienterings-Forbund	4.528.500	2.408.000	2.400.000	2.120.500	4.520.500	8.000	0	0	2.404.000	6.991	
Dansk Ride Forbund	4.534.600	1.990.340	1.402.340	2.544.260	3.946.600	0	588.000	0	1.629.000	64.671	
Danmarks Sportsdanserforbund	2.210.400	1.271.561	1.266.561	938.839	2.205.400	5.000	0	0	1.201.000	13.742	
Danmarks Bowling Forbund	2.300.000	1.260.000	1.260.000	1.040.000	2.300.000	0	0	0	405.000	4.864	
Bueskydning Danmark	2.108.000	1.236.000	800.000	872.000	1.672.000	0	436.000	0	1.197.000	3.409	
Danmarks Motor Union	2.618.000	1.000.000	1.000.000	1.618.000	2.618.000	0	0	0	3.918.000	6.755	
Dansk Automobil Sports Union	1.600.000	800.000	800.000	800.000	1.600.000	0	0	0	2.080.000	8.442	
Danmarks Brydeforbund	1.480.000	780.000	600.000	700.000	1.300.000	0	180.000	0	321.000	1.606	
Dansk BordTennis Union	1.519.000	779.000	510.000	740.000	1.250.000	65.000	204.000	0	2.458.000	10.222	
Dansk Triathlon Forbund	1.663.828	775.168	691.168	888.660	1.579.828	0	84.000	0	889.147	6.403	
Dansk Karate Forbund	766.000	516.000	240.000	250.000	490.000	0	276.000	0	861.000	9.614	
Dansk Håndbold Forbund	34.149.127	12.084.000	12.000.000	22.065.127	34.065.127	0	84.000	0	20.941.000	105.717	
Badminton Danmark	12.215.600	8.250.000	7.400.000	3.965.600	11.365.600	760.000	90.000	0	9.570.000	93.972	
Danmarks Ishockey Union	13.620.000	5.810.000	5.190.000	7.810.000	13.000.000	0	620.000	0	15.269.000	5.504	
Dansk Sejlunion	15.348.066	10.598.999	8.299.999	4.749.067	13.049.066	105.000	2.194.000	0	5.894.000	53.009	
Dansk Atletik Forbund	6.254.000	4.054.000	2.000.000	2.200.000	4.200.000	90.000	1.964.000	0	1.194.000	39.425	
Dansk Fægte-Forbund	340.000	340.000	0	0	0	0	340.000	0	150.000	1.602	
Dansk Skøjte Union (Speed)***	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Dansk Tennis Forbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Samlet	235.129.625	106.582.069	85.540.069	128.547.556	214.087.625	4.114.000	16.928.000	0	233.877.147	1.224.427	

Note:

"TD og Forbund i alt" indeholder beløb fra "Total", "Øvrige fra TD" og "Særbevillinger"

"TD støtte i alt" indeholder beløb fra "TD andel", "Øvrige fra TD" og "Særbevillinger"

**facilitet, spiseordning, personlig hjælperordning parasport

*** støtteår 19/20 - 20/21

**** Øvrig støtte kr. 1.750.000: Særbevilling fra KUM til personlige hjælpere m.v. i Parasport

Overblik 2020 (bagudrettet)

Opdateret 11-11-2020 LBC

FORBUND: 2020	TD og Forbund i alt	TD støtte i alt	Det fælles Elitebudget			**Øvrige fra TD	Salling	Kirkbi	Egenkapital	Medlemmer
			TD andel	Forbund andel	Total					
Badminton Danmark	12.563.598	8.600.000	7.400.000	3.963.598	11.363.598	760.000	440.000	0	9.570.000	93.972
Dansk Forening for Rosport	15.237.770	9.696.000	8.200.000	5.541.770	13.741.770	480.000	0	1.016.000	4.286.000	15.987
Danmarks Cykle Union	13.817.203	9.122.000	6.540.000	4.695.203	11.235.203	276.000	1.706.000	600.000	700.000	33.112
Dansk Svømmeunion	12.328.828	8.426.000	6.534.000	3.902.828	10.436.828	400.000	500.000	992.000	4.998.000	193.170
Dansk Håndbold Forbund	37.827.644	12.306.000	11.800.000	25.521.644	37.321.644		350.000	156.000	20.941.000	105.717
Dansk Orienterings-Forbund	5.142.500	2.883.500	2.400.000	2.259.000	4.659.000	83.500	400.000	0	2.404.000	6.991
Dansk Kano og Kajak Forbund	7.520.770	5.080.000	3.550.000	2.440.770	5.990.770	302.000	200.000	1.028.000	918.000	24.004
Dansk Sejlunion	14.804.358	9.876.000	8.100.000	4.928.358	13.028.358	100.000	868.000	808.000	5.894.000	53.009
Bueskydning Danmark	2.386.000	1.514.000	800.000	872.000	1.672.000	0	610.000	104.000	1.197.000	3.409
Danmarks Bowling Forbund	2.300.000	1.260.000	1.260.000	1.040.000	2.300.000	0	0	0	405.000	4.864
Danmarks Brydeforbund	1.301.000	700.500	594.500	600.500	1.195.000	0	0	106.000	321.000	1.606
Danmarks Ishockey Union	13.390.000	5.680.000	5.190.000	7.710.000	12.900.000	490.000	0	0	15.269.000	5.504
Danmarks Motor Union	2.618.000	1.000.000	1.000.000	1.618.000	2.618.000	0	0	0	3.918.000	6.755
Danmarks Sportsdanserforbund	2.319.390	1.261.000	1.256.000	1.058.390	2.314.390	5.000	0	0	1.201.000	13.742
Dansk Atletik Forbund	6.375.000	3.210.000	2.000.000	3.165.000	5.165.000	90.000	936.000	184.000	1.194.000	39.425
Dansk Automobil Sports Union	1.600.000	800.000	800.000	800.000	1.600.000	0	0	0	2.080.000	8.442
Dansk Boldspil-Union	54.278.000	9.075.000	9.000.000	45.203.000	54.203.000	75.000	0	0	137.469.000	328.722
Dansk BordTennis Union	1.529.847	790.000	505.000	739.847	1.244.847	65.000	50.000	170.000	2.458.000	10.222
Dansk Fægte-Forbund	440.000	440.000	0	0	0	0	440.000	0	150.000	1.602
Dansk Golf Union	8.970.000	2.950.000	2.350.000	6.020.000	8.370.000	100.000	500.000	0	9.906.000	149.654
Parasport Danmark	4.133.000	2.005.000	1.500.000	2.128.000	3.628.000	25.000	0	480.000	3.885.000	11.627
Dansk Ride Forbund	4.400.500	2.108.500	1.396.500	2.292.000	3.688.500	150.000	122.000	440.000	1.629.000	64.671
Dansk Skytte Union	4.088.000	2.428.000	1.793.000	1.660.000	3.453.000	50.000	51.000	534.000	1.334.000	32.203
Dansk Triathlon Forbund	1.600.235	726.000	670.000	874.235	1.544.235	0	0	56.000	889.147	6.403
Dansk Karate Forbund	728.000	478.000	240.000	250.000	490.000	30.000	0	208.000	861.000	9.614
Dansk Skøjte Union (Speed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dansk Tennis Forbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Samlet	231.699.643	102.415.500	84.879.000	129.284.143	214.163.143	3.481.500	7.173.000	6.882.000	233.877.147	1.224.427

**facilitet, spiseordning, fonden for fremme af Dansk bredde- og eliteidræt

Dagsorden til styregruppemøde Danmarks Svømmeunion (SVØM) og Team Danmark (TD).**8. oktober 2020 fra 14.00 – 15.30 hos Team Danmark (lokale 'London')**

Inviterede: Fra SVØM: Direktør Morten Hinnerup, Formand Lars Jørgensen, Eliteansvarlig Jakob Andkjær, Sportschef Lars Green Bach, Landstræner Stefan Hansen, Fra TD: Direktør Lone Hansen og Sportsmanager Lars Balle Christensen

Referent: Lars Balle Christensen

1. Velkomst**2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020.**

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
OL	2 medaljer i 5 finaler		Ikke afholdt pga. Covid-19
EM langbane	2 medaljer i 5 finaler		Ikke afholdt pga. Covid-19
VM kortbane	2 medaljer i 5 finaler		Ikke afholdt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er sæsonen ikke forløbet som forventet og alle mesterskaber er blevet aflyst			

Status på forbundets udviklingsmål:	
Aktivitet:	Status:
B1 – International High Performance	<ul style="list-style-type: none"> Der er af den nedsatte projektgruppe blevet udarbejdet en beskrivelse af fremtidens NTC. NTC vil fremadrettet fungere som et videnscenter, hvor landsholdsvømmere, center- og klubtrænere vil kunne få ny viden i sparring med NTC-trænere og landstræner. Der er blevet arbejdet intenst med at skabe en ny kultur på NTC, hvor det fra SVØMs side bl.a. er et ønske om at svømmerne tager mere ansvar for egen udvikling. Der er blevet taget godt imod de nye tiltag blandt svømmerne. P.g.a. Covid-19 er værdi- og kulturudviklingsprojektet (samarbejde mellem TD og SVØM) blevet forsinket, forventes afsluttet ultimo 2020. Ny testprotokol er integreret på NTC
B2 – Talentfulde klubmiljøer	<ul style="list-style-type: none"> Der er indgået partnerskabsaftale med yderligere 2 klubber, således der nu er partnerskabsaftaler med 10 klubber. Et nationalt monitoreringskoncept med NTC som omdrejningspunkt er med succes afviklet i september 2020 blandt en stor gruppe landsholdssvømmere.
Sammenfatning på udviklingsmål:	
Det er TD's oplevelse at der er blevet arbejdet godt med udviklingsmålene i 2020. Der er en generel oplevelse blandt TD's medarbejder, som færdes i svømmemiljøet, at den kulturudvikling der blev igangsat i 2019, har haft en meget positiv indvirkning på svømmernes trivsel.	

3. Masterplan 2021.

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL	1 medalje i 6 finaler	1 medalje i 3 finaler
EM langbane	2 medaljer i 7 finaler	1 medalje i 5 finaler
EM kortbane	2 medaljer i 7 finaler	1 medalje i 5 finaler
VM kortbane	1 medalje i 4 finaler	0 medalje i 3 finaler

De vigtigste udviklingsmål for 2021: (3–6 vigtigste)	
Aktivitet:	Formål/handling:
B1 – Bæredygtig kultur og samspil	<ul style="list-style-type: none"> • Skabe nogle vedvarende kulturændringer, der kombinerer ønsket om International High Performance med dansk kultur og værdier. • Der indføres ny praksis i form af exit-samtaler med svømmere der stopper på landsholdet.
B2 – Viden og solide kompetencer	<ul style="list-style-type: none"> • Videreudvikle og udbrede kendskab til SVØMs kompetenceprofiler for svømmetrænere bl.a. via den nye model for trænerlicens. • Danske klubtrænere kan deltage i kortere/længere forløb på NTC i en form for praktikophold, som en del af klubtrænerens kompetenceudvikling.
B3 – International high performance	<ul style="list-style-type: none"> • Der vil blive afholdt udviklingssamtaler og udarbejdet individuelle karriereplaner ifm. med udtagelse af svømmere til landsholdet. • SVØM vil styrke adgangen, ressourcerne og viden om international high performance svømning ved at integrere NTC i et fremtidigt Team Danmark innovationscenter
B4 – Talentfulde klubmiljøer	<ul style="list-style-type: none"> • SVØM vil identificere indsatser der kan understøtte en øgning af antallet af konkurrencesvømmere med afsæt i en aldersanalyse i antallet af konkurrencesvømmere gennem de seneste 5 år.
Opsamling på udviklingsmål:	
TD oplever at der er i MP 2021 er god fokus på arbejdet med værdierne, vidensdeling og kompetenceudvikling. Der er udarbejdet en strategi der netop underbygger de beskrevne udviklingsmål i masterplanen.	

4. Økonomi.

Status 2020 (MP):

- Kort status på forbundets økonomiske situation
- Grundet Covid-19 forventes et større mindre forbrug end budgetteret i 2020 elitebudgettet. Videre forløb aftales i arbejdsgruppen.
- I 2020 er der øgede omkostninger til facilitetsleje pga. renoveringen af Bellahøj er forsinket. Der har været ekstra omkostninger til leje af Taastrup Svømmehal samt i forbindelse med lån af København Universitets svømmehal under Covid 19. Merudgiften løber i alt op i kr. 151.530 som arbejdsgruppen anmoder om lov til at finansiere via konvertering i det fælles elitebudget for 2020.

Budget 2021. (MP)

- Det samlede budget for elitearbejdet andrager kr. 12.820.000.
- SVØM øger i 2021 deres egenfinansiering med kr. 100.000.
- Det fælles elitebudget for 2021 er udfordret da mesterskaber (EM lang og VM kort) der var planlagt i 2020 er flyttet til 2021. Det betyder en merudgift på kr. 379.256 som der ikke i 2021 er finansiering af. Kan der hensættes midler fra det fælles elitebudget i 2020 til disse mesterskaber?
- I 2021 er der øget omkostninger til facilitetsleje, da renoveringsopgaven på Bellahøj først forventes afsluttet i januar 2021. Der er ekstra omkostninger forbundet med leje af Taastrup Svømmehal i januar på kr. 50.000. Kan der hensættes midler fra det fælles elitebudget i 2020 til de øgede omkostninger til leje af faciliteter i 2021?

Team Danmark støtte:

- Det fælles elitebudget:
 - Det fælles elitebudget (SVØM og Team Danmark) for 2021 er på i alt kr. 10.540.000
 - Forbundsandel: SVØM's andel i det fælles elitebudget udgør kr. 4.000.000 (38 %)
 - Team Danmarks andel i det fælles elitebudget udgør kr. 6.540.000 (62 %)
- Udover det fælles elitebudget (facilitetsstøtte, støtte baseret på fondsbevillinger mm.):
 - Halleje Bellahøj Svømmestadion (Taastrup januar 2021) – kr. 400.000
 - Særbevilling (regering, Kirkbi og Salling) i alt kr. 1.880.000
 - Direkte individuel støtte kr. 780.000 (1/9 – 2020 til 31/8 – 2021)
 - Fysisk træner kr. 500.000
 - Fysiolog kr. 600.000

I alt forventes SVØM at modtage kr. 8.820.000 i økonomisk støtte for perioden 1. januar 2021 til 31. december 2021.

Forbundet er i 2020 tildelt ekspertstøtte svarende til 1 årsværk i masterplanen.

5. Resultat- og udviklingsstrategi

- Status og videre proces

6. På styregruppemødet gøres status på gældende retningslinjer og samarbejdsgrundlag.

- Opdatering af samarbejdsaftalen (TD)
- På baggrund af oversigt over de overordnede retningslinjer som Team Danmark fører tilsyn med (etisk kodeks for konkurrenceidræt, gældende internationale regler om bekæmpelse af doping og lovregulativet om bekæmpelse af matchfixing), aftales procedurer for opfølgning, dokumentation og udpegning af ansvarsperson. (Se vedlagte bilag)
- Retningslinjer som sikrer at det fælles elitearbejde sker på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde. (Se vedlagte bilag)
- Forbundets yderligere retningslinjer på konkrete områder som dokumenteres (årlig status via styregruppemøderne)
- Videre proces

7. Atlet-indplaceringer, i henhold til kriterierne beskrevet i støttekonceptet, der indgår i samarbejdet mellem forbund og Team Danmark.

- Verdensklasse-atleter (4 atleter):
 - I. Alexander Aslak
 - II. Jeanette Ottesen
 - III. Mie Østergaard
 - IV. Pernille Blume
- Yderligere svømmere der ønskes optaget som verdensklasse-atleter (har svømmet under OL kravet):
 - Anton Ørskov
 - Signe Bro
 - Tobias Bjerg
- Elite-atleter (21 atleter):
- Bruttogruppeatleter (14 atleter)

8. Orientering om videre proces

- 6. november 2020. Deadline for endelig ansøgning/MP 2021.

Bilag 1C

- 13. november 2020. Indstilling fremsendes af Sportsmanager til kommentering hos forbundet.
- 18. november 2020. Deadline for kommentarer til indstillingen fra forbundet.
- 8. december 2020. Bestyrelsesmøde i Team Danmark.
- Inden 1. januar 2021 Team Danmark udsender bevillingsbrev til forbundet.

9. Eventuelt

Bilag:

Masterplan 2020 og 2021

Skabelon til retningslinjer i det fælles elitearbejde

Referat Styregruppemøde Danmarks Svømmeunion & Team Danmark	
Dato:	8. oktober 2020
Deltagere:	Fra SVØM: Direktør Morten Hinnerup (MH), Formand Lars Jørgensen (LJ), Eliteansvarlig Jakob Andkjær (JA), Sportschef Lars Green Bach (LG), Landstræner Stefan Hansen (SH), Fra TD: Direktør Lone Hansen (LH) og Sportsmanager Lars Balle Christensen (LB)
Afbud:	Ingen
Ordstyrer og referent	Lars Balle Christensen

	Dagsorden	Kommentar/beslutning/opgave
1.	Velkomst	<ul style="list-style-type: none"> • SVØM (LG) redegjorde for baggrunden til at Mie Ø har valgt at stoppe sin svømmekarriere. Mie har været igennem et langt skadesforløb, hvor muligheden for at blive 100 % klar til OL i 2021 er tvivlsom. Dette sammenholdt med udsættelsen af OL fra 2020 til 2021, har fået hende til at tage beslutningen om at stoppe sin svømmekarriere. • SVØM (LG og SH) har aftalt møde med Mie umiddelbart efter uge 42 for her bl.a. at have en dialog med hende om hvordan hun hjælpes videre med et liv efter endt svømmekarriere. • LH gjorde opmærksom på at TD står til rådighed for atleter der afslutter deres karriere. TD ønsker orientering om opfølgningen på MØ
2.	Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020.	<p>Resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundet Covid-19 er alle mesterskaber i sæsonen blevet udsat! <p>Udviklingsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • LG/SH – SVØM har været proaktive i ft. at skabe en "åbent hus" attitude og være inviterende, således at klubtrænere og landsholdssvømmere der ikke kommer på NTC til dagligt nu føler sig velkommen på NTC. • SH – roste de afholdte Workshops som TD's sportspsykologved Nina Stagis har stået for - svømmerne har her arbejdet både individuelt og som gruppe og indsatsen har stor betydning for den fortsatte udvikling af kulturen på NTC. • LG - kvitterede for opbakningen fra TD i fm. at indgå partnerskabsaftaler med kommuner som ikke er elitekommuner. • LG – SVØM oplever et stigende behov for hjælp fra kliniske psykologer til svømmere, som oplever/har udfordringer i livet uden for sporten. SH supplerede med at der nu er skabt en kultur, hvor svømmere der oplever/har udfordringer tør at tale om det, fordi de oplever at blive lyttet til og taget seriøse.
3.	Masterplan 2021	Resultatmål:

		<ul style="list-style-type: none"> • Målsætning for OL i 2021 er justeret idet der ikke længere er forventning til holdkappen og specielt ikke efter at Mie Ø har stoppet sin svømmekarriere. • SVØM er usikre på de opstillede resultatmål for henholdsvis EM og VM kort, fordi der er usikkerhed om hvilke svømmere der er klar til at deltage efter et OL og fordi der er arrangeret ISL stævner, hvor økonomien for den enkelte svømmer kan være en motiverende faktor for at prioritere ISL serien fremfor EM og VM kort. <p>Udviklingsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det vurderes, at SVØMs udviklingsmål er et godt grundlag for opnåelse af resultatmålene, udvikling af forbundets talentarbejde samt at talent- og elitearbejdet sker på et solidt socialt- og samfundsmæssigt forsvarligt grundlag.
4.	Økonomi	<ul style="list-style-type: none"> • MH – gav en kort status på SVØMs økonomiske situation pga. Covid-19 SVØM er udfordret og tallene i forbundet er blodrøde – der er endnu ikke fyret, men der er taget en beslutning om ikke at ansætte nye medarbejdere i denne tid – SVØM forventer et underskud på mellem 2 – 4 mill. i 2020 • LH kvitterede for SVØMs transparens så evt. konverteringer kan foregå med solid viden bag • Grundet Covid-19 pandemien forventes et mindre forbrug i det fælles elitebudget for 2020 på ca. kr. 3.500.000 i alt. • Styregruppen godkendte at der i 2020 konverteres midler i det fælles elitebudget til ekstra omkostninger i fm. leje af Taastrup svømmehal pga. forsinkelsen på Bellahøj. Merudgiften løber i alt op i kr. 151.530. • Ligeledes godkendte styregruppen at der kan hensættes kr. 50.000 fra det fælles elitebudget 2020 til at dække de ekstra omkostninger der kommer for leje af Taastrup Svømmehal i januar 2021. • Styregruppen godkendte ligeledes at der hensættes kr. 379.256 fra det fælles elitebudget i 2020 til EM lang og VM kort da disse mesterskaber var planlagt i 2020 og nu er flyttet til 2021. • LG – løftede en problematik i ft. hvordan man sikrer at der er ekspertressourcer til at hjælpe ved de ekstra mesterskaber der skal afholdes i 2021 på tværs af forbundene, hvor der også er et OL og de ekstra mesterskaber/stævner mm som er flyttet til 2021. • LH – TD’s tilgang er at vi vil være løsningsorienteret og kigge på muligheder for f.eks. at inddrage/tilbyde ressourcer fra eksterne netværk. TD anerkender at der kan blive udfordringer og at der vil kunne blive behov for at man i dialog med forbundene prioriterer, hvor TD’s medarbejder ressourcer bruges bedst. • Budget 2021 blev godkendt
5.	Resultat- og udviklingsstrategi	<ul style="list-style-type: none"> • SVØM har udarbejdet resultat- og udviklingsstrategi.

		<ul style="list-style-type: none"> • Strategien er klar til at blive implementeret i SVØMs fremadrettede arbejde
6.	Retningslinjer og samarbejdsgrundlag	<ul style="list-style-type: none"> • LH orienterede om, at det fremsendte dokumentskema er et udgangspunkt, og ikke skal opfattes som det endelige skema. Det skal efterfølgende drøftes med forbundene. Følgende blev påpeget som omdrejningspunkt for de kommende drøftelser: • Hvilke retningslinjer har forbund og Team Danmark i fællesskab – og er det de rigtige? • Hvem og hvordan følger vi op på disse retningslinjer? Det skal Team Danmark og forbund finde ud af i fællesskab i den kommende proces. • Det skal tage udgangspunkt i det enkelte forbund, og det der er vigtigt i dette samarbejde. • LH: Team Danmark har tilsynspligt, derfor er det vigtigt, at vi i fællesskab med forbundene aftaler, hvordan vi sikrer dette tilsyn sker i tilstrækkelig grad og på en måde så det giver mening for begge parter. • LG – positivt at kulturministeren nu udtaler at der skal være fokus på de forebyggende indsatser, så man fremadrettet gør en indsats for at man holder sig inden for retningslinjerne. • LG – SVØM har i øjeblikket overvejelser om, hvordan man sikrer at forbundets retningslinjer og politikker (bl.a. for ergogene stoffer, ernæring, måling af kropssposition og håndtering og anvendelse af medicin) gør en impact på arbejdet i miljøerne. • LJ – SVØM vil skabe overblikket på hvilke retningslinjer der ligger i SVØM og hvilke der er gældende – der skal være kendskab til retningslinjerne så folk i miljøet ved hvordan de skal agere. Dette arbejde vil have fokus fra både bestyrelse og administration.
7.	Atlet-indplaceringer	<ul style="list-style-type: none"> • Det blev aftalt, at Mie Ø fortsat vil kunne få hjælp fra TD, hvis der er behov i en passende periode i hendes post svømmekarriere. • Det blev aftalt, at Anton Ørskov, Signe Bro og Tobias Bjerg bliver indplaceret som verdensklasseatleter på dispensation, i det de ikke i 2020 har haft mulighed for at præstere ved et mesterskab. Alle tre har svømmet under OL-krav tid.
8.	Orientering om den videre proces	Ikke yderligere kommentarer
9.	Eventuelt	<ul style="list-style-type: none"> • LH – informerede om at TD har besluttet at alle TD-medarbejdere testes ugentligt for Covid 19 da der løbende er tæt kontakt til atleter og trænere ude i træningsmiljøerne. • LG – spurgte om der fra TD's side er overvejelser for at sætte sexisme-debatten på dagsordenen i dialogen med forbundene? • LH – informerede om at sexisme er sat på dagsordenen internt i TD og at der foregår overvejelser om også at gøre det eksternt i dialog med forbundene.

		<ul style="list-style-type: none">• MH – opfordrede til at der ikke drages paralleller fra de udfordringer kammeradvokatens rapport om dansk svømning fra 2003-2013 udstillede.
--	--	---

INDSTILLING TIL BESTYRELSESMØDE 8. DECEMBER 2020

(BILAG PKT. 1)

FORBUND: DANSK SVØMMEUNION (SVØM)

PERIODE: 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2021

SPORTSMANAGER: LARS BALLE CHRISTENSEN

1. Indledning

Team Danmark og Dansk Svømmeunion forlænger samarbejdet 1 år på grund af Covid 19 situationen med udgangspunkt i støttekoncept 2017-2020.

2. Sammenfatning

Svømmesporten har stor udbredelse på verdensplan og højt internationalt niveau. I de individuelle discipliner er der enkelte danske svømmere på verdensklasseniveau. I hold-kap disciplinerne etableres der nye konstellationer som endnu ikke forventes at have samme niveau som tidligere.

SVØM har fokus på kompetenceudvikling af landstrænerne, hvor to har deltaget og afsluttet TD's landstræneruddannelse. SVØM har et verdensklasse træningsmiljø på Bellahøj Svømmestadion (PT Taastrup grundet reovering af Bellahøj), som fremadrettet skal fungere som et videnscenter, hvor landsholdsvømmere, center- og klubtrænere vil kunne få ny viden i sparring med landstrænerne.

SVØM har lanceret ny sportslig strategi og handleplan, hvor der er fokus på at understøtte inspirerende, udviklende og først og fremmest motiverende talentudviklingsmiljøer, med henblik på senere at opnå resultater.

3. Atlet indplaceringer

- Team Danmark Verdensklasseatleter: 6 atleter (Alexander Aslak, Jeanette Ottesen, Pernille Blume, Anton Ørskov, Signe Bro og Tobias Bjerg)
- Team Danmark Eliteatleter: 21 atleter
- Team Danmark Bruttogruppeatleter: 14 atleter

4. Økonomisk overblik

Det samlede elitebudget for forbundet og Team Danmark inkl. Særbevilling og øvrig støtte for 2021 vil andrage kr. 12.821.203.

- SVØM's andel til elitebudgettet udgør kr. 4.001.203.
- Team Danmarks andel udgør kr. 8.820.000:
 - Kr. 6.540.000: Fælles elitebudget.
 - Kr. 1.880.000: Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)
 - Direkte individuel støtte kr. 780.000
 - Ansættelse af ekstern fysisk træner kr. 500.000.
 - Ansættelse af ekstern sportsfysiolog kr. 600.000.
 - Kr. 400.000: Øvrig støtte
 - Tilskud til leje af Bellahøj Svømmestadion

I 2020 blev SVØM bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 1,0 årsværk. Det forventes at ekspert support i 2021 vil være på samme niveau, men afklares med udgangen af december 2020.

5. Indstilling

Det indstilles at SVØM bevilges i alt **kr. 6.940.000** for perioden 01.01.-31.12.2021 til elitebudgettet. Herudover er der administrativt bevilget:

- Kr. 1.880.000 fra Særbevillingen (Salling, Kirkbi og KUM)

6. Forbundets kommentarer

Indstillingen flugter med de drøftelser, der har været ført i styregruppen mellem Dansk Svømmeunion og Team Danmark, og med et godt og tillidsfuldt dagligt samarbejde i arbejdsgruppen.

FAKTAARK: DANSK SVØMMEUNION (SVØM)

1. Seneste periodes støtte

SVØM modtog i 2020 samlet økonomisk støtte på kr. 8.426.000:

- Kr. 6.534.000 til elitebudgettet
 - Kr. 500.000 fra Salling Fondene donationen til ansættelse af fysisk træner
- Kr. 992.000, - fra Kirkbi donationen til:
 - Direkte individuel støtte kr. 392.000
 - Ansættelse af sportsfysiolog kr. 600.000
- Kr. 400.000 til facilitetsleje Bellahøj Svømmestadion

SVØM fik i 2020 bevilget ekspert support i Masterplan 2020 svarende til 0,95 årsværk

2. Evaluering/status af mål for støtteperioden 2020:

Målopfyldelse af sportslige resultatmål:			
Aktivitet:	Målsætning:	Resultat/placering:	Kommentar/vurdering:
OL	2 medaljer i 5 finaler		Ikke afholdt pga. Covid-19
EM langbane	2 medaljer i 5 finaler		Ikke afholdt pga. Covid-19
VM kortbane	2 medaljer i 5 finaler		Ikke afholdt pga. Covid-19
Sammenfatning på sportslige resultatmål:			
Grundet Covid-19 er alle mesterskaber blevet aflyst			

Sammenfatning på udviklingsmål 2020:

Der er arbejdet godt med udviklingsmålene i 2020. Der er en generel oplevelse blandt TD's medarbejder, som færdes i svømmemiljøet, at den kulturudvikling der blev igangsat i 2019, har haft en meget positiv indvirkning på svømmernes trivsel.

SVØM har udarbejdet en beskrivelse af fremtidens NTC, der beskriver hvordan NTC fremadrettet skal fungere som et videnscenter, hvor landsholdsvømmere, center- og klubtrænere vil kunne få ny viden i sparring med NTC-trænere og landstræner.

3. Resultat- og udviklingsmål i Team Danmark ansøgning 2021:

Der er opstillet følgende sportslige resultatmål for 2021:		
Aktivitet:	Målsætning:	Acceptabelt:
OL	1 medalje i 6 finaler	1 medalje i 3 finaler
EM langbane	2 medaljer i 7 finaler	1 medalje i 5 finaler
EM kortbane	2 medaljer i 7 finaler	1 medalje i 5 finaler
VM kortbane	1 medalje i 4 finaler	0 medalje i 3 finaler

Opsamling på udviklingsmål for 2021:

SVØM vil arbejde målrettet på at skabe en kulturændring, der kombinerer ønsket om International High Performance med afsæt i dansk kultur og danske værdier.

SVØM vil indføre ny praksis både i form af individuelle udviklingssamtaler med svømmere ved udtagelse til landsholdet og i fm. exit-samtaler med svømmere der stopper på landsholdet.

Team Danmark vurderer, at SVØM's udviklingsmål vil bidrage positivt til at SVØM kan nå deres sportslige målsætninger på en social og samfundsmæssige forsvarlig måde.

TEAM DANMARK

**DANSK SVØMMEUNION
1-ÅRIG (COV-19)**

MASTERPLAN 2021

PERIODE: 01 JAN. 2021 - 31 DEC. 2021

KLADDE

INDHOLD

- 1. A. Resultatmål**
- 2. B. Udviklingsmål**
 - B.1 Bæredygtig kultur og samspil
 - B.2 Viden og solide kompetencer
 - B.3 International high performance
 - B.4 Talentfulde klubmiljøer
- 3. C. Ekspertbistand**
 - C.1 Fysioterapi
 - C.2 Fysiologi og fysisk træning
 - C.3 Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik
 - C.4 Ernæring og kropssammensætning
 - C.5 Fysiologi
 - C.6 Tværfaglig ekspertindsatser
 - C.7 Medrejsende TD eksperter
- 4. D. Økonomi, årets budget**
- 5. E. Aftalegrundlag**

BILAG

1. Eksperter
2. Faciliteter
3. Centerstruktur
4. Relaterede filer

A. Resultatmål

SKRIV SÆSONENS SPORTSLIGE RESULTATMÅL HERUNDER:

Hold / Atlet / Disciplin	Mesterskab / konkurrence	Tidspunkt	Målsætning	Acceptabelt	Opnået resultat
Kvalificerede landsholdsvømmere	EM	17. maj - 23. maj 2021	2 medaljer i 7 finaler	1 medalje i 5 finaler	
Kvalificerede landsholdsvømmere	OL	24. juli - 1. august 2021	1 medalje i 6 finaler	1 medalje i 3 finaler	
Kvalificerede landsholdsvømmere	EM (kortbane)	2. november - 7. november 2021	2 medaljer i 7 finaler	1 medalje i 5 finaler	
Kvalificerede landsholdsvømmere	VM (kortbane)	13. december - 18. december 2021	1 medalje i 4 finaler	0 medaljer i 3 finaler	

B.1 Bæredygtig kultur og samspil - Kladde

Beskriv overordnet plan/strategi for indsatsområdet igennem aftaleperioden

Her går vi forrest i arbejdet med at have den sociale og samfundsmæssige ansvarlighed i fokus. Både i landsholdsarbejdet og i vores træningsmiljøer, så flere svømmere kan udvikles, trives og fastholdes på årgangs-, junior- og seniorniveau, og i forbindelse med overgangen fra sportslig til civil karriere.

Vi ønsker, at et øget fokus på strategisk ledelse vil give rum for at finde holdbare løsninger på såvel komplekse problemstillinger som konkrete praksisområder i dansk svømmesport. Og med nye samarbejdsformer mellem træningsmiljøernes interessenter og klubber ønsker vi at styrke den gensidige samspil samt anerkende fællestræk og forskellighed.

Vores ambition for dansk svømmesport er, at alle relevante interessenter vil bidrage til at:

- inspirere til en langsigtet strategiske ledelse af klubberne, og tilpasse vores model for hvilke roller og opgaver som klubber, unionen og Elitekommunerne skal løfte i takt med at kulturen udvikler sig.
- facilitere nye måder at samarbejde på klub og klub imellem.
- styrke den røde tråd mellem forskellige typer af events og svømmekonkurrencer, regionalt og landsdækkende, og samspillet herom mellem de respektive bidragsydere.

Titel på udviklingsmål

International High Performance med dansk kultur og værdier

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Skabe nogle vedvarende kulturændringer, der kombinerer ønsket om International High Performance med dansk kultur og værdier.

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

- Gennemføre kulturudviklings- og værdiproces på det Nationale Træningscenter i samarbejde med Team Danmark.
- Integrere anbefalinger fra Dansk Svømmeunions projekt med SDU om "Trivsel og mental sundhed" i relevante træningsmiljøer.
- Udbrede kendskabet til anbefalinger fra "Projektgruppen for et centralt High Performance træningsmiljø" til andre relevante træningsmiljøer.

Overgange i svømmekarrieren

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Afstemme de gensidige forventninger og styrke den sociale og samfundsmæssige ansvarlighed i forhold til enten ind eller en vej tilbage til svømmesporten. Eller for overgangen fra sportslig til civil karriere.

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

- Integrere en fast praksis med et tilbud om exitsamtaler for landsholdssvømmere, der udgår af landsholdet. De hidtidige erfaringer fra NTC-exitsamtalerne inddrages og tilpasses til landsholdssvømmernes forhold.
- Udvikle generelle anbefalinger, som alle træningsmiljøer kan benytte sig af i forbindelse med svømmeres karrierestop.

B.2 Viden og solide kompetencer - Kladde

Beskriv overordnet plan/strategi for indsatsområdet igennem aftaleperioden

Her opmuntrer vi til kontinuerligt at øge videns- og kompetenceniveauet blandt svømmere, trænere og ledere gennem uddannelse og netværksdannelse, for at understøtte en langsigtet sportslig udvikling med sunde sportslige og menneskelige værdier.

Vi ønsker at øge bevidstheden om trænerens centrale betydning for den sportslige udvikling og trivsel i træningsmiljøet, og ønsker at højne anerkendelsen og fastholdelsen af trænere, der bidrager med passion, kompetencer og store menneskelige kvaliteter i dansk svømmesport.

Vores ambition for dansk svømmesport er, at alle relevante interessenter vil bidrage til at:

- have træneruddannelser og kompetenceudviklingsaktiviteter af høj faglig kvalitet, samt arbejde for at opnå og fastholde en høj andel af danske licenstrænere.
- analysere udviklingen af dansk svømmesport og inddrage det i modeller og værktøjer til at understøtte uddannelse af svømmere i træningsmiljøer med uddannede trænere.
- facilitere egnede netværk for innovation og deling af viden og "best practice" mellem relevante målgrupper, samt styrke mulighederne for supervision og sparring af trænere i dansk svømmesport og deres praksis.

Titel på udviklingsmål

Årshjul	
2021 Formål / Målsætning Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?	Skabe overblik over sæsonen for klubber, ledere og trænere samt sikre, at der er skemalagte placeringer dedikeret til uddannelse og kompetenceudvikling
Handlinger Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	Udarbejde et årshjul, der skaber rum for dedikerede weekender til uddannelse og kompetenceudvikling.

Kompetenceprofil

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Flere klubber anvender kompetenceprofilerne i forbindelse med uddannelse af trænere og sammensætning af træner teams.

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

Videreudvikle og udbrede kendskabet til Dansk Svømmeunions kompetenceprofiler for konkurrencesvømmetrænere på baggrund af de hidtidige erfaringer fra arbejdet i Dansk Svømmeunions 10 partnerskabsklubber. Blandt andet via arbejdet med at udrulle Dansk Svømmesport nye model for trænerlicens pr. 1. januar 2021.

Dertil anvendelse af kompetencemodellen i de tilfælde, hvor Sportsafdelingen inddrages som sparringspartner i en ansættelsesproces, med henblik på at sikre et bedre match og samarbejde mellem klubber og trænere.

Fra viden til praksis

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Integrere NTC og træneruddannelsernes vidensbaserede fundament i trænerne og klubbernes arbejde i dagligdagen

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

- Klubtrænere i danske træningsmiljøer deltager i kortere eller længerevarende forløb/ophold på NTC. For eksempel i form af et praktikforløb som en del af deres kompetenceudviklingsaktiviteter, eller som en del af den gensidige erfaringsudveksling mellem NTC og Sportsafdelingens partnerskabsklubber.
- Klubtrænere kan ligeledes, efter relevans (uddannelse eller deltagende svømmere), deltage i test-, innovations-, eller udviklingsprojekt-forløb på NTC, med henblik på at udvikle kompetencerne inden for et fagspecifikt område.
- Overføre indholdet fra Dansk Svømmeunions træneruddannelser til værktøjer og eksempler, som kan inspirere og udvikle den daglige træning i danske talentudviklingsmiljøer i svømning.

B.3 International high performance - Kladde

Beskriv overordnet plan/strategi for indsatsområdet igennem aftaleperioden

Her arbejder vi med at udvikle rammerne for de danske landsholdsvømmers sportslige udvikling og trivsel, der medvirker til, at der kontinuerligt skabes eliteudvikling og medaljer på højeste internationale niveau ved EM, VM og OL.

Vi ønsker, at vores internationale sportslige aktiviteter, innovative verdensklasseprogrammer på vores nationale træningscenter (NTC) og motiverende klubbaserede træningsmiljøer med seniorsvømmere bidrager til, at resultater på højeste internationale niveau opleves som et fælles anliggende for alle interessenter i dansk svømmesport.

Vores ambition for dansk svømmesport er, at alle relevante interessenter vil bidrage til at:

- skabe dynamisk samspil mellem forskellige træningsmiljøers landsholdssvømmere og trænere og vores internationale sportslige aktiviteter.
- videreudvikle NTC's rolle som flagskib og videnscenter for international high performance svømning i Danmark med mulighed for kvalificeret sparring, coaching og inspiration.
- udarbejde, implementere og justerer monitoreringskoncepter, der kan understøtte benchmarking og læring af relevante sportslige områder og færdigheder.

Titel på udviklingsmål

Sportslig udvikling

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Sportsligt skal dansk svømmesport præstere på højeste internationale niveau (top-8) og vinde medaljer ved EM, VM og OL i perioden

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

- Monitorere antallet af svømmere med FINA A-krav.
- Afholde udviklingssamtaler og udarbejde individuelle karriereplaner i forbindelse med udtagelse af svømmere til landsholdet.

Fra junior til senior

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Styrke udviklingen fra junior til højeste internationale seniorniveau ved at minimum seks svømmere i perioden løfter deres sportslige niveau fra Udviklingslandsholdet til Landsholdet (FINA-krav).

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

Implementere en ny version af Udviklingslandsholdet (tidligere Great Danes), der i øget samfinansiering med klubberne og med et styrket individuelt udgangspunkt, skal fokusere på relevante indsatser inden for træning, sportsfaglig support og aktiviteter samt styrke sammenhæng i hverdagen.

Holdkapper

2021

To danske holdkapper i finalen ved OL i 2024 i Paris.

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

Styrke træningskulturen i danske træningsmiljøer gennem:

- samspil mellem trænere via eksempelvis national testning på NTC med efterfølgende feedback
- fællestræning for holdkappotentielle svømmere
- videndeling af erfaringer på NTC og andre træningsmiljøer via eksempelvis træneretværket

Fremtidig NTC

2021

Styrke adgangen, ressourcerne og viden om International High Performance svømning ved at integrere NTC i et fremtidigt Team Danmark Innovationscenter.

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

- Indarbejde anbefalingerne fra Projektgruppen for et centralt High Performance træningsmiljø for så vidt angår planerne om en "åbne innovationsenhed" som et forum for samspil og samarbejde skabt til at udforske partnerskaber mellem Dansk Svømmeunion og Team Danmark på den ene side (svømmere, trænere og ledere) og uddannelses- og forskningsinstitutioner samt private virksomheder på den anden side. Enheden skal bidrage til udvikling af dansk svømning ved hjælp af nogle af NTC's menneskelige og tekniske kapaciteter, og give adgang til unikke muligheder inden for high performance-svømning, coaching og ekspertbistand samt elitesport i det hele taget.
- Implementere nyt set-up af videoanalyse på Bellahøj Svømmestadion i det nationale monitoreringskoncept og træneruddannelserne.

B.4 Talentfulde klubmiljøer - Kladde

Beskriv overordnet plan/strategi for indsatsområdet igennem aftaleperioden

Her inspirerer vi hinanden til udvikling af talentfulde klubmiljøer i hele landet, som kan skabe grundlag for en stærk fødekæde af svømmere med internationalt resultatperspektiv på seniorniveau, og som kan bidrage til ærlige og stolte træningsmiljøer i danske svømmeklubber.

Vi ønsker en ny høj standard for præstation og trivsel i klubbernes træningsmiljøer, hvor unge svømmere kan udvikles i rammer hvor balance i hverdagen er i fokus. Dette sker med afsæt i Team Danmark og Danmarks Idrætsforbunds "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt", og gennem tydelige karriereveje for svømmere med potentiale for højeste internationale niveau.

Vores ambition for dansk svømmesport er, at alle relevante interessenter vil bidrage til at:

- inspirerer klubbernes træningsmiljøer til en langsigtet strategisk udvikling og prioritering af rammer for og indhold af deres talentudviklingsindsats med langsigtet fastholdelse og trivsel for øje.
- videreudvikle vores model for klub- og kommunepartnerskaber med fokus på den langsigtede udvikling af træningsmiljøerne og de tilknyttede svømmere og trænere.
- udvikle konkrete sportsfaglige projekter via partnerskabssamarbejdet og efterfølgende at implementere værktøjer i dansk svømmesport for et dynamisk samspil om talentudvikling.

Titel på udviklingsmål

Atletuddannelse og -udvikling

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Kontinuerligt skal minimum 12 klubmiljøer kvalificere svømmere til EM for junior, heraf minimum tre klubmiljøer med svømmere under EM Junior A-kravet.

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

- Udvikle en model og spørgeguide til udarbejdelse af en talentudviklingsstrategi for klubmiljøer.
- Udvikle modeller for lokalt samarbejde omkring træningsmiljøer med lokal forankring, der kontinuerligt kan udvikle svømmere til højeste juniorniveau.
- Arbejde for at udbrede atletuddannelsen til talentfulde klubmiljøer.

Udviklingsprojekter

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Færdiggøre minimum fire konkrete sportsfaglige projekter - igangsat i samarbejde med partnerskabsmiljøerne (klubber/kommuner).

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

Opnå mere viden om bæredygtige klubmiljøer og realisere denne i konkrete værktøjer til deling i dansk svømmesports træningsmiljøer med afsæt i ATK 2.0.

Videreudvikling af partnerskabsmodel

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Grundlaget for partnerskabsaftaler i træningsmiljøerne i alle Team Danmark elitekommuner er afklaret inden udgangen af 2024.

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

- Opnå mere viden om bæredygtige klubmiljøer, der kan realiseres i konkrete værktøjer til deling i dansk svømmesports træningsmiljøer.
- Samarbejdsrelationen med elitekommuner, hvor svømning er en prioriteret idrætsgren, afklares og forventningsafstemmes.

Fundament for talentudvikling i Dansk Svømmesport

2021

Formål / Målsætning

Hvad vil I opnå indenfor indsatsområdet?

Identificere indsats, der kan understøtte en øgning i antallet af konkurrencesvømmere i dansk svømmesport.

Handlinger

Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

Skabe overblik over alderssammensætning og udvikling i antal aktive konkurrencesvømmere gennem de seneste 5 år med henblik på at kunne identificere relevante strategier til at kunne øge andelen af konkurrencesvømmere i Danmark (rekruttering og fastholdelse af svømmere i længere tid i klubbernes konkurrenceafdelinger).

C.1 - Fysioterapi - Kladde

Overordnet beskrivelse af ekspertindsatsen indenfor fagområdet

På NTC er der behov for præstationsfremmende landtræning to gange ugentligt a ca. 45 minutter, hvor en fysioterapeut gennemfører træningen med atleterne. Det vil ligeledes være hensigtsmæssigt at vores tilknyttede fysioterapeut, har mulighed for lejlighedsvist at kunne kigge forbi styrketræning sessioner i Brøndby. Dette skal være med henblik på at kunne sparre med vores fysiske træner omkring eventuelle skader, samt sparre omkring atleternes overordnede udvikling i den landbaserede træning. Derudover har vi behov for at kunne sende svømmere til Brøndby til individuel behandling i klinikken.

Prioritet 1

Hvem:
Hold/atlet, disciplin, antal atleter

NTC atleter

Formål / Målsætning
Hvad vil I opnå med indsatsen?

At udfører præstationsfremmende og skadesforbyggende træning på bassinkanten med NTC

Handlinger:
Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

At gennemfører den præstationsfremmende og skadesforbyggende træning tirsdag og torsdag morgen i tidsrummet 7.15 til 8.00. Denne tidsramme giver tid til at gennemfører den skadesforbyggende træning, samt at sparre med atleter og trænere omkring optimeringspotentialer og skader hos enkelte atleter.

Involvering af TD-eksperter:
Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt

Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
Fysioterapi	60	01.01.2021	31.12.2021	Nej

Prioritet 2

Hvem: Hold/atlet, disciplin, antal atleter	NTC atleter				
Formål / Målsætning Hvad vil I opnå med indsatsen?	Individuel behandling i klinikken i Brøndby.				
Handlinger: Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	Atleter booker selv tid i klinikken.				
Involvering af TD-eksperter: Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt	Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
	Fysioterapi	0			Nej

Prioritet 3

Hvem: Hold/atlet, disciplin, antal atleter	NTC atleter, samt sparring med fysisktræner, NTC træner team samt atleter				
Formål / Målsætning Hvad vil I opnå med indsatsen?	At styrke sammenhængskraften i den fysiske træning.				
Handlinger: Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	Fysioterapeut kigger forbi styrketræningen regelmæssigt ca. hver anden uge i ca. 15-20 minutter i forbindelse med den planlagte styrketræning, disse besøges koordineres med Nicolaj Poulsen.				
Involvering af TD-eksperter: Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt	Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
	Fysioterapi	10	01.01.2021	31.12.2021	Nej

C.2 - Fysiologi og fysisk træning - **Kladde**

Overordnet beskrivelse af ekspertindsatsen indenfor fagområdet

Vi har internt både fysiolog ved Lars Johansen og fysisk træner ved Nicolai Poulsen, dette er vi overordentligt tilfredse med, begge bidrager til såvel NTC men også til Dansk svømning i sin helhed. I 2020 vil vi arbejde på at få den viden de har indsamlet i deres arbejde spredt ud til resten af dansk svømning, begge personer er meget berigende for vores arbejde på NTC og for landholdet generelt.

C.3 - Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik - Kladde

Overordnet beskrivelse af ekspertindsatsen indenfor fagområdet

På NTC arbejdes der løbende med kropssammensætning, for at dette er muligt er det nødvendigt at få lavet valide kropskompositions målinger ca. hver 6. uge, samt at der gives feedback til atleterne på disse test efterfølgende. I forbindelse med testning og generel monitorering af træningen har vi behov for laktat testning ca. hver anden uge af 3-4 timers varighed. Vi har periodevis behov for understøttelse af testning af ergogenestoffer, for at kunne vejlede atleterne på bedst muligvis i forhold til timing af indtag, samt mængder etc.. På NTC ønsker vi at arbejde med biomekanik til at forbedre vores atletes færdigheder indenfor eksempelvis start og vendinger, dette foregår til gavn for den enkelte atlet, men som et innovativt projekt, hvor vi tilegner os meget viden, som kan formidles videre til dansk svømning i sin helhed.

Prioritet 1

Hvem: Hold/atlet, disciplin, antal atleter	NTC atleter				
Formål / Målsætning Hvad vil I opnå med indsatsen?	Udfører kropskompositions målinger samt give feedback på disse målinger direkte til atleterne.				
Handlinger: Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	At gennemfører kropskompositions målinger ca. hver 6 uge, samt give feedback på disse.				
Involvering af TD-eksperter: Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt	Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
	Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	24	01.01.2021	31.12.2021	Nej

Prioritet 2

Hvem: Hold/atlet, disciplin, antal atleter	NTC atleter				
Formål / Målsætning Hvad vil I opnå med indsatsen?	At gennemfører laktatmålinger i forbindelse med fysiologisk testning.				
Handlinger: Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	Gennemførelse af laktatmålinger ud fra den aftalte protokol.				
Involvering af TD-eksperter: Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt	Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
	Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	50	01.01.2021	31.12.2021	Nej

Prioritet 3

Hvem: Hold/atlet, disciplin, antal atleter	NTC atleter				
Formål / Målsætning Hvad vil I opnå med indsatsen?	Videreførelse af biomekaniske projekter omkring starter og vendinger.				
Handlinger: Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	Biomekanikere kommer til poolen og gennemfører relevant video filmning (efter behov), for derefter at kunne bearbejde og analysere videoerne. Efterfølgende sparring mellem biomekanikere og trænerstab for at kunne omsætte den opnåede viden med henblik på en træningsintervention med retestning efter end træningsintervention.				
Involvering af TD-eksperter: Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt	Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
	Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	150	01.01.2021	31.12.2021	Nej

Prioritet 4

Hvem: Hold/atlet, disciplin, antal atleter	NTC atleter				
Formål / Målsætning Hvad vil I opnå med indsatsen?	Laktat analyse i træning, for at få et bedre indblik i, om den doserede træning rammer den enkelte atlet i den ønskede træningsintensitet.				
Handlinger: Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	Gennemfører laktatanalyser som efterfølgende kan efterbehandles af fysiolog og trænerstab.				
Involvering af TD-eksperter: Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt	Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
	Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	20	01.01.2021	31.12.2021	Nej

C.4 - Ernæring og kropssammensætning - Kladde

Overordnet beskrivelse af ekspertindsatsen indenfor fagområdet

At arbejde seriøst med kost, kropssammensætning og generel sundhed kræver kyndig vejledning for en professionel ernæringsfysiolog. Derfor er det vigtigt at vores ernæringsfysiolog er tilstede i træningsmiljøet på NTC for at danne sig et billede af, hvilke udfordringer der kan opstå i hverdagen og for at stå til rådighed for atleterne og kunne svare på nogle af de spørgsmål som opstår i nu'et. Derfor ønskes det at ernæringsfysiologen kommer i miljøet på NTC hver anden til tredje uge.

Prioritet 1

Hvem:
Hold/atlet, disciplin, antal atleter

NTC og landsholdsatleter

Formål / Målsætning
Hvad vil I opnå med indsatsen?

At blive en integreret del af holdet omkring NTC, ved tilstedeværelse på NTC hver anden uge. Derudover arbejde individuelt med de svømmere som har behov for og et ønske om en indsats omkring ernæring og kropssammensætning.

Handlinger:
Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

At gennemfører individuelle forløb med NTC- og landsholdsatleter.
At være tilstede ca. 30 minutter hver anden/tredje uge på NTC.

Involvering af TD-eksperter:
Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt

Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
Ernæring og kropssammensætning	40	01.01.2021	31.12.2021	Nej

C.5 - Sportspsykologi - Kladde

Overordnet beskrivelse af ekspertindsatsen indenfor fagområdet

På NTC og i forbindelse med landsholds arbejdet vægter vi sportspsykologi højt. Sportspsykologi er for mange elite idrætsudøvere et vigtigt felt at operere på, derfor ønsker vi at kunne fortsætte det gode og tillidsfulde forhold der nu er opbygget i forhold til vores sportspsykologiske indsats. Sportspsykologi er nu en integreret del af arbejdet omkring NTC og det ønsker vi skal fortsætte, hvor vi har besøg af den sportspsykologiske konsulent på omtrent ugentlig basis. I den kommende sæson, har vi et ønske om at arbejde med compassion på NTC, som en fælles sportspsykologisk indsats for hele NTC gruppen. Derudover vil der være behov for, at kunne arbejde med individuelle målsætninger for de landsholds- og NTC atleter, som arbejder individuelt og målrettet med sportspsykologi.

Prioritet 1 (fra B1 målet "International High Performance med dansk kultur og værdier")

Hvem:
Hold/atlet, disciplin, antal atleter

NTC - svømmere, trænere og tilknyttede eksperter.

Formål / Målsætning
Hvad vil I opnå med indsatsen?

Skabe nogle vedvarende kulturændringer, der kombinerer ønsket om International High Performance med dansk kultur og værdier.

Handlinger:
Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

- Gennemføre kulturudviklings- og værdiproces på det Nationale træningscenter i samarbejde med Team Danmark.
- Gennemføre udviklingsprojekt om "Trivsel og mental Sundhed" i samarbejde med SDU.
- Udbrede kendskabet til anbefalinger fra "Projektgruppen for et centralt High Performance træningsmiljø" til andre relevante træningsmiljøer.

Involvering af TD-eksperter:

Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt

Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
Psychology	30	01.01.2021	31.12.2021	Nej

Prioritet 2

Hvem: Hold/atlet, disciplin, antal atleter	NTC og landsholdsatleter				
Formål / Målsætning Hvad vil I opnå med indsatsen?	Besøg på NTC ca. hver tiende dag for at arbejde med sportspsykologiske aspekter med atleter og/eller trænere.				
Handlinger: Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	Der arbejdes videre med modstandstræning, mindfulness, mm. i praksis. Der skal ligeledes arbejdes individuelt med de landholds og NTC svømmere som prioriteres til en individuel indsats.				
Involvering af TD-eksperter: Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt	Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
	Psychology	60	01.01.2021	31.12.2021	Nej

Prioritet 3

Hvem: Hold/atlet, disciplin, antal atleter	NTC atleter				
Formål / Målsætning Hvad vil I opnå med indsatsen?	Fortsætte arbejdet med at styrke svømmernes selvforståelse og selvværd				
Handlinger: Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	Afvikling af 6 workshops, hvor der arbejdes med relevante sportspsykologiske emner, som understøtter målet om at styrke svømmernes selvforståelse og selvværd				
Involvering af TD-eksperter: Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt	Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
	Psychology	40	01.01.2021	31.12.2021	Nej

Prioritet 4

Hvem: Hold/atlet, disciplin, antal atleter	Landsholdssvømmere og evt trænere				
Formål / Målsætning Hvad vil I opnå med indsatsen?	Individuelt sportspsykologisk optimering i forhold til præstation og trivsel med landholdsatleter.				
Handlinger: Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?	Der skal arbejdes med individuelle målsætninger for de landholds svømmere som prioriteres til en individuel indsats.				
Involvering af TD-eksperter: Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt	Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
	Psychology	60	01.01.2021	31.12.2021	Nej

C.6 - Tværfaglig ekspertindsatser - **Kladde****Prioritet 1** (fra B4 målet "Atletuddannelse og -udvikling")**Hvem:**
Hold/atlet, disciplin, antal atleter

Team Danmark indplacerede atleter

Formål / Målsætning
Hvad vil I opnå med indsatsen?

Kontinuerligt skal minimum 12 klubmiljøer kvalificere svømmere til EM for junior, heraf minimum tre klubmiljøer med svømmere under EM Junior A-kravet.

Handlinger:
Hvilke konkrete handlinger skal der foretages?

- Udvikle en model og spørgeguide til udarbejdelse af en talentudviklingsstrategi for klubmiljøer.
- Udvikle modeller for lokalt samarbejde omkring træningsmiljøer med lokal forankring, der kontinuerligt kan udvikle svømmere til højeste juniorniveau.
- Arbejde for at udbrede atletuddannelsen til talentfulde klubmiljøer.

Involvering af TD-eksperter:
Omfang i tid (ekskl. forberedelse) samt evt. tidspunkt

Ekspertområde	Timer	Start tidspunkt	Slut tidspunkt	Bevilling fra TD
Psychology	4	01.09.2021	30.09.2021	Nej
Ernæring og kropssammensætning	4	01.09.2021	30.09.2021	Nej
Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	4	01.09.2021	30.09.2021	Nej

C.7 Medrejsende TD eksperter - Kladde

Ønsker om medrejsende Team Danmark eksperter (i prioriteret rækkefølge). Endelig bevilling vedrørende omfang af medrejsende eksperter foretages, når Team Danmark har behandlet alle forbundenes ønsker vedrørende medrejsende eksperter.

Prioritet 1				
Hvilken træningslejr / konkurrence samt sted?	2021 Olympiske lege Tokyo			
Hold, Atlet, Disciplin	Det danske Olympiske svømmehold (10-15 atleter) plus staff.			
Formål med medrejsende ekspertbistand	<p>At sikre optimale muligheder for præstationer ved OL i Tokyo</p> <p>Fysioterapeut: arbejde med skadesforbyggelse, skadesbehandling og konkurrence forberedelse</p> <p>Præstationsanalytiker: lave race analyser og komme med input til løbs feedback</p> <p>sportspsykolog: arbejde med konkurrence strategier, stresshåndtering og individuelle strategier</p>			
Angiv nedenfor ønsker til medrejsende TD-eksperter	Ekspertområde	Dage	Dato	Bevilling fra TD
	Fysioterapi	24	10.07.2021 - 02.08.2021	Nej
	Fysiologi og fysisk træning			Nej
	Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	15	19.07.2021 - 02.08.2021	Nej
	Ernæring og kropssammensætning	15	19.07.2021 - 02.08.2021	Nej
	Sportspsykologi	18	16.07.2021 - 02.08.2021	Nej

Prioritet 2

Hvilken træningslejr / konkurrence samt sted?

OL træningslejr til opstart af den sidste cyklus frem mod OL

Hold, Atlet, Disciplin

Det danske Olympiske svømmehold (10-15 atleter) plus staff.

Formål med medrejsende ekspertbistand

Fys: At sikre optimale træningsbetingelser gennem arbejde med skadesforbyggelse, skadesbehandling og samarbejde med fysisk træner omkring den daglige landtræning
 Psy: Arbejde med sammenhængskraften i gruppen og arbejde individuelt med atleterne.
 Bioana: Arbejde med laktat testning, hydration og målinger ift opvarmningsstrategier

Angiv nedenfor ønsker til medrejsende TD-eksperter

Ekspertområde	Dage	Dato	Bevilling fra TD
Fysioterapi	14	24.05.2021 - 06.06.2021	Nej
Fysiologi og fysisk træning			Nej
Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	14	24.05.2021 - 06.06.2021	Nej
Ernæring og kropssammensætning			Nej
Sportpsykologi	5	24.05.2021 - 28.05.2021	Nej

Prioritet 3

Hvilken træningslejr / konkurrence samt sted?

NTC træningslejr i Mexico

Hold, Atlet, Disciplin

NTC

Formål med medrejsende ekspertbistand

Bioanalyse: målinger før og efter træningslejr (ingen rejsedag, men forventet to dages arbejde en før og en efter)
 Fys: At sikre optimale træningsbetingelser gennem arbejde med skadesforbyggelse, skadesbehandling og samarbejde med fysisk træner omkring den daglige landtræning

Angiv nedenfor ønsker til medrejsende TD-eksperter

Ekspertområde	Dage	Dato	Bevilling fra TD
Fysioterapi	19	08.02.2021 - 26.02.2021	Nej
Fysiologi og fysisk træning			Nej
Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik			Nej
Ernæring og kropssammensætning			Nej
Sportpsykologi			Nej

Prioritet 4

Hvilken træningslejr / konkurrence samt sted?

OL forberedelses stævne Sette Colli

Hold, Atlet, Disciplin

Det danske Olympiske svømmehold (10-15 atleter) plus staff.

Formål med medrejsende ekspertbistand

Generelt: Forberedelse af samspil og rutiner mellem eksperter, svømmere og trænere forud for OL.

Fys: konkurrence forberedelse af atleter

Psy: arbejde med konkurrence strategier til brug ved OL

Præstationsanalytiker: Arbejde med løbsanalyser

Angiv nedenfor ønsker til medrejsende TD-eksperter

Ekspertområde	Dage	Dato	Bevilling fra TD
Fysioterapi	5	24.06.2021 - 28.06.2021	Nej
Fysiologi og fysisk træning			Nej
Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	5	24.06.2021 - 28.06.2021	Nej
Ernæring og kropssammensætning			Nej
Sportpsykologi	5	24.06.2021 - 28.06.2021	Nej

Prioritet 5

Hvilken træningslejr / konkurrence samt sted?

Danish open

Hold, Atlet, Disciplin

NTC og landshold

Formål med medrejsende ekspertbistand

Sportspsykologi: arbejde med konkurrence strategier samt understøtte svømmere i deres bestræbelser på OL kvalifikation
 Præstationsanalytiker: Lave løbsrapporter på de atleter som kvalificere sig til OL, til brug i processen frem mod OL.

Angiv nedenfor ønsker til medrejsende TD-eksperter

Ekspertområde	Dage	Dato	Bevilling fra TD
Fysioterapi			Nej
Fysiologi og fysisk træning			Nej
Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	5	10.04.2021 - 14.04.2021	Nej
Ernæring og kropssammensætning			Nej
Sportspsykologi	5	10.04.2021 - 14.04.2021	Nej

Prioritet 6

Hvilken træningslejr / konkurrence samt sted?

VM kortbane

Hold, Atlet, Disciplin

Det danske VM kortbane hold (8-10 svømmere)

Formål med medrejsende ekspertbistand

Fys: konkurrence forberedelse af atleter

Angiv nedenfor ønsker til medrejsende TD-eksperter

Ekspertområde	Dage	Dato	Bevilling fra TD
Fysioterapi	11	09.12.2021 - 19.12.2021	Nej
Fysiologi og fysisk træning			Nej
Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik			Nej
Ernæring og kropssammensætning			Nej
Sportpsykologi			Nej

Prioritet 7

Hvilken træningslejr / konkurrence samt sted?

Biomekanik Event Camp i DK (tidl. Antwerpen/Hanne Bloch Lauridsen).
Dato er endnu ikke 100% afklaret.

Hold, Atlet, Disciplin

Udviklingslandshold og juniorlandshold.

Formål med medrejsende ekspertbistand

Understøtte trænere og svømmere med input til teknik forbedringer ud fra et biomekanisk perspektiv .

Angiv nedenfor ønsker til medrejsende TD-eksperter

Ekspertområde	Dage	Dato	Bevilling fra TD
Fysioterapi			Nej
Fysiologi og fysisk træning			Nej
Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	2	29.01.2021 - 30.01.2021	Nej
Ernæring og kropssammensætning			Nej
Sportpsykologi			Nej

Prioritet 8

Hvilken træningslejr / konkurrence samt sted?

EM Kortbane

Hold, Atlet, Disciplin

Det danske EM-kortbane hold

Formål med medrejsende ekspertbistand

Fys: konkurrence forberedelse af atleter

Angiv nedenfor ønsker til medrejsende TD-eksperter

Ekspertområde	Dage	Dato	Bevilling fra TD
Fysioterapi	10	30.10.2021 - 08.11.2021	Nej
Fysiologi og fysisk træning			Nej
Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik			Nej
Ernæring og kropssammensætning			Nej
Sportpsykologi			Nej

Prioritet 9

Hvilken træningslejr / konkurrence samt sted?

Højdetræningslejr Tyrkiet

Hold, Atlet, Disciplin

Landsholdet + udvalgte atleter fra udviklingslandsholdet

Formål med medrejsende ekspertbistand

Bioanalyse: målinger før og efter træningslejr (ingen rejsedag, men forventet to dages arbejde en før og en efter)
 Fys: At sikre optimale træningsbetingelser gennem arbejde med skadesforebyggelse, skadesbehandling og samarbejde med fysisk træner omkring den daglige landtræning

Angiv nedenfor ønsker til medrejsende TD-eksperter

Ekspertområde	Dage	Dato	Bevilling fra TD
Fysioterapi	19	04.10.2021 - 22.10.2021	Nej
Fysiologi og fysisk træning			Nej
Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik			Nej
Ernæring og kropssammensætning			Nej
Sportpsykologi			Nej

D. Økonomi

Budget og Finansiering	Omkostninger ialt - ansøgning	Specialforbundets andel - ansøgning	TD andel	Budget	Forbundets andel	Team Danmarks andel
Løn (Sportschef, landstrænere og øvrige trænere)	3.492.969	1.280.510	2.212.459	0	0	0
Omkostninger (Sportschef, landstrænere og øvrige trænere)	448.640	164.470	284.170	0	0	0
Konkurrencer, træningslejre og sparring	3.952.405	1.417.941	2.534.464	0	0	0
Talentudvikling	1.484.701	544.286	940.415	0	0	0
Direkte støtte til elitesportsfolk	857.304	314.285	543.019	0	0	0
Elitecenter drift	142.500	52.240	90.260	0	0	0
Kraft- og talentcentre	310.000	113.645	196.355	0	0	0
Træner / Lederuddannelse	88.500	32.444	56.056	0	0	0
Direkte støtte til Fysioterapi	109.000	39.959	69.041	0	0	0
Direkte støtte til Fysiologi og fysisk træning	3.000	1.100	1.900	0	0	0
Direkte støtte til Analyse, laboratorium, teknologi og biomekanik	0	0	0	0	0	0
Direkte støtte til Ernæring og kropssammensætning	0	0	0	0	0	0
Direkte støtte til Sportspsykologi	40.000	14.664	25.336	0	0	0
Faciliteter	15.000	5.499	9.501	0	0	0
Udstyr	54.992	20.160	34.832	0	0	0
Projekter	0	0	0	0	0	0
Andre specifikke områder	0	0	0	0	0	0
Elitebudget, ialt	10.999.011	4.001.203	6.997.808	0	0	0
Finansieringsforhold	100.00 %	36.38 %	63.62 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %

E. Aftalegrundlag

Masterplanen er et selvstændigt dokument og en betingelse for at opnå støtte fra Team Danmark. Masterplanen udgør - i lighed med støttebevilling - bilag til "Juridisk samarbejdsaftale mellem forbundet og Team Danmark.

Brøndby, den _____ for Dansk
(Direktør eller formand) Svømmeunion

Brøndby, den _____ for Team Danmark
(Direktør eller formand)

Bilag:

Ekspertter

Angiv eksperter, der arbejder kontinuerligt med forbundet, men som ikke er Team Danmark ansat personale

Funktion	Antal	Navn
Læge	0	
Fysioterapeut	0	
Massør	0	
Sportspsykologisk konsulent	0	
Fysiolog	0	
Fysisk træner	0	
Diætist	0	
Andre	0	

Faciliteter

	Indhold	Omfang
Centerfaciliteter/ arealleje	Taastrup Svømmehal og Bellahøj Svømmestadion	
Drift og vedligeholdelse		

Centerstruktur

Type	Antal	Beliggenhed/Klubber
TD Elitecentre	1	Taastrup Svømmehal (Bellahøj Svømmestadion)
TD godkendte Kraftcentre	2	High Performance partnerskabsmiljøer i Aalborg og Sigma Swim (Birkerød/Allerød)
TD godkendte Talentcentre	8	Talentudvikling partnerskabsmiljøer i Esbjerg, Vejle, Odense, Slagelse, Køge, Ballerup, Gentofte og Helsingør
Andet	0	

Relaterede filer

Filnavn	Relateret sektion	Dato	Version
Detailbudget 2021	D - Økonomi, årets budget	24.09.2020	1

Samarbejdsaftale

Mellem på den ene side

Team Danmark
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
CVR-nr. 79 16 27 28

og på den anden side

Sport One Danmark P/S
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
CVR-nr. 29 80 97 55

er indgået følgende aftale. Aftalen er koordineret med Danmarks Idrætsforbund.

Aftale

§ 1 – Parterne

1. Team Danmark er en offentlig, selvejende institution under Kulturministeriet, som har til formål at udvikle dansk eliteidræt på en socialt og samfundsmæssigt forsvarlig måde. Team Danmark skal i samarbejde med Danmarks Idrætsforbund, DIF's specialforbund og andre relevante samarbejdspartnere iværksætte, koordinere og effektivisere fælles foranstaltninger for eliteidrætten i Danmark jf. bekendtgørelse af lov om eliteidræt (LBK 1155 af 25. september 2013).
2. Sport One Danmark P/S (Sport One) er Team Danmark og Danmark Idrætsforbunds fælles kommercielle selskab, der via salg af rettigheder og i henhold til organisationens stiftelsesdokument/vedtægter skal generere kommercielle indtægter til ejerne.
3. Aftalens samarbejdspartnere henholdsvis Team Danmark og Sport One betegnes herefter "Parterne".

§ 2 – Aftalens formål

1. Parterne er med denne aftale enige om at indgå samarbejde med henblik på at optimere og udvikle den kommercielle indtjening til Team Danmark via salg af Team Danmarks rettigheder til tredje part som beskrevet i § 4.

§ 3 – Arbejdsområder

1. Sport Ones kernevirkksomhed er at udvikle og sælge partnerskaber til tredje part.
2. Sport One kan efter aftale med ejerne udvikle nye forretningsområder, der kan bidrage til en øget finansiering af dansk eliteidræt.

§ 4 – Overdragelse af rettigheder

1. Med aftalen overdrager Team Danmark til Sport One ret til at benytte Team Danmarks brand og logo kommercielt på de i nærværende kontrakt fastlagte vilkår. Sport One kan indgå partnerskaber med tredje part og tillade denne at benytte Team Danmarks brand og logo i sin markedsføring inden for Danmarks grænser.
2. Med aftalen overdrager Team Danmark til Sport One ret til at anvende Team Danmarks medarbejderes viden og ekspertise om eliteidræt.
3. Med aftalen overdrager Team Danmark til Sport One ret til at anvende atleter, trænere og sportschefer i specialforbund, der har en samarbejdsaftale med Team Danmark, i kommercielle sammenhænge, så længe det sker i overensstemmelse med den juridiske samarbejdsaftale, der er indgået mellem Team Danmark og det respektive specialforbund.
4. Team Danmark er uanset ovenstående berettiget til at indgå egne aftaler med tredje part om benyttelse af Team Danmarks brand og logo i markedsføring inden for Danmarks grænser, så længe sådanne aftaler ikke kolliderer med eksisterende aftaler indgået af Sport One. Team Danmark skal ved indgåelse af egne aftaler med tredje part inddrage strategiudvalget jf. § 7 med henblik på at afdække, hvorvidt en aftale kolliderer med eksisterende aftaler i Sport One.
5. Team Danmark kan uanset ovenstående modtage donationer direkte uden beregning til Sport One.
6. Ved misbrug af Team Danmarks brand og logo står Team Danmark selv for den juridiske proces samt evt. omkostninger i forbindelse hermed. Team Danmark modtager selv et eventuelt erstatningsbeløb.

§ 5 – Økonomi og omkostninger

1. Sport One betaler Team Danmark et honorar, når Sport One i forlængelse af samarbejdsaftaler med tredje part gør brug af Team Danmarks medarbejdere til f.eks. foredrag, rådgivning, undervisning mv. Honoraret afregnes på baggrund af en afregningspris pr. time, som Team Danmarks medarbejder har anvendt på aktiviteten (forberedelse inklusiv). Parterne opgør honoraret kvartalsvis. Afregningsprisen fastlægges årligt i Sport Ones udviklings- og strategiudvalg jf. § 7 nr. 5.
2. Team Danmark kan i tilfælde af direkte donationer til Team Danmark købe ydelser hos Sport One, der understøtter en aftale Team Danmark har indgået direkte med tredje part. I sådanne tilfælde betaler Team Danmark til Sport One et honorar, der dækker omkostninger forbundet med den konkrete ydelse og efter samme princip, som i de tilfælde hvor Sport One køber ydelser i Team Danmark jf. § 5, nr. 1.
3. Sport One indgår særskilte aftaler ved anvendelse af atleter og andre ressourcepersoner, som ikke er medarbejdere i Team Danmark. Sport One er forpligtet til at anvende atleter og ressourcepersoner, som er godkendt i koordinationsudvalget jf. § 7, nr. 6.
4. Sport One og/eller tredje part afholder alle omkostninger forbundet med de samarbejdsaftaler, der indgås i regi af Sport One samt alle omkostninger forbundet med udarbejdelse af salgsmaterialer.
5. Sport One afholder omkostninger for alle salgsfremmende aktiviteter i regi af Olympisk Idrætsforum.

§ 7 – Samarbejde og procedurer

1. Sport One skal ved indgåelse af nye aftaler med tredje part sikre, at Team Danmark tidligt i processen inddrages i udarbejdelsen af nye samarbejdsaftaler, og at der er en løbende dialog mellem parterne om aftaleindhold, økonomi mv. herunder omfang af ressourcepersoner (atleter, mv.) i forbindelse med indgåelse af nye samarbejdsaftaler. Team Danmark skal under alle omstændigheder forelægges et aftaleudkast, før dette forelægges for tredje part.
2. Team Danmark skal godkende og underskrive alle nye samarbejdsaftaler, hvor Team Danmark indgår som part.
3. Team Danmark skal sikre, at Sport One er informeret om viden, koncepter og lignende i Team Danmark, som kan kapitaliseres i de partnerskaber Sport One indgår med tredje part.
4. Team Danmark skal synliggøre de partnere, Sport One indgår partnerskabsaftaler med på relevante platforme f.eks. i nyhedsbreve og på hjemmesiden.

5. Team Danmark, Danmarks Idrætsforbund og Sport One nedsætter et udviklings- og strategiudvalg på direktionniveau, der skal sikre en overordnet koordinering af aktiviteterne i Sport One herunder opfølgning på økonomiske forhold samt opfølgning på eksisterende aftaler og udvikling af nye aftaler.
6. Parterne nedsætter et koordinationsudvalg på medarbejderniveau, der skal sikre det daglige samarbejde mellem parterne og kvaliteten i Sport One's ydelser relateret til Team Danmark. Koordinationsudvalget består af 1 person fra Sport One og 1-2 personer fra Team Danmark.

§ 8 – Kontraktens overdragelighed

1. Parterne kan ikke uden samtykke fra modparten lade tredjemand overtage kontraktens rettigheder, forpligtelser og opgaver og kan herunder ikke uden samtykke antage selvstændige underentreprenører m.v.

§ 9 - Andre samarbejdspartnere.

1. Sport One Danmark er berettiget til at indgå tilsvarende aftaler som nærværende med specialforbund under DIF samt andre idrætsforbund og institutioner i øvrigt. Sådanne aftaler må ikke være i væsentlig konkurrence med nærværende aftale og må ikke kunne indebære interessekonflikter i øvrigt.

§ 10 - Aftalens løbetid og genforhandling.

1. Aftalen er tidsbegrænset gældende i fire år fra 1.januar 2017 til 31.december 2020. Aftalen ophører således uden yderligere d. 31. december 2020. Sport One kan således kun indgå aftaler, der ophører senest samtidig med nærværende aftale, med mindre andet aftales mellem parterne.
2. Evaluering og genforhandling af aftalen påbegyndes i 3. kvartal 2019 og afsluttes senest 31. december 2019.

§ 11 - Misligholdelse.

1. Aftalen er underlagt dansk rets almindelige regler om misligholdelse og erstatning med de modifikationer, der følger af nedenstående pkt. 2-4.
2. Før en part kan gøre misligholdelsesbeføjelser gældende, skal parten have søgt udeståendet løst gennem forhandling.

3. En parts væsentlige misligholdelse udløser en bod på 100.000 kr., uanset om der konstateres tab som følge af misligholdelsen. Almindelige erstatningsretlige regler og grundsætninger finder anvendelse herudover.

§ 12 - Tvisteløsning.

1. Enhver uenighed mellem parterne, der ikke kan finde sin løsning i mindelighed, skal afgøres efter dansk rets almindelige regler herom.

Team Danmark

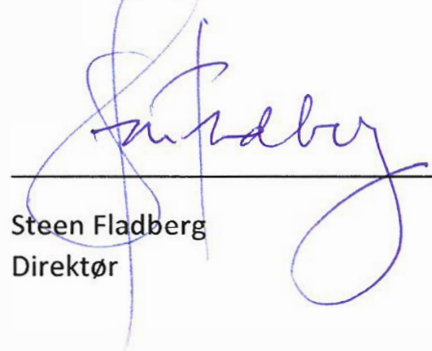
Dato: 3/7-2017



Lone Hansen
Direktør

Sport One Danmark P/S

Dato: 3/7-2017



Steen Fladberg
Direktør

Notat: Medarbejder udvikling og trivsel i Team Danmark ved HR chef, Camilla Vange Mynster

Hvordan arbejder vi med trivsel internt i Team Danmark:

I Team Danmark arbejder vi aktivt med at sikre medarbejderne ordentlige forhold, således at vi skaber en god base for trivsel hos alle i medarbejdergruppen. Team Danmarks slogan ”Vejen til Verdensklasse” har det seneste 1½ år i organisationskontekst været omsat til en ”Verdensklasse arbejdsplads”. Vi arbejder derfor ud fra ambitionen om, at vi vil være en ”Verdensklasse arbejdsplads”.

Arbejdet med trivsel og ordentlige forhold består i en masse forskellige tiltag og parametre, som beskrives nærmere nedenfor. Samlende for de forskellige tiltag er, at de alle er en del af den kulturforandringsproces, som blev igangsat med direktørskiftet i Team Danmark i februar 2015.

Indførelse af HR-funktion i Team Danmark:

I november 2015 blev der oprettet en halvtids HR-funktion i Team Danmark, hvilket organisationen ikke havde haft tidligere. HR-funktionen blev indført for at sætte fokus på medarbejdernes forhold og vilkår for derigennem at skabe et solidt fundament for arbejdsglæde og trivsel på arbejdspladsen. Ud over at få de ansættelsesretlige forhold på plads, udvikler HR-funktionen løbende grundlaget for medarbejderledelsen i organisationen, herunder samtaleværktøjer til ledernes brug for dialog med medarbejderne. Derudover varetager HR-funktionen alle de funktioner, som ligger i en klassisk HR-funktion. Her kan bl.a. nævnes håndtering af langtidssygemeldte medarbejdere og medarbejdere med alvorlig sygdom i familien, hvor vi gør en særlig indsats for at understøtte og hjælpe vores medarbejdere igennem. En verdensklasse arbejdsplads gælder både i lyst og nød. Det betyder også, at når vi er nødt til at afslutte et ansættelsesforhold, så følger vi en fastlagt procedure for, hvordan vi håndterer det, således at vi sikrer en ordentlig behandling af disse følelsesmæssige vanskelige sager. Alle tiltag, som gøres i HR-regi har for øje at sikre arbejdsglæde, tryghed og trivsel hos medarbejderne.

Medarbejder-ledersamarbejde:

Siden HR-funktionen blev indført i Team Danmark, har vi arbejdet med at udvikle medarbejderleder samarbejdet i organisationen. I første omgang udviklede vi Team Danmarks eget MUS-koncept, som blev afholdt i 2016, og herefter videreudviklet til en ny udgave i 2017. Siden er vi med inspiration fra nyeste viden/forskning inden for medarbejderledelse, gået væk fra den klassiske MUS og har i stedet bl.a. afholdt *En-til-en møder* og *medarbejder-ledersamtaler* med fokus på, hvad der motiverer medarbejderen i forhold til arbejdslivet. Team Danmarks medarbejdergruppe er noget særligt, og vi ligner ikke andre arbejdspladser. Derfor har vi over de seneste 1½ år udviklet vores egen model for medarbejder-leder samarbejdet i Team Danmark. Modellen indeholder en værktøjskasse til lederne til understøttelse af deres arbejde med medarbejderne. Vi udvikler løbende på den, så vores model er dynamisk og tidssvarende. Udviklingen foregår i et samspil mellem HR og medarbejderlederne, som mødes fast hver 2. måned til HR tjek-ind. Det er aftalt, at alle medarbejderledere i 1. kvartal af 2021 holder en medarbejder-ledersamtale med deres medarbejdere. Hele medarbejder-ledersamarbejdsmodellen understøtter trivslen hos vores medarbejdere i Team Danmark.

Medarbejder- og ledergrundlag:

I 2016 udarbejdede vi med hjælp fra en ekstern konsulent et medarbejder- og leder grundlag for Team Danmark. Medarbejder- og ledergrundlaget lagde grundstenene for, hvordan vi arbejder i Team Danmark i dag. Medarbejder- og ledergrundlaget satte for alvor gang i kulturforandringsprocessen og særligt dialogen om, hvordan vi agerer i samspil med hinanden. I en trivselskontekst var det startskuddet til en større medarbejderinddragelse i, hvad der er vigtigt for os, for at vi trives i vores arbejde.

Verdensklasse arbejdsplads/Kulturforandringsproces:

I foråret 2019 spurgte vi alle medarbejdere, hvad "en verdensklasse arbejdsplads" er for den enkelte. Med udgangspunkt i det, havde vi et medarbejderseminar i juni 2019, hvor "Verdensklasse arbejdspladsen" var på dagsordenen. Her var omdrejningspunktet for dialogen høj faglighed, gensidig tillid og respekt samt et meget stort behov for fleksibilitet begge veje. Pointerne fra medarbejderseminaret har siden været brugt i ledergruppens arbejde med medarbejderledelse. Ligeledes har arbejdsmiljøudvalget arbejdet med pointerne bl.a. i forbindelse med medarbejderseminaret i juni 2020.

Rekruttering og ansættelse af nye medarbejdere:

Rekruttering af nye medarbejdere har i en lille organisation som Team Danmark, stor indflydelse på medarbejdergruppen og ikke mindst på det enkelte fagfællesskabs trivsel. Når vi ansætter nye medarbejdere i Team Danmark, er vi derfor meget optagede af at finde den rigtige person, forstået som en kombination af faglighed og personlighed. Vi har altid en medarbejder fra det fagfællesskab, som personen skal ansættes i med til samtalen, bl.a. med det formål, at få vurderet, som personen rent menneskeligt vil passe ind i fagfællesskabet. Vi har blik for, at forskellighed er en styrke, men også at det er vigtigt, for medarbejdergruppens trivsel, at vi får valgt den rigtige personsammensætning til vores forskellige fagfællesskaber. Og hvis vi rammer forkert i en ansættelse, så tager vi konsekvensen og afslutter samarbejdet (har været nødvendigt 1 gang siden 2015).

Krænkelser og sexisme:

God trivsel i Team Danmark hænger naturligvis sammen med, at medarbejderne ikke oplever krænkelser og sexisme i deres dagligdag. I lyset af efterårets fokus på sexisme har vi i Team Danmark igangsat en proces, hvor medarbejderne sammen diskuterer forskellige dilemmaer, med det formål at blive klogere på egne og andres grænser for, hvordan vi kan agere overfor og tale til hinanden. Medarbejderne har senest drøftet dilemmaer internt i Team Danmark og i løbet af de næste måneder vil de i fagfællesskaberne drøfte dilemmaer, som vi kan komme i med vores eksterne samarbejdspartnere. Vi oplever, at medarbejderne er meget åbne i diskussionerne, og at der i Team Danmark generelt er en god omgangstone kollegaerne imellem.

Vi har for nuværende ikke haft nogen krænkelser- eller sexisme sager i Team Danmark. Vi vil i den kommende APV få svar på, om der er nogen, som har været udsat for noget inden for de seneste 2 år, og hvis det er tilfældet, vil vi naturligvis reagere på det.

Arbejdsmiljøudvalg:

I 2017 oprettede vi en ny arbejdsmiljøorganisation (AMO) i Team Danmark (det tidligere arbejdsmiljøudvalg overholdt ikke lovgivningskravet til en organisation af Team Danmarks størrelse). I AMO sidder 6 medarbejdere, 2 ledelsesrepræsentanter og direktøren. AMO arbejder i høj grad med trivslen i Team Danmark, både i forhold til det fysiske og psykiske arbejdsmiljø og i forhold til at skabe sociale aktiviteter for medarbejderne, som kan fremme trivslen på arbejdspladsen. Vi har et meget aktivt AMO i Team Danmark, som bidrager med input til ledelsen i forhold til forbedringer af både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i Team Danmark. Senest har AMO lagt en stor indsats i at finde den rigtige udbyder af APV, så vi via den kan få set på, om vi der er et behov for at vi dykker yderligere ned i trivslen i Team Danmark.

APV:

Vi bruger APV'en til at måle, hvordan det så rent faktisk går i organisationen. Vores APV fra maj 2018 var lidt for basic og havde ikke den rette fokus på det psykiske arbejdsmiljø og trivsel. Det ønsker vi, at den kommende APV skal have. Derfor er en arbejdsgruppe under AMO gået i dybden med at finde en god udbyder, som kan give os et billede af, om der er nogen steder, hvor skoen trykker lige nu, og hvor vi så skal dykke yderligere ned, måske i form af en mere dybdegående undersøgelse på det konkrete område. APV'en er naturligvis ikke en dybdegående trivselsundersøgelse, men den vi har valgt, vil give os en indikation af, om vi har issues inden for trivsel, som vi skal mere i dybden med. Vi forventer, at AMO i januar kan drøfte udfaldet af APV'en, herunder en handlingsplan for, hvordan vi håndterer de issues, der måtte komme frem i medarbejdernes besvarelser.

Afsluttende bemærkninger:

Arbejdet med trivsel i Team Danmark er en on-going proces, som i høj grad er påvirket af både eksterne og interne omstændigheder. Kammeradvokatens undersøgelse af svømning har skabt en trivselsdagsorden i dansk eliteidræt, og samtidig skærpet fokus på Team Danmarks tilsynsforpligtelse. Det har naturligt givet en usikkerhed/uvished hos Team Danmarks medarbejdere i forhold til, hvordan vi skal agere i den kontekst. Den arbejder vi med nu, og skal arbejde med i de kommende år.

Samtidig har Covid-19 sendt os til tælling i alle vores planlagte aktiviteter med atleter og forbund, og kravene til omstillingsparathed hos vores medarbejdere i Team Danmark er kæmpestore. På privatfronten er en stor del af vores medarbejdere også med mellemrum ramt af nedlukkede institutioner og familier, der bliver ramt af isolation eller covid-19 sygdom. Med andre ord, så lever vi i en tid med uvished på alle fronter, og det påvirker naturligvis også trivslen hos os alle i Team Danmark. Og ikke mindst stiller det krav til os som organisation i forhold til at håndtere medarbejdernes mange problemstillinger omkring Covid-19, så de kan føle sig trygge i deres arbejde.

Så samlet set er der ingen tvivl om, at trivsel står højt på dagsordenen internt i Team Danmark, og vi er bevidste om, at det er en opgave, som vi hele tiden skal have fokus på og arbejde med. Og samtidig skal vi sikre os, at vi får hørt medarbejderne tilstrækkeligt om deres trivsel i organisationen.



HARTMANN'S:

APV - PROCES

Fysisk og psykisk arbejdspladsvurdering

TEAM DANMARK

Hartmanns er autoriseret af Arbejdstilsynet til at kortlægge, undersøge og rådgive på området psykosocialt arbejdsmiljø. I enheden 'Sustainable Worklife' møder I erhvervspsykologiske rådgivere og analysekonsulenter.

Det psykiske arbejdsmiljø får stadig større betydning for organisationers resultater, sammenhængskraft og udvikling. Arbejdsmiljøet kan accelerere din afdelings- eller organisations udvikling og vækst. Tilsvarende kan det hæmme udvikling og vækst.

For Hartmanns handler det bæredygtige arbejdsliv grundlæggende om at skabe et arbejdsmiljø, der styrker menneskelig, organisatorisk, økonomisk og samfundsmæssig levedygtighed.

Vi arbejder systematisk med metoder til forbedring af et bæredygtigt arbejdsliv. Vi udvikler løbende - i samarbejde med eksperter og forskere - nye metoder som styrker organisationer og derved et bæredygtigt arbejdsmarked.

Vi fremmer vækst og trivsel i organisationer gennem et godt psykosocialt arbejdsmiljø





Som rådgiver er det Hartmanns målsætning, at skabe rammerne for det bæredygtige arbejdsliv, herunder styrke organisationers overskud på tre bundlinjer; den sociale, den psykiske og den økonomiske.

- Autoriseret arbejdsmiljørådgivning
- Undersøgelser, trivselsmålinger & APV
- Stress forebyggelse og afhjælpning
- Mobning & chikane
- Organisatorisk udvikling & kultur
- Ledelsesudvikling – og coaching
- Kurser – åbne og tilpassede
- Foredrag & oplæg

En kommende APV-proces for Team Danmark, skal sikre

- Høj grad af anonymitet
- At den psykiske APV-del også dækker en medarbejdertrivselsundersøgelse
- Benchmark med øvrige organisationer i Danmark, således at Team Danmark på udvalgte områder kan se, om organisationen klarer sig bedre eller ringere end gennemsnittet
- Et spørgeskema som tager ca. 15 minutter at besvare - undersøgelsen sendes via e-mail
- Team Danmark kan tilføje 3-4 ekstra-spørgsmål, som organisationen ønsker svar på
- Powerpoint-rapporter med data for hele organisationen, samt to del-rapporter for administration og ekspert-team – endelig suppleres med en word-rapport med anbefalinger til indsatser for hele organisationen
- Et enkelt og grundigt overblik over det som belaster og beskytter i Team Danmark – Rapporter suppleres med oversigt over TOP 5 bedst scorede temaer og BUND 5, som er de lavest scores temaer
- At undersøgelsen dækker de lovpligtige områder som f.eks. arbejdsrelateret sygefravær, mobning/krænkelser og seksuel chikane
- En professionel proces varetaget af erhvervpsykologer og data-eksperter
- Rådgivning til gode opfølgingsprocesser, som sikrer at organisationen arbejder videre med handleplaner og indsatser til forbedring af arbejdsmiljøet

Spørgeskema dækker

- Fysisk arbejdsmiljø og psykisk arbejdsmiljø
- Trivsel på arbejdspladsen, og herunder spørgsmål til social kapital (samarbejde, tillid og retfærdighed)
- Ledelse, og herunder spørgsmål til samarbejde, anerkendelse, tillid, synlighed, retfærdighed og øverste ledelse
- Arbejdets tilrettelæggelse og udførelse, og herunder indflydelse, arbejdskrav og balance
- Engagement i arbejdet, og herunder motivation, kvalitet i arbejdet og involvering
- Stress og sygefravær
- Mobning/krænkelser og seksuel chikane

*Der opsættes i rapporterne et benchmark foretaget på baggrund af NFAs undersøgelser.
Se bilag 1 & 2 for eksempler.*

FASE 1: INFORMATION, DESIGN & GODKENDELSER (November/December)

- Opstartsmøde/styregruppemøde med HR/ledelse og/eller arbejdsmiljøorganisation - her planlægges god proces for hele forløbet
- Spørgeskema godkendes og tidsplan fastsættes – evt. ekstraspørgsmål sættes ind
- Procesplan for udsendelse og opfølgning i de enkelte enheder fastlægges
- Kommunikation til organisationen evt. ved et samlet opstartsevent – kan tilvælges

FASE 2: OPSÆTNING OG GENNEMFØRSEL - SPØRGESKEMA – APV (Januar)

- Team Danmark sender Excel-ark til Hartmanns med medarbejdernes e-mailadresser samt koder for enheder (Hartmanns sender skabelon)
- Udsendelse af spørgeskema til organisationen
- Rykkere efter en uge for de, som ikke har besvaret

FASE 3: RAPPORTERING APV-RESULTATER (Februar)

- Møde med ledelse/AMO – rapportering af resultater og drøftelse af proces for enhederne. Fremsendelse af rapporter til ledelse og AMU.
- Enhedsseancer kan tilkøbes - præsentation af resultater, dialog om disse samt udarbejdelse af fælles handleplan på baggrund af anbefalinger fra Hartmanns. Enhedsseancer kan gennemføres af Hartmanns. Hartmanns foretager telefonopkald til den enkelte leder inden seancen.
- Lederseance, for en samlet ledergruppe, hvor oplevelser med resultater

FASE 4: HANDLINGER (Februar)

- Handleplaner samles til tovholder/AMO i organisationen

TEAM DANMARK

Hartmanns sikrer, at der leves op til Arbejdstilsynets krav til en APV.
Hartmanns sikrer, at undersøgelsen foretages med blik for etik, teoretisk kvalitet og organisatoriske behov

Faserne skal sikre:

- En kvalitetssikret APV-proces
- Benchmark på Social Kapital
- En anonym undersøgelse
- Inddragelse af medarbejdere
- Fælles udpegning af det som virker og det som skal blive bedre i Team Danmark
- Anbefalinger fra Hartmanns

Analysen varetages i samarbejde med Arga Survey, som står for sikkerhed omkring data og analysesystem.

INVESTING

Fysisk og psykisk - APV Proces

Fase 1, indeholdende;

- Opstartsmøde/styregruppemøde med HR/ledelse og/eller AMU
- Udfærdigelse af spørgeskema inkl. evt. ekstra spørgsmål
- Udarbejdelse af procesplan inkl. datoer for opfølgning, møder samt kommunikationsplan til organisationen
- Team Danmark sender e-mailoversigt over medarbejdere, som sættes ind i system
- Team Danmark godkender spørgeskema, og invitationstekst i samarbejde med Hartmanns

Fase 2, indeholdende;

- Spørgeskema – fysisk og psykisk APV (indeholdende MTU)
- Udsendelse af spørgeskema inkl. rykker proces baseret på fremsendt kontaktdata fra Team Danmark

Fase 3 , indeholdende;

- Udarbejdelse af APV rapporter både på overordnet niveau samt på enhedsniveau.
- Præsentation af resultater v. 1 -2 møder
- Fremsendelse af rapporter – hele organisationen samt to enheds-rapporter
- Rådgivning til afholdelse af enhedsseancer med handleplaner – handleplansmateriale vises om ønsket

Tidsforbrug

½-konsulentdag

½-konsulentdag
APV-system

½-konsulentdag

I alt

Pris

9.000 kr.

9.000 kr.
32.000 kr.

9.000 kr.

59.000 kr.

I prisen er der taget højde for projektledelse af chefpsykolog og dataekspert.

I Hartmanns betragtes undersøgelser og kortlægningsfaser som en intervention i organisationen, hvor undersøgelsesdesign og proces også påvirker det psykiske arbejdsmiljø. I

Hartmanns metoder er det indarbejdet, at undersøgelsen også fungerer som en afhjælpning og støtte til medarbejdere og ledelse i retning af konstruktiv udvikling.

Hartmanns arbejder ud fra en styrke- og løsningsbaseret tilgang, som integreres i alle faser og processer.



OPTIONER – EKSTRA TILKØB

BRIEFING I LEDERTEAMET

Briefing i lederteamet, inden udsendelse af spørgeskema, har til formål at opbygge fællesskab og øgede handlemuligheder ift. det at fremme trivsel og handleplansarbejdet med APV-processen. Briefing varetages af Hartmanns chefpsykolog og er en to-timers seance hvor der sammen med lederteamet stilles skarpt på trivsel og psykisk arbejdsmiljø, herunder hvordan en god APV-proces etableres med ledelsesopbakning. Processen for APV gennemås, oplæg om psykosocialt arbejdsmiljø og lederens rolle i trivsel drøftes.

I alt 2 timer. Pris inklusiv forberedelse, DKK. 8.000

FOREDRAG I FORBINDELSE MED PRÆSENTATION AF RESULTATER "PÅ JOBBET ER VI HINANDENS PSYKISKE ARBEJDSMILJØ"

På dette foredrag stilles skarpt på betydningen af relationer og samarbejde, og herunder hvad som beskytter og belaster i arbejdsmiljøet. Organisationen får psykologiske perspektiver på kultur og det at arbejde sammen om at fremme trivsel og mental sundhed. Foredraget gennemføres af Chefpsykolog fra Hartmanns med speciale i psykosocialt arbejdsmiljø. Foredraget kan bruges som element i en proces omkring APV, for at inddrage organisationen.

I alt 1,5 time. Pris inklusiv forberedelse og oplæg 50 medarbejdere, DKKK 16.000

PRÆSENTATION I ENHEDER, INKLUSIV HANDLEPLANS-WORKSHOP MED EGNE LOKALE HANDLEPLANER

På disse seancer hjælpes hver enhed/afdeling igennem resultaterne, som drøftes i fællesskab, lige efter arbejde enheden sammen om egne handleplaner, og hvad enheden kan gøre for at fastholde det som virker, og forbedre det som skal blive bedre. Workshops og præsentation af resultater varetages her af Hartmanns erhvervspsykologiske rådgivere, og seancen aftales med den enkelte leder inden, sådan at der kommer fokus på det, som er vigtigt for enheden.

I alt 2-3 timer pr. enhed. Pris inklusiv forberedelse og formøde med leder, DKK 13.000





Louise Dinesen, Chefpsykolog

E-mail: Louise.dinesen@hartmanns.dk

Mobil: 22266594

Autoriseret arbejdsmiljørådgiver på det psykosociale område

Speciale i krise- arbejds- og organisationspsykologi

Ekstern lektor/Underviser på Københavns Universitet

Rådgiver hos Mandag Morgen

Redaktør Erhvervspsykologisk tidsskrift

Censor på Forsvarsakademiet / Censor Master i Militær Ledelse.

5 års erfaring som leder & direktør i analyseselskabet Voxmeter A/s

HARTMANN'S:



APV-spørgeskema 2020

Intromail:

Du inviteres hermed til at deltage i en Arbejdspladsvurdering (APV). APV-Undersøgelser er lovpligtige i Danmark, og undersøgelsen her fungerer som kortlægning af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Spørgeskemaet og besvarelserne håndteres Hartmanns A/S som er autoriseret arbejdsmiljørådgiver, og Arga Survey, som håndterer data. Undersøgelsen behandles således fortroligt, og din besvarelse er anonym.

Du finder skemaet her: [SURVEY_LINK]

Det tager 5-10 minutter at udfylde skemaet og det er muligt at holde pause undervejs og vende tilbage på et senere tidspunkt for at færdiggøre. Du må meget gerne skrive uddybende kommentarer undervejs.

På forhånd tak.

Med venlig hilsen
Hartmanns & ARGA Survey
på vegne af [COMPANY]

Psykisk arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø handler om, hvordan vi har det med hinanden på arbejdspladsen, med kolleger, ledelse og andre aktører. Dette skema omhandler derfor en række spørgsmål til belysning af, hvordan du oplever samarbejdet, din relation til ledelsen, arbejdets udførelse, samt hvordan du trives med dine arbejdsopgaver og dit arbejde i det hele taget.

Samarbejde

1. Det nære samarbejde I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Oplever du et godt samarbejde med dine nærmeste kolleger?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Hjælper du og dine nære kolleger hinanden med at opnå det bedst mulige resultat?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Dit forhold til andre afdelinger I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Oplever du et godt forhold til kolleger i andre teams/afdelinger?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Oplever du, at de forskellige teams/afdelinger arbejder til fælles bedste?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vi vil meget gerne have dine kommentarer på din oplevelse af samarbejdet på arbejdspladsen. Du kan skrive dem her:

Ledelse

3. Samarbejde og anerkendelse I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Oplever du et godt samarbejde med din nærmeste leder?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af din nærmeste leder?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Tillid og synlighed I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Oplever du at din nærmeste leder har tillid til at du gør en god indsats?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Oplever du at din nærmeste leder er tilstrækkeligt synlig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Retfærdighed I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Oplever du, at din nærmeste leder behandler alle fair og rimeligt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Oplever du, at din nærmeste leder bidrager til at uenigheder bliver løst på en fair måde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Øverste ledelse (bør evt. præciseres) I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Oplever du, at man kan stole på de udmeldinger der kommer fra den øverste ledelse?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Oplever du at den øverste ledelse er tilstrækkeligt synlig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vi vil meget gerne have dine kommentarer på din oplevelse af ledelse på arbejdspladsen. Du kan skrive dem her:

Arbejdets tilrettelæggelse og udførelse

7. Udførelsen af dit arbejde I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Oplever du at have mulighed for at udføre dit arbejde bedst muligt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Oplever du, at der er klare mål for det arbejde du udfører?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Indflydelse I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Har du tilstrækkelig indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Oplever du, at der bliver lyttet til dine ideer og forslag?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Arbejdskrav og balance Hvor ofte...	Altid	Ofte	Sommetider	Sjældent	Aldrig
a. Oplever du, at du har tid nok til dine arbejdsopgaver?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Oplever du, at der er en god balance mellem arbejds- og privatliv?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vi vil meget gerne have dine kommentarer på din oplevelse af arbejdets udførelse. Du kan skrive dem her:

Engagement i arbejdet

10. Motivation og anbefaling I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Ville du anbefale [COMPANY] som et godt sted at arbejde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. Mening og kvalitet I hvilken grad...	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a. Oplever du, at dit arbejde er meningsfyldt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Kan du udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er tilfreds med?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vi vil meget gerne have dine kommentarer på din oplevelse af engagement, motivation og mening. Du kan skrive dem her:

Stress

Stress kan defineres som "en belastningstilstand, som både kan være psykisk og fysisk. Belastningstilstanden opstår, når ydre eller indre krav overstiger de ressourcer, den enkelte har – eller oplever, at han eller hun har" (Psykiatrifonden). Stress i denne betydning er således ikke blot et spørgsmål om at have travlt, men skal forstås som en stressrelateret tilstand, der kan udpine vores fysiske og mentale ressourcer over tid.

12. Hvor ofte har du følt dig stresset i de seneste fire uger?

Hele tiden	<input type="radio"/>
Ofte	<input type="radio"/>
Sommetider	<input type="radio"/>
Sjældent → gå til kommentarfelt	<input type="radio"/>
Aldrig → gå til kommentarfelt	<input type="radio"/>

13. Hvad var den vigtigste kilde til din stress?

Arbejde → gå til nr. 14	<input type="radio"/>
Privatliv → gå til kommentarfelt	<input type="radio"/>
Både arbejde og privatliv → gå til nr. 14	<input type="radio"/>

14. Du har svaret, at arbejdet har en indvirkning på den stress du har følt.

Hvilke primære årsager i forhold til arbejdet vil du pege på?

(markér flere felter hvis det er nødvendigt)

For mange opgaver ift. den tid, der er til rådighed	<input type="radio"/>
For få opgaver	<input type="radio"/>
Uklare mål med dit arbejde	<input type="radio"/>
Manglende kompetencer/evner ift. opgaverne	<input type="radio"/>
Det psykiske arbejdsmiljø (fx dårlige relationer med andre, dårlig stemning eller lignende)	<input type="radio"/>
Manglende tryghed ift. at beholde dit job hos [COMPANY]	<input type="radio"/>
Manglende klarhed ift. roller og ansvar	<input type="radio"/>
Andet, uddyb venligst nedenfor	<input type="radio"/>

Vi vil meget gerne have dine kommentarer på din oplevelse af stress på arbejdspladsen. Du kan skrive dem her:

Skænderier, konflikter og mobning

15. Har du indenfor de seneste 12 måneder...	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej
...haft skænderier eller ubehagelige konflikter med nogen på din arbejdsplads?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vi vil meget gerne have dine kommentarer til hændelserne. Du kan skrive dem her:

Note om mobning:

Ifølge Arbejdstilsynets definition er der tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning.

16. Har du indenfor de seneste 12 måneder...	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej
...selv været udsat for mobning på din arbejdsplads?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

OBS! Kun synligt ved mindst et "Ja, sjældnere" iff mobning.

Hvis Ja, i hvilken relation opstod det?

(Markér flere felter, hvis relevant)

Kolleger i eget team	<input type="radio"/>
Kolleger fra andre teams	<input type="radio"/>
En leder	<input type="radio"/>
Ønsker ikke at uddybe	<input type="radio"/>
Andet, skriv gerne _____	<input type="radio"/>

Her kan du beskrive hvilke hændelser det drejer sig om

17. Har du indenfor de seneste 12 måneder...	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej
...selv været udsat for seksuel chikane eller tilsvarende forulempelse (fx upassende seksuelle kommentarer eller uønsket berøring)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

OBS! Kun synligt ved mindst et "Ja, sjældnere" iff. seksuel chikane.



Hvis Ja, i hvilken relation opstod det?

(Markér flere felter, hvis relevant)

Kolleger i eget enheder	<input type="radio"/>
Kolleger fra andre enheders	<input type="radio"/>
En leder	<input type="radio"/>
Ønsker ikke at uddybe	<input type="radio"/>
Andet, skriv gerne _____	<input type="radio"/>

Her kan du beskrive hvilke hændelser det drejer sig om



Fysisk arbejdsmiljø

Indeklima

18. Hvor tilfreds er du med indeklimaet i forhold til følgende?	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
a. Temperaturforhold	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Luftkvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Rengøringen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Lydniveaue	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Her kan du skrive kommentarer vedrørende indeklimaet, herunder meget gerne eventuelle forbedringsforslag

Fysisk arbejdssted og indretning

19. Hvor tilfreds er du med følgende ved din arbejdsplads?	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
a. Indretning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Pladsforhold	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Arbejdsbord	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Arbejdsstol	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Lysforhold	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Muligheden for at arbejde uforstyrret	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Her kan du skrive kommentarer vedrørende arbejdsstedet, herunder meget gerne eventuelle forbedringsforslag



Belastninger, risiko og sikkerhed

	Næsten hele tiden	Ca. tre fjerdele af tiden	Ca. halvdelen af tiden	Ca. en fjerdedel af tiden	Sjældent	Aldrig
20. Fysiske belastninger						
Hvor stor en del af din arbejdstid udfører du fysisk belastende arbejde, hvor du tænker, at det kan udgøre en risiko for en skade eller ulykke?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

21. Risiko [ikke adm., funktionærer el. lign.]	Høj risiko	Moderat risiko	Lav risiko	Ingen risiko	Ikke relevant
Hvor høj oplever du risikoen for at blive udsat for en arbejdsulykke og/eller arbejdsskade i forbindelse med...					
a. Tunge løft eller anden manuel håndtering?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Støj fx pga. maskiner?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Længerevarende stillesiddende arbejde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Håndtering af kemikalier?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

22. Sikkerhed [ikke adm., funktionærer el. lign.]	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig	Ikke relevant
Er du enig eller uenig i følgende udsagn om sikkerheden på din arbejdsplads?					
a. Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Vi hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Ledelsen inddrager medarbejderne i beslutninger vedrørende sikkerhed	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Her kan du skrive kommentarer vedrørende sikkerhed på arbejdspladsen, herunder meget gerne eventuelle forbedringsforslag

Sygefravær

Antal sygedage

23. Hvor mange arbejdsdage med sygdomsfravær har du i alt haft inden for det sidste år?

Ca. antal dage

24. Har du inden for de sidste 12 måneder haft en sygdom, som skyldes dit arbejde?

Ja	Nej	Ved ikke
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hvis ja, beskriv venligst hvilken

Tak for din besvarelse

Dine svar vil indgå i vores løbende arbejde med at skabe og styrke det gode arbejdsmiljø.
Du er velkommen med en afsluttende kommentar.

Når du trykker på AFSLUT, giver du dit samtykke til at ARGA survey kan behandle dine personoplysninger.

Vi behandler følgende personoplysninger: e-mail, navn og kodede svar på spørgeskemaet. Senest efter tre måneder sletter vi e-mail og navn, således at ingen enkeltpersoner vil kunne genkendes.

Bilag 9

ATLETTTRIVSEL

Skitse vedrørende design af kommende bruger- og triv-
selsmålinger

December 2020

Indhold

Baggrund.....	3
Indhold	3
Temaer	3
Litteraturreview	3
Eksempler på konkrete nye spørgsmål.....	3
Kvalitetssikring	4
Målgruppe.....	4
Tidsplan.....	4

Baggrund

Idrættens Analyseinstitut (Idan) har siden 2013 gennemført brugerundersøgelser af støttede atlethers tilfredshed med Team Danmarks ydelser og indsatsområder. F.eks. i forhold til Team Danmarks sportslige ekspertydelser, kommunikationen mellem Team Danmark og atleter samt de tilbud Team Danmark medvirker til at foranstalte til atleterne på job/uddannelsesområdet.

Undersøgelserne har taget form af en spørgeskemaundersøgelse udsendt til atleterne på Team Danmarks bruttogrupperliste, og har med undtagelse af 2019 været gennemført årligt. Generelt har resultaterne vist en stor grad af tilfredshed med Team Danmarks arbejde på de undersøgte områder.

Fremadrettet ønsker Team Danmark et større fokus på trivsel blandt de danske atleter, og dette oplæg skitserer på denne baggrund kort, hvordan undersøgelsen udvides, så den også indeholder en række spørgsmål om atleternes trivsel.

Indhold

Undersøgelsen tænkes justeret således, at store dele af de oprindelige temaer fastholdes og suppleres med et nyt tematisk spørgebatteri om trivselsforhold. Af hensyn til at sikre en høj svarprocent på niveau med tidligere, skæres der derfor lidt i mængden af de oprindelige spørgsmål, så spørgeskemaets samlede længde fastholdes på nogenlunde samme niveau. Totalt sigtes der efter, at spørgeskemaet kan besvares på 10-15 minutter indeholdende 40-45 spørgsmål. Det modsvarer det nuværende format nogenlunde.

Temaer

Spørgsmål om generel tilfredshed med Team Danmarks ydelser samt spørgsmål om 'sportslige ekspertydelser og teknologi', 'faciliteter og træning', 'job/uddannelse', 'økonomi' og 'kommunikation' fastholdes i udgangspunktet, men det overvejes, hvilke dele af spørgsmålsbatteriet under de pågældende områder der kan forkortes. Derudover tilføjes 8-10 centrale spørgsmål vedrørende trivsel, der tager udgangspunkt i et litteraturreview af relevant dansk og international (forsknings-)litteratur.

Litteraturreview

Litteraturreviewet består af en systematiseret litteratursøgning, der afdækker og afrapporterer relevante studier og litteratur, som beskæftiger sig med atletrivsel. Konkret søges inspiration til de nye tilføjelser i spørgebatteriet. Desuden tages kontakt til andre udvalgte forskere med henblik på input.

Eksempler på konkrete nye spørgsmål

For øjeblikket overvejer Idan at anvende den såkaldte Warwick-Edinburg-Mental-Wellbeing-Scale (SWEMWBS) som udgangspunkt for trivselsspørgsmålene. Tilgangen er valideret

i flere internationale undersøgelser, også i forhold til eliteidrætsatleter og er let at besvare. Tilgangen er kort illustreret nedenfor:

”Her kommer nogle udsagn om følelser og tanker. Sæt kryds ud for det svar, som bedst beskriver, hvordan du har haft det i løbet af de sidste 2 uger:”

	På intet tidspunkt	Sjældent	Noget af tiden	Ofte	Hele tiden
Jeg har følt mig optimistisk i forhold til fremtiden	1	2	3	4	5
Jeg har følt mig nyttig	1	2	3	4	5
Jeg har følt mig afslappet	1	2	3	4	5
Jeg har klaret problemer godt	1	2	3	4	5
Jeg har tænkt klart	1	2	3	4	5
Jeg har følt mig tæt på andre mennesker	1	2	3	4	5
Jeg har været i stand til at danne min egen mening om ting	1	2	3	4	5

Scoren på de forskellige spørgsmål kan opsummeres til et samlet mål for trivsel. Det nærmere review og det forestående udviklingsarbejde har til formål at afklare i hvilken udstrækning det vil være hensigtsmæssigt at benytte SWEMWBS, om skalaen skal justeres eller fravælges til fordel for noget andet, der passer bedre til danske forhold.

Kvalitetssikring

Det tilpassede bruger- og trivselsspørgeskema vil efter en første intern test, der primært sigter på at rette tekniske fejl i spørgeskemaet, udvælge fem atleter, der kommenterer og tester den justerede undersøgelses nye spørgsmål. Det sker med henblik på at kvalitetssikre det nye indhold vedrørende trivsel – det er vigtigt, at atleterne oplever spørgsmålene som relevante i forhold til deres forståelse af trivsel, ligesom de skal være letforståelige. På baggrund af kommentarer fra atleterne foretages eventuelle justeringer, og spørgeskemaet gøres helt klar til en sidste teknisk test, inden det udsendes til atleterne.

Målgruppe

Som udgangspunkt udsendes spørgeskemaet til alle atleter på Team Danmarks bruttogrupperliste. I afrapporteringen vil svarafgivelserne blive afrapporteret, så der kan skelnes mellem forskellige typer af atleter. Fx national og international elite. Det sker på en måde, der ikke kompromitterer atleternes anonymitet.

Tidsplan

Projektet gennemføres inden for nedenstående tidsplan i 2020/21.

Fase	Opgave	Novem-ber	Decem-ber	Januar	Februar	Marts	April	Maj
1)	Dialog med TD-konsulenter vedr. tilretning af design og review	X	X					
2)	Orientering vedr. undersøgelse på TD-bestyrelsesmøde		X					
3)	Review af relevant litteratur vedr. trivsel		X	X				
4)	Opfølgende møder m. TD-administration		X		X		X	
5)	Kvalitativ testing og kvalitetssikring			X	X			
6)	Dataindsamling				X	X	X	
7)	Afreportering						X	X
8)	Formidling og fremlæggelse							X