

TEAM DANMARK



TEAM DANMARKS ÅRSRAPPORT 2022

VI STÅR BAG DE DANSKE ATLETER

— INDHOLD

Ledelsespåtegning	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
Om Team Danmark	7
Ledelsesberetning	8
Økonomi	14
Afrapportering på rammeaftale med Kulturministeriet	16
Anvendt regnskabspraksis	28
Resultatopgørelse	29
Balance	31
Noter	33

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2022 for Team Danmark.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af Team Danmarks aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af Team Danmarks aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis; og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af forbundet, der er omfattet af regnskabet.

Årsrapporten for 2022 indstilles til godkendelse.

Odense, 2. marts 2023

DIREKTION:

Peter Fabrin
Adm. direktør

BESTYRELSE:

Lars Krarup
formand

Flemming Knudsen
Næstformand

Lykke Friis

Anne Engdal Stig Christensen

Poul Sand

Sara Slott Petersen

Susanne Ward

Kenneth Kruse Larsen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

TIL BESTYRELSEN I TEAM DANMARK

KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for Team Danmark for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 2 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Team Danmarks aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af Team Danmarks aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 2 og 6.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 2 og 6. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

UAFHÆNGIGHED

Vi er uafhængige af Team Danmark i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Team Danmark har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 2 og 6 som sammenligningstal medtaget de af bestyrelsen godkendte resultatbudgetter. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 2 og 6. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Team Danmarks evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Team Danmark, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Team Danmarks interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Team Danmarks evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Team Danmark ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 2 og 6.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 2 og 6. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er

omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Odense, 2. marts, 2023

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Ulrik Benedict Vassing
statsaut. revisor
mne32827

OM TEAM DANMARK

Team Danmark
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
Telefon: 43 26 25 00
Hjemmeside: www.teamdanmark.dk
E-mail: post@teamdanmark.dk
Hjemsted: Brøndby
CVR-nr.: 79162728

Bestyrelse

Lars Krarup (formand)
Flemming Knudsen (næstformand)
Anne Engdal Stig Christensen
Lykke Friis
Sara Slott Petersen
Susanne Ward
Poul Sand
Kenneth Kruse Larsen

Direktion

Peter Fabrin, administrerende direktør
Lars Balle Christensen, sportsdirektør

Revision

EY
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR nr. 30 70 02 28



LEDELSESBERETNING

STJERNESTUNDER LYSTE SPORTSÅRET OP

2022 VIL BLIVE HUSKET FOR EN RÆKKE INDIVIDUELLE KÆMPEPRÆSTATIONER PÅ DE STØRSTE SCENER OG FOR EN NØDVENDIG DISKUSSION AF ELITEIDRÆTTENS OG ATLETERNES ØKONOMISKE VILKÅR, SOM I FLERE ÅR HAR VÆRET UNDER ENORMT PRES.

Den danske sportssommer lagde endnu engang solstråler til en folkefest, da Tour de France-feltet med en perlerække af danske ryttere rullede ud på de danske landeveje. Tre uger senere lod Jonas Vingegaard sig hylde foran titusindvis af mennesker på Rådhuspladsen i København som vinder af verdens største cykelløb.

Viktor Axelsen og dressurlandsholdet leverede ligeledes ekstraordinære præstationer, Anne-Marie Rindom vandt endnu et VM, begge håndboldlandshold tog EM-medaljer, og Holger Rune bragede frem på verdensranglisten. Atletterne viste endnu engang, hvor meget eliteidrætten kan samle os alle sammen og skabe stolthed, begejstring og fællesskab i en tid hvor meget andet splitter os.

FÆRRE TOP 8-PLACERINGER

Der er dog sportsgrene, hvor Danmark har for vane at præstere flere top-8 placeringer, som er udfordret lige nu. I badminton og sejlsport står Viktor Axelsen og Anne-Marie Rindom f.eks. lidt alene med de helt store præstationer, og efter Pernille Blumes karrierestop står der endnu ikke umiddelbart en svømmer klar til at kæmpe med om OL-medaljerne.

Det er vi og forbundene selvfølgelig opmærksomme på, og i alle tre forbund er der stærke kompetencer og organisationer bag atleterne, som ved, hvad der skal til og gennem en lang årrække har formået at fastholde et kontinuerligt højt niveau. Vi har stor tiltro til det arbejde, der foregår ude i miljøerne, men talent- og elitearbejdet er i langt de fleste forbund så økonomisk presset, at det smitter af på atleternes muligheder for at præstere på højeste internationale niveau. Talentarbejdet er især hårdt ramt, når forbundene er nødsaget til at prioritere deres midler til de få atleter, der allerede har verdensklasseniveau.

ØKONOMI TIL ELITEIDRÆTTEN

Med udgangen af 2022 udløb en kompensationsordning til Team Danmark. En ordning, der blev indført i 2017, da den seneste aftale om fordeling af udlodningsmidler betød, at Team Danmark fik en nedgang på 4,1 mio. kr.

Den daværende regering valgte ikke at fortsætte kompensationen til Team Danmark i sit finanslovsforslag, og selv om det skete på en trist baggrund, gav det os mulighed for at sætte eliteidrættens økonomi højt på dagsordenen. Der er ganske enkelt behov for at styrke finansieringen af eliteidrætten i Danmark, hvis vi skal fastholde det imponerende niveau, vi har set atleterne udfolde gennem det seneste årti.

Derfor reagerede mange atleter, landstrænere og forbund også stærkt på finanslovsforslaget. Langt de fleste talenter og eliteatleter har en i forvejen meget begrænset økonomi og lever med stor økonomisk usikkerhed. Det er ambitionen at kunne tilbyde de atleter, der repræsenterer Danmark, bedre økonomiske vilkår.

FOKUS PÅ PARIS 2024

Med coronapandemien bag os blev 2022 også et år, hvor der endelig var mulighed for at konkurrere på vanlig vis. Det har været et travlt år for atleter, trænere og forbund, for med OL og PL i 2021 er olympiaden frem mod OL og PL i Paris forkortet med et år. Det gør forberedelserne frem mod Paris 2024 endnu mere intense, og med under 19 måneder til flammen tændes i Paris er sigtekornet i de olympiske forbund nu indstillet på kvalifikationerne.

For mange handler det om at forsøge at sikre OL-kvalifikationen allerede i 2023, så de kan planlægge det mest optimale forløb frem mod Paris og have bedst mulighed for at præstere på allerhøjeste niveau til OL. Det kan blive stressende, hvis man skal kvalificere sig i selve OL-året, og vi ved af erfaring, at det kan være en udfordring for nogle at skulle peake flere gange i sæsonen.

FORVENTNINGER TIL 2023

Sammen med forbundene er vi i fuld gang med at planlægge og gennemføre vores indsatser. Både de rent sportslige, og de der iværksættes på baggrund af de strategiske indsatser.

2022 var det første år med den nye strategi 2022-2024, som hedder 'Atleten i centrum'. Team Danmark er i fuld gang med at udrulle strategien i tæt samarbejde med forbund, atleter, trænere og Elitekommuner, og vi er kommet godt fra start. Vi forventer, at det positive samarbejde med vores interessenter forsætter i 2023.

I 2023 vil fokus på at løfte finansieringen til dansk eliteidræt også fortsat være stort. Og det gælder både midler fra staten og fra kommercielle partnerskaber. En reorganisering af vores kommercielle selskab 'DIF og Team Danmark Kommerciel' giver os et bedre fundament for at skabe værdi for både idrætten og virksomheder, og det giver et godt udgangspunkt for at tiltrække nye partnerskaber.

Samtidig begynder arbejdet i det kommende år med at formulere strategien for 2025-2028, som vil blive til i tæt samarbejde mellem Team Danmarks bestyrelse, ledelse og medarbejdere, ligesom der vil blive indhentet input og perspektiver fra en række interessenter og centrale samarbejdspartnere. Der er bl.a. igangsat en analyse af en række udvalgte landes eliteidrætssystemer.

Vi glæder os til endnu et spændende sportsår!

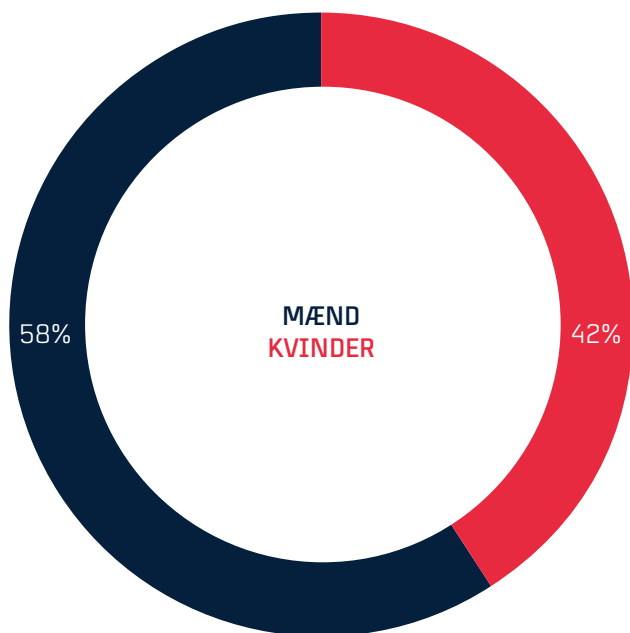
Lars Krarup
Formand, Team Danmark



LIGESTILLING I ELITEIDRÆTTEN

Team Danmarks bestyrelse er sammensat af otte medlemmer med ligelig fordeling af mænd og kvinder. Afledt af Team Danmarks reviderede strategi blev der i 2021 foretaget en reorganisering, som skal sikre tydelige beslutningsgange, ledelseskraft og fremdrift i Team Danmarks arbejde. Reorganiseringen har betydet en udvidelse af Team Danmarks ledergruppe, som samtidig sikrer, at 50 pct. af ledergruppen består af kvindelige ledere.

Team Danmark arbejder for at fremme ALLE danske atleter med potentiale til at være med i toppen af international eliteidræt. Der er generelt stor fokus på at løfte nogle af de idrætter, hvor der historisk set ikke har været investeret i udviklingen af kvindelige landshold. Et godt eksempel er kvindelandsholdet i ishockey, hvor Team Danmark i fællesskab med Danmarks Ishockey Union har investeret midler i etableringen af et landshold for kvinder. Et landshold, som i 2021 præsterede historisk flot med kvalifikation til vinter-OL i Beijing.



Kønssammensætningen af Team Danmark-indplacerede atleter udvikler sig positivt i forhold til ligelig andel af henholdsvis kvinder og mænd. I 2021 var der i alt 1.222 indplacerede atleter fordelt på 120 verdensklasseatleter, 365 eliteatleter og 610 bruttogruppeatleter. 58 pct. af atleterne er mænd mod 42 pct. kvinder.

Hvert år modtager knap 1.000 talenter en sportslig godkendelse fra Team Danmark, hvis de opfylder de kriterier, som forbundet og Team Danmark har lavet i fællesskab. Den sportslige godkendelse kan bruges til at gøre skolen opmærksom på talentets sportslige karriere, skabe fleksibilitet i hverdagen og i forbindelse med eksamen og give adgang til supplerende undervisning og forlængelse ungdomsuddannelsen.

Der har i de seneste år været en positiv udvikling i andelen af kvindelige atleter, der har søgt og fået en sportslig godkendelse. I 2017 udgjorde kvindelige atleter 37,5 pct. af talenterne med sportslig godkendelse, mens tallet i 2022 var 43,6 pct.

GOVERNANCE

Team Danmarks bestyrelse har det overordnede ansvar for den selvejende institution, og dens medlemmer agerer uafhængigt af særinteresser. Bestyrelsen sikrer bl.a. direktionens rettidige, præcise og tilstrækkelige rapportering. Det er samtidig bestyrelsen, der fastlægger Team Danmarks strategi og er orienteret om den økonomiske situation og sikrer forsvarlige interne kontroller og procedurer.

Team Danmark er omfattet af offentlighedsloven og forvaltningsloven og dermed også reglerne om aktindsigt.

Vi ønsker åbenhed og transparens om beslutninger, og bestyrelsesmateriale samt -referater ligger åbent tilgængelige på Team Danmarks hjemmeside.

Team Danmark ledes af en bestyrelse på 8 medlemmer, der beskikkes af kulturministeren. Kulturministeren udpeger 4 medlemmer, og Danmarks Idrætsforbund udpeger 4 medlemmer heraf 1 medlem med særlig indsigt i eliteatleters forhold efter indstilling fra Danmarks Idrætsforbunds og Team Danmarks fælles Atletkomité (tidligere Aktivkomité).

Medlemmer af Team Danmarks bestyrelse må ikke samtidig være ansat i Danmarks Idrætsforbund eller specialforbund under Danmarks Idrætsforbund eller være medlem af bestyrelsen i et specialforbund under Danmarks Idrætsforbund. Bestyrelsen skal tilsammen repræsentere en bred indsigt i idrættens verden og andre relevante områder. Mindst to af bestyrelsesmedlemmerne skal have særlig indsigt i eliteatleters forhold.

Bestyrelsesmedlemmerne – og andre tilstedeværende – har pligt til senest ved mødets start at underrette bestyrelsen om ethvert spørgsmål, som kan give mulighed for inhabilitet hos den pågældende.

TEAM DANMARKS WHISTLEBLOWER-ORDNING

I december 2021 blev det et lovkrav for alle arbejdsgivere i den offentlige sektor med 50 eller flere ansatte at have en whistleblower-ordning. Derfor etablerede Team Danmark i januar 2022 en ordning for Team Danmarks ansatte. Whistleblowerordningen består af:

- En intern whistleblowerkomité bestående af administrerende direktør, bestyrelsesformand og en udpeget person fra Arbejdsmiljøudvalget.
- En mulighed for anonym indberetning til en mailboks, der administreres af Elverdams Advokater.

Den politiske baggrund for ordningen er at komme ulovligheder som korrupsion, underslæb og chikane og lign. til livs, og ordningen har til formål "at beskytte whistleblowere mod personlig eksponering og andre konsekvenser i forbindelse med indberetninger af kritisable eller ulovlige forhold". Ordningen kan således sikre fuld anonymitet, hvis det er ønsket. Ordningen kan dække alle former for indberetninger vedrørende problemer med det psykiske arbejdsmiljø eller brud på regler eller love.

SELVSTÆNDIG FUNKTION

Et bredt flertal i Folketinget godkendte d. 20. april 2021 en ændring af lov om eliteidræt. En af de væsentlige ændringer var, at Team Danmark skulle stå for udviklingen af en såkaldt 'selvstændig funktion', som atleter og trænere kunne henvende sig til, hvis de oplever uacceptabel adfærd i de elitetræningsmiljøer, som Team Danmark samarbejder med.

Arbejdet med at udvikle en selvstændig funktion blev afsluttet i 2022 hvor det blev besluttet at placere den i Anti Doping Danmark. Beslutningen er truffet for at skabe uafhængighed og tillid til, at potentielle sager bliver behandlet uden mistanke om interessekonflikter og inhabilitet. Samtidig har Anti Doping Danmark indsigt i eliteidrættens præmisser og beskæftiger sig i forvejen med en række integritetsspørgsmål i idrættens verden.

ANSVARLIGHED

Team Danmarks primære opgave er med afsæt i Lov om Eliteidræt at udvikle dansk eliteidræt på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde. Alt, hvad vi gør, tager derfor

udgangspunkt i en helhedsorienteret tilgang til atleten, hvor vi sætter mennesket før medaljen.

Det handler derfor om i tæt samspil med trænere og forbund at hjælpe atleterne i deres sportslige udvikling, men også at understøtte deres personlige udvikling med indsatser, der fokuserer på atleternes trivsel og mentale sundhed.

I 'Etisk kodeks' for dansk konkurrenceidræt, der blev opdateret og relanceret i 2022, har vi i fællesskab med Danmarks Idrætsforbund formuleret en retning for det værdibaserede arbejde i Team Danmark, Danmarks Idrætsforbund, forbund, kommuner og klubber samt blandt udøvere og trænere for derigennem at skabe gode rammer om konkurrenceidrætten i Danmark.

Etisk kodeks danner en generel referenceramme og er med til at inspirere aktørerne til at tage den etiske debat op og arbejde videre med at implementere egne værdier og principper i dansk konkurrenceidræt.

At udvikle dansk eliteidræt på en social og samfundsmæssig forsvarlig måde indebærer også et fokus på bæredygtige løsninger i det omfang, det er muligt. Det gælder eksempelvis planerne om etableringen af det kommende Team Danmark-Hus, som vil indeholde bæredygtige prioriteringer, således at klima- og miljøbelastningen bliver så lille som mulig.

Bæredygtighed er i vores optik en kontinuerlig proces, og derfor vil vi også de kommende år identificere initiativer, der kan mindske Team Danmarks klimaaftryk.



VIDEN

Team Danmark er en vidensorganisation, som arbejder i tæt samspil med forskere, atleter, trænere og forbund. I 2020 investerede Team Danmark med midler fra Novo Nordisk Fonden 40,5 mio. kr. i fem forskningsnetværk, som i 2021 har arbejdet videre med forskningsprojekter, der skal komme atleterne til gavn.

I 2022 har Team Danmark arbejdet videre med visionen om at etablere et Team Danmark-Hus, hvor atleter, Team Danmark-eksperter, trænere og forskere kan mødes og udvikle ny viden.

Der er i 2022 bevilget 50 mio. kr. af donationen fra Novo Nordisk Fonden til indkøb af forskningsudstyr og specialfaciliteter mv.

I Team Danmark-Huset vil landets bedste atleter, specialforbund og øvrige interessenter, som er relateret til arbejdet med eliteatleter og -idræt, have deres gang. Derudover vil flere forskere gennemføre individ-eksperimenter med atleter og forskningsforsøg med andre typer af forsøgs-personer.

DUAL CAREER

Team Danmark har i 2022 haft stort fokus på at videreudvikle en i forvejen stærk dual career-struktur i dansk eliteidræt, som går hele vejen gennem uddannelsessystemet fra folkeskolen til de videregående uddannelser.

Efter et OL gearer en del atleter typisk lidt ned for de sportslige aktiviteter for at fokusere på deres uddannelser. I 2022 har Team Danmark således bevilget i alt 74 måneders uddannelsesstøtte samt finansieret cirka 1.388 supplerede undervisningstimer til eliteatleter og talentfulde udøvere.

Team Danmark har i 2022 partnerskaber med 56 skoler inden for både STX, HHX, HTX, HF, EUD og EUX og med en stor geografisk fordeling. Uddannelsespartnerne har fleksible tilbud og individuel opfølgning af alle eliteidræts elever, så der skabes et stærkt fundament for deres uddannelsesmæssige, sportslige og personlige udvikling.

På de videregående uddannelser har Team Danmark tilsvarende partnerskaber med 6 uddannelsesinstitutioner og uformelle samarbejder med en række andre uddannelsesinstitutioner.

VISION OG MISSION

Team Danmarks vision:

Vi udvikler eliteidræt i verdensklasse

Vores ambition er, at dansk eliteidræt har verdensklasse, så flere talenter forfølger deres drømme, og flere atleter lykkes med at bringe medaljer og store oplevelser til Danmark.

Vi arbejder derfor hele tiden på at forbedre rammer og vilkår for eliteatleter i forhold til at lykkes med deres sport på en ansvarlig måde.

Team Danmarks mission:

Mennesker og medaljer

Vi kæmper for atleterne, så de kan kæmpe for Danmark. Vi kalder det Mennesker og Medaljer, fordi vi tror på, at medaljer skabes ved at arbejde med det hele menneske gennem hele karrieren.

Vi står bag atleterne, når de kæmper for Danmark, og foran, når de kommer under pres udefra.

VÆRDIER

Ambitiøs

Ambitiøs handler om, at vi vil skabe verdensklasse.

At være ambitiøs kræver at være vedholdende og hårdtarbejdende, og at vi ser muligheder frem for begrænsninger. Vi er stærkt drevet af at være på forkant og stræber hele tiden efter at ville gøre det bedre.

Nysgerrig

Nysgerrighed er den værdi, der driver vores arbejde fremad og giver os inspiration til kreativitet, fornyelse og udvikling. Nysgerrigheden er også lysten til og glæden ved at møde og opsøge nye udfordringer.

Ordentlig

Vores adfærd er ansvarlig, anstændig, pålidelig og passende til den pågældende situation.

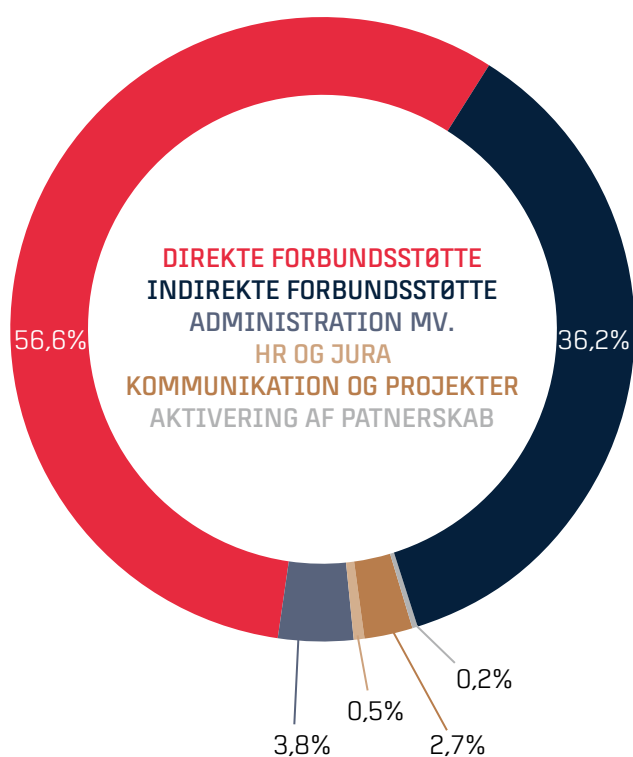
Vi går ikke på kompromis med ordentlighed i vores adfærd og ageren.



ØKONOMI

Team Danmark har i 2022 opnået indtægter på i alt 166,8 mio. kr., heraf 95,85 mio. kr. fra Kulturministeriet (57,5%), 24,96 mio. kr. fra Danmarks Idrætsforbund (15%), 4,1 mio. kr. fra Finanslovsbevilling (2,5%), 12,5 mio. kr. fra salg af tv-rettigheder (7,5%), 0,1 mio. kr. i rettighedsafgift fra DIF og Team Danmark Kommerciel (0,1%), samt 29,4 mio. kr. i fondsdonationer (17,6%).

De samlede udgifter på 166,7 mio. kr. er anvendt på følgende hovedomkostningsgrupper:



56,6% (2021: 61,8% %) af de samlede midler anvendes til direkte forbundsstøtte. Den indirekte støtte udgør 36,2% (2021: 30,7%), som er brugt på atleterne og specialforbundene, herunder økonomisk støtte til de enkelte atleter, trænerprojekter, innovation og eliteudvikling, talent og dual career, sportsligt samarbejde, fysioterapi/behandling profylakse, sportspsykologi, ernæring og fysiologi, analyse og teknik.

Af de samlede midler anvendes 3,6% (2021: 3,2%) til administration, bestyrelse og økonomi (SLA med DIF).

Udgifter til HR og Jura udgør 0,5% (2021: 1,6%).

Udgifter til kommunikation og projekter udgør 2,7% (2021: 2,2%).

Endeligt blev der brugt 0,2% (2021: 0,6%) af midlerne på aktivering af partnerskab med sponsorer.

Regnskabet for 2022 udviser således et overskud på +43 t.kr. efter disponeringer mod et budgetteret resultat på +10 t.kr. eller en positiv afvigelse på 33 t.kr.

Afvigelsen fremkommer på følgende hovedposter:

tkr.	Regnskab 2022	Budget 2022	Afvigelse
Kulturministeriet	95.846	95.282	564
Provision fra Sport One Danmark A/S	126	2.600	-2.474
Salling og Novo Nordisk Fonden	28.821	28.934	-113
TV-indtægter, netto	12.538	11.600	938
Øvrige indtægter	29.455	28.713	742
Indtægter i alt	166.786	167.129	-343
Udgifter			
Direkte forbundsstøtte	94.352	94.500	-148
Forskning og Novo Nordisk Fonden	17.679	17.859	-180
Talent og Dual Career	6.796	7.280	-487
Sportsligt samarbejde	10.511	11.711	-1.200
Øvrige udgifter	37.408	35.769	1.639
Udgifter i alt	166.743	167.119	-376
Resultat i alt	43	10	33

På indtægtssiden modtog Team Danmark i alt 166,8 mio. kr., hvoraf tilskuddet fra Kulturministeriet, Finanslovsbevilling og DIF udgjorde 124,9 mio. kr. eller 75% af de samlede midler.

De samlede indtægter er 343 t.kr. lavere end budgetteret, og det skyldes primært færre indtægter fra DIF og Team Danmark Kommerciel end budgetteret.

De samlede udgifter udgør 166,7 mio. kr. eller en besparelse på 376 t.kr. i forhold til budgettet.

Overskuddet på 43 t kr. medfører, at egenkapitalen pr. 31. december 2022 udgør 11,5 mio. kr.

Regnskabets balancesum udgør 29,5 mio. kr. pr. 31. december 2022.

Bestyrelsen anser resultatet for tilfredsstillende.

SALLING FONDENE

Salling Fondene gav i 2021 en donation på 50 mio. kr. frem mod OL i Paris.

I 2022 har Team Danmark modtaget 14,159 mio. kr., og forbruget er som følger:

t.kr.	Regnskab 2022	Budget 2022
Indtægter		
Donation Salling Fondene	14.159	14.500
Indtægter i alt	14.159	14.500
Udgifter		
Individuel støtte til aktiviteter	1.176	
De dygtigste trænere og ledere	4.681	
Optimalt udstyr	2.131	
Træning og konkurrence	2.528	
Talantarbejde "Stærke miljøer"	727	
Særlige indsatser OL	1.446	
Aktivering	1.470	
Udgifter i alt	14.159	14.500

For nuværende er der altså en rest på bevillingen på 35,841 mio. kr.

BEGIVENHEDER INDTRUFFET EFTER DEN 31. DECEMBER 2022

I perioden fra regnskabsårets afslutning til aflæggelsen af årsrapporten er der ikke indtruffet begivenheder, som vurderes at have væsentlig indflydelse på vurderingen af årsrapporten.



— AFRAPPORTERING PÅ RAMMEAFTALE

Team Danmarks afrapportering på rammeaftalen med Kulturministeriet er opbygget med afsæt i den vejledning, som Kulturministeriet har udarbejdet til formålet. Indledningsvis er der en skematisk oversigt over målopfyldelsen af alle resultatmål og herefter en uddybende analyse af de enkelte resultatmål med inddragelse af rammeaftalens operationelle mål.

Rammeaftalen gælder for perioden 2022-2024.



Udviklingsmål	Delmål/nøgletal	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	B 2023	B 2024
---------------	-----------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Opgave: Eliteidrætsmiljøer							
Team Danmark vil optimere fundament for gode præstationer og trivsel	Andel af atleter, der "er enige eller helt enige i", at deres karriere er meningsfuld, og at denne understøttes af den sportslige ledelse, trænere og Team Danmark, jf. årlig trivselsundersøgelse	N/A	N/A	81 %	83 %	85 %	84 %
	Andel af atleter, der oplever psykologisk tryk i deres daglige miljø (målt som gennemsnit af syv spørgsmål i årlig trivselsundersøgelse)				Baselinemåling gennemført	Mål opstilles ult. 2022 på baggrund af baselinemåling	Mål opstilles ult. 2022 på baggrund af baselinemåling
	Udvikling af helhedsplaner for alle Team Danmark-indplacerede atleter				Helhedsplaner er færdigudviklet	Helhedsplaner er implementeret	Helhedsplaner er evalueret.
	Udvikling af en selvstændig funktion, hvor atleter o.a. kan henvende sig vedr. mistrivsel osv.				Selvstændig funktion er færdigudviklet	Selvstændig funktion er færdigimplementeret	Minimum 75 pct. af atleterne har kendskab til den selvstændige funktion.
Team Danmark vil sikre kontinuerlig kompetenceudvikling af sportschefer, lands- og assistent- og U-landstrænere	Andel af landstrænere og sportschefer, der udvikler sig og er med i et netværk/er i løbende sparring jf. kvalitativ måling				70 %	75 %	80 %
	Etablering af årlig systematisk gennemgang/evaluering af egen praksis i alle forbund i Team Danmark-regi				Baselinemåling gennemført	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling
Nøgletal	Overordnet trivselsindex blandt atleter (målt som gennemsnit af alle spørgsmål i årlig trivselsundersøgelse med skala 1-7)	N/A	N/A	4,02			
	Overordnet tilfredshed blandt atleter med Team Danmarks indsats for at forbedre forholdene som atlet, jf. årlige brugerundersøgelse med skala 1-7)	5,42	N/A	4,96			

Udviklingsmål	Delmål/nøgletal	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	B 2023	B 2024
---------------	-----------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Opgave: Viden og formidling							
Team Danmark vil styrke vidensdeling i dansk eliteidræt	Forbundenes oplevede merværdi ift. vidensdeling (målt som gennemsnit i årlig analyse med skala fra 1-7)				Baselinemåling gennemført	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling
Team Danmark vil styrke samspil mellem teori og praksis	Atleternes gennemsnitlige tilfredshed med kvaliteten af Team Danmark-eksperthydelser, jf. årlige brugerundersøgelser (skala 1-7)	5,9	N/A	5,9	6,0	6,0	6,1
Nøgletal	Antal forskningssymposier eller seminarer med henblik på vidensudveksling (med deltagelse af minimum 2 af følgende parter; Team Danmark, forskere, forbund og eksterne)	N/A	2	5			



Udviklingsmål	Delmål/nøgletal	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	B 2023	B 2024
---------------	-----------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Opgave: Talentudvikling							
Team Danmark vil forstærke kvaliteten i talentmiljøerne	Iværksættelse af projekt med henblik på etablering af 'Talentmiljø-måling' (udvalgte miljøer får en "rating")				Identifikation af "talent-miljø" variabler	Udvikling af en "talent-miljø" måling	Mål opstilles primo 2024 pba. undersøgelsens konklusioner
	Elitekommuners og talentansvarliges gennemsnitlige tilfredshed med tilgængelighed og implementerbarhed af Team Danmarks viden om talentarbejde, jf. årlige brugerundersøgelse (skala fra 1-7)				Baselinemåling gennemført	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling	Mål opstilles ult. 2022 på baggrund af baselinemåling
Team Danmark vil styrke indsatsen for udvalgte talenter	Andel af udvalgte talenter og deres trænere, der oplever, at Team Danmarks indsatser bidrager til deres udvikling som talenter				Baselinemåling gennemført	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling
Team Danmark vil styrke overgang fra talent til eliteatlet	Andel af atleter i talentudviklingsmiljøer, der oplever at have nødvendig viden, redskaber og støtte i talentvejene, jf. årlig brugerundersøgelse				Baselinemåling gennemført	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling
	Andel af forbundene (ansvarlig for talentarbejde) der oplever, at Team Danmark er en kompetent sparringspartner ift. transitioner fra et talentmiljø til elitemiljø				Baselinemåling gennemført	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling	Mål opstilles ult. 2022 pba. baselinemåling
Nøgletal	Overordnet tilfredshed med Team Danmarks talentarbejde som helhed blandt talenter (op til 21 år) (skala 1-?)	5,44	N/A	5,14			

Opgave: Doping og matchfixing							
Nøgletal (der er ikke aftalt udviklingsmål for denne opgave)	Årligt oplæg fra Anti Doping Danmark til Team Danmarks medarbejdere om opdateret med viden og initiativer om antidoping.				Opfyldt		
	Årlig kommunikation med materiale og information fra Anti Doping om matchfixing til alle indplacerede atleter samt talenter med sportslig godkendelse.				Opfyldt		

Analyse af de enkelte resultatmål

I de følgende afsnit vurderes de enkelte resultatmåls opfyldelse med afsæt i de underliggende operationelle mål.

OPGAVE: ELITEIDRÆTSMILJØER

Udviklingsmål: Team Danmark vil optimere fundament for gode præstationer og trivsel

Når det gælder atleternes daglige træningsmiljø, svarer 90 pct. af atleterne, at de er 'meget enige' eller 'enige' i, at de – inden for det seneste år – har følt sig trygge i det daglige træningsmiljø. 88 pct. af atleterne anfører, at de har et godt forhold til andre atleter, der er en del af deres hverdag.

Delmål	R2019	R2020	R2021	2022	2023	2024
Andel af atleter, der "er enige eller helt enige i", at deres karriere er meningsfuld, og at denne understøttes af den sportslige ledelse, trænere og Team Danmark, jf. årlig trivselsundersøgelse	NA	NA	81 pct	83 pct.	85 pct.	84 pct.

Team Danmarks arbejde fokuserer i høj grad på en helhedstilgang i samarbejdet med atleterne. Hvis du skal præstere på højeste niveau over en længere årrække, kræver det, at der både er attraktive sportslige og økonomiske rammer og vilkår, lige som atletens trivsel og hverdag skal hænge sammen.

Team Danmark har i samarbejde med Idrættens Analyseinstitut (Idan) foretaget to undersøgelser blandt atleterne. Den ene er en undersøgelse, der bl.a. måler atleternes tilfredshed med Team Danmark, og den anden er en trivselsundersøgelse, som søger at give et overordnet billede af danske atlethers trivsel med udgangspunkt i en nuanceret model om mental sundhed og trivsel, som er udviklet af Team Danmarks stab af sportspyskologer.

Målingen er gennemført fra primo november til ultimo december 2022 og omfatter et spørgeskema udsendt til samtlige Team Danmark-støttede atleter, i alt 1.222.

47 pct. af atleterne har besvaret spørgeskemaet, hvilket er lidt lavere end målingen fra 2021, hvor 52 pct. havde besvaret.

Resultaterne viser, at de danske atleter over en bred kam trives og har det godt. Som det var gældende i undersøgelsen fra 2021, har atleterne gode relationer til deres trænere og ledere og er tilfredse med deres respektive træningsmiljøer. Det generelle billede er desuden, at de danske eliteatleter har et sundt og godt hverdagsliv.

Atleternes gode trivsel kommer blandt andet til udtryk ved, at 87 pct. af atleterne er 'meget enige' eller 'enige' i, at de overordnet set – og i løbet af det seneste år – har været i stand til at håndtere udfordringer, de har mødt. Tilsvarende har 88 pct. haft en hverdag fyldt med ting, der interesserer dem. Blot 6 pct. er 'meget uenige' eller 'uenige' i, at de har haft lyst til at engagere sig socialt.

Der er dog også atleter, der ikke har haft det optimalt i denne kontekst, men det er få. F.eks. svarer blot 3 pct. 'uenig' eller 'meget uenig' til, at de har følt sig trygge i det daglige træningsmiljø.

Hvad angår forhold til trænere og ledere viser årets resultater, at 82 pct. af atleterne er 'meget enige' eller 'enige' i, at de har et godt forhold til deres nærmeste træner, mens 79 pct. har en træner, der har forståelse for respondenternes liv uden for sporten.

I det specifikke spørgsmål i delmålet angående meningsfuldhed svarer 82 pct. af atleterne "Meget enig" eller "Enig" i, at deres liv som atleter er meningsfuldt. 12 pct. svarer 'Hverken eller', mens blot 5 pct. svarer 'Uenig' eller 'Meget uenig'.

Til spørgsmålet om, hvorvidt atleterne oplever, at deres karriere understøttes af den sportslige ledelse, trænere og Team Danmark, svarer 77 pct. at de er 'Meget enig' eller 'Enig', mens 5 pct. svarer 'Meget Uenig' eller 'Uenig'.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Delvist opfyldt'

Delmål	R2019	R2020	R2021	2022	2023	2024
Andel af atleter, der oplever psykologisk tryghed i deres daglige miljø				86 pct.	86 pct.	86 pct.

Den danske eliteidrætsmodel, der giver atleterne muligheder for at fokusere bredere end udelukkende deres sportslige udvikling og karriere er bredt anerkendt, som en meget stor styrke.

Den understøtter en ansvarlig udvikling af dansk eliteidræt, og der lægges mange kræfter og ressourcer i eksempelvis dual career-arbejdet, hvor Team Danmark har formaliseret samarbejde med 56 uddannelsespartnere spredt over hele landet. Fra ungdomsuddannelser, professionshøjskoler til videregående uddannelser på universiteter.

At atleterne har mulighed for at fokusere og præstere på flere arenaer, medvirker til, at der er en tryk base at falde tilbage på. Eksempelvis hvis man er skadet, eller den sportslige udvikling kommer under pres.

Atleterne giver i trivselsmålingen udtryk for en meget høj grad af psykologisk tryghed i deres daglige miljøer.

Det er en udfordring for det danske samfund som helhed, at børn og unge oplever store trivselsproblemer i deres hverdag. Her har Team Danmark også et medansvar over for de atleter, vi samarbejder med.

Den psykologiske tryghed blandt atleterne kommer til udtryk ved at se samlet på en række af de spørgsmål, som undersøgelsen stiller. Hele 86 pct. svarer 'Meget enig' eller 'Enig' i, at de oplever psykologisk tryghed i deres daglige miljøer. Det er et meget højt tal og et udtryk for, at der er plads til at være den man er.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'.

Team Danmark ønsker i dialog og gennem tæt samarbejde med specialforbund og atleter at skabe et stærkere fundament for atleternes udvikling samt skabe et fundament for, at der bliver handlet og taget ansvar for udfordringer i forbindelse med atleternes karrierer og trivsel i relation til sport, uddannelse/erhvervskarriere og personlige/sociale forhold.

Helhedsplanerne har til formål at styrke atleternes personlige, sportslige og uddannelses- og karrieremæssige udvikling på kort og længere sigt samt sikre en proaktiv tilgang til udfordringer på de tilhørende planer. Planerne skal samtidig danne grundlag for, at både atlet, forbund og Team Danmark tager ejerskab og ansvar for atleternes helhedsudvikling, samt at der sikres en fælles forståelse og en rollefordeling.

Helhedsplanskonceptet er færdigudviklet og præsenteret for forbundene i marts 2022. Hovedparten af forbundene har implementering af helhedsplaner på som et udviklingsmål i masterplanen for 2023 eller har på anden vis en plan for implementeringen af konceptet. Enkelte forbund har sat gang i implementeringen i 2022.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'.

Delmål	R2019	R2020	R2021	2022	2023	2024
Udvikling af helhedsplaner for alle Team Danmark-indplacerede atleter				Helhedsplaner er færdigudviklet	Helhedsplaner er implementeret	Helhedsplaner er evalueret

Delmål	R2019	R2020	R2021	2022	2023	2024
Udvikling af en selvstændig funktion, hvor atleter o.a. kan henvende sig vedr. mistrivsel osv				Selvstændig funktion er færdigudviklet	Selvstændig funktion er færdigimplementeret	Minimum 75 pct. af atleterne har kendskab til den selvstændige funktion.

Et bredt flertal i Folketinget godkendte d. 20. april 2021 en ændring af lov om eliteidræt. En af de væsentlige ændringer var, at Team Danmark skulle stå for udviklingen af en såkaldt 'selvstændig funktion', som atleter og trænere kan henvende sig til, hvis de oplever uacceptabel adfærd i de elitetræningsmiljøer, som Team Danmark samarbejder med.

Den selvstændige funktion er færdigbeskrevet efter høringsfase blandt Atletkomitéen, forbund, Spillerforeningen og flere andre aktører. Og der er indgået aftale om at placere den hos Anti Doping Danmark for at imødekomme spørgsmål om uafhængighed, inhabilitet mv.

Der følger dog ikke finansiering med til beslutningen om, at Team Danmark skal udvikle og etablere den selvstændige funktion. Der pågår forhandlinger med Anti Doping Danmark om løsning, således funktionen bliver færdigimplementeret i 2023.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'.

Udviklingsmål: Team Danmark vil sikre kontinuerlig kompetenceudvikling af sportschefer, lands-, assistent- og U-landstrænere.

I 2022 etablerede Team Danmark netværk for alle sportschefer i Team Danmark-støttede forbund. Netværkene er inddelt i fire netværk, og alle sportschefer deltager i et netværk og er i løbende sparring både med Team Danmark og internt blandt de andre netværksdeltagere.

Der vil blive fulgt op på værdien af netværk i forbindelse med kvalitativ undersøgelse, der bliver gennemført primo 2023.

I 2022 har de landstrænere, der ikke havde mulighed for at deltage på tidligere afholdt landstræneruddannelse, fået tilbudt mulighed for at gennemføre uddannelsen.

Landstræneruddannelsen har fokus på værdibaseret ledelse og giver trænerne redskaber til at håndtere svære samtaler og dilemmaer, de møder i deres respektive elite-miljøer.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'.

Delmål	R2019	R2020	R2021	2022	2023	2024
Andel af landstrænere og sportschefer, der udvikler sig og er med i et netværk/er i løbende sparring jf. kvalitativ måling				70 %	75 %	80 %

Delmål	R2019	R2020	R2021	2022	2023	2024
Etablering af årlig systematisk gennemgang/evaluering af egen praksis i alle forbund i Team Danmark-regi				70 pct.	75 pct.	80 pct.

Team Danmarks og forbundenes indsatser aftales på årligt styregruppemøde og er beskrevet i Masterplanerne. Ved styregruppemøderne evalueres og gennemgås indsatserne og forbundenes elitearbejde systematisk for alle forbund med fokus på resultatmål, udviklingsmål og ekspertsamarbejde. Herefter aftales nye indsatser, som løbende bliver fulgt på arbejdsgruppemøder og i daglig sparring mellem forbund og Team Danmark. I oktober og november blev der afholdt styregruppemøde med 23 ud af de 25 forbund, Team Danmark samarbejder med. De to sidste forbund arbejder forskudt pga. deltagelse ved vinter-OL.

Status

På baggrund af ovenstående anses udviklingsmålet for 'Opfyldt'.

at inddrage de 25 samarbejdsforbund og høre deres tanker omkring udformningen af et intensivt samarbejde med forskermiljøerne. Team Danmarks eksperter skal i det samarbejde i endnu højere grad fungere som facilitatorer og moderatorer for at skabe den fornødne synergi.

Arbejdet med at udforme den konkrete samarbejdsform har været mere omfangsrigt end først antaget, da der har været mange involverede interessenter med forskellige agendaer. Derfor har vi prioriteret først at finde den rigtige samarbejdsform, der skaber værdi for alle involverede parter, inden vi begynder at evaluere. Ligeledes er det blevet formuleret, at den første undersøgelse skal være komplet, så der ikke er behov for større justeringer i de efterfølgende år. Derfor vil der kunne evalueres over de kommende år, og tiltagene kan justeres, så tilfredsheden med vidensdelingen i dansk eliteidræt bliver så stor som muligt.

Nøgletal

	R2019	R2020	R2021	2022	2023	2024
Overordnet trivselsindex blandt atleter (målt som gennemsnit af alle spørgsmål i årlig trivselsundersøgelse med skala 1-7)	N/A	N/A	4,02	4,38		
Overordnet tilfredshed blandt atleter med Team Danmarks indsats for at forbedre forholdene for atleter, jf. årlige brugerundersøgelse med skala 1-7	5,42	N/A	4,96	4,78		

VIDEN OG FORMIDLING

Udviklingsmål: Team Danmark vil styrke vidensdeling i dansk eliteidræt

Delmål	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	R 2022	B 2023	B 2024
Forbundene giver udtryk for merværdi ift. vidensdeling i årlig analyse						Mål opstilles pba undersøgelse	Mål opstilles pba undersøgelse

Team Danmark har i 2022 haft fokus på at få afdækket vidensveje mellem forsknings- og elitesportsmiljøerne. I den forbindelse har vi nedsat en arbejdsgruppe, hvis opgave har været at skabe en ramme for, hvordan vi sikrer, at forbundene får del i og inddrages mere i forskernes arbejde. Arbejdsgruppen har brugt en stor del af 2022 på

I alt blev 19 symposier/seminarer med forskellige temaer afholdt, heriblandt symposier indenfor ernæring, sportspsykologi og forskning. Disse aktiviteter er blevet arrangeret med det formål af formidle viden og/eller skabe dialog, hvorfor de har styrket vidensdeling i dansk eliteidræt, jf. ovenstående punkt.

Forholdet mellem ernæring og kropkomposition har været meget omdiskuteret siden 2019, hvorfor Team Danmark sammen med DIF har taget konsekvensen af dette og lavet en strategisk indsats for at klæde trænere og ressourcepersoner bedre på til at støtte atleterne. I forlængelse af indsatsen blev der afholdt et trænersymposium om kost, krop og et sundt elitemiljø, hvor trænerne ud fra et teoretisk oplæg fra ernæringsfysiologerne fik muligheden for at erfaringsudveksle, sparre og italesætte de svære sider af forholdet mellem krop, kost og præstation.

Ligeledes har Team Danmark, særligt efter OL, haft fokus på at forbedre den mentale sundhed hos atleterne. I den forbindelse inviterede vi til Sportspsykologiens dag, hvor forskere, praktikere, trænere og forbundsfolk var samlet til faglige diskussioner og oplæg om balancen mellem proces og resultater, der kan være en udfordrende afvejning.

Med midler fra Novo Nordisk Fonden er et National Elitesportscenter endelig blevet en realitet, hvorfor Team Danmark inviterede til et seminar om, hvordan forskningen bliver en mere integreret del af eliteidrætten. Foruden diskussioner om, hvorledes et tættere samarbejde kunne udvikles, var nye emner som den kvindelige fysiologi og vegansk kost på agendaen for at flytte lidt på den traditionelle tankegang om elitesportsudøvelse.

I 2023 vil der blive afviklet arrangementer, hvis formål er at vidensdele på tværs mellem relevante interessenter. Udbyttet af disse arrangementer vil blive evalueret med henblik på at kunne måle tilfredshedsgraden.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet som 'Ikke opfyldt'.

Opvarmningsstrategier er enormt individuelle, og det har været essentielt, at atleterne har en oplevelse af at have flere forskellige redskaber i værktøjskassen afhængig af den mentale og fysisk dagsform. Dermed har arbejdet været af en tværfaglig karakter, hvor flere af ekspertområderne har spillet ind.

Atleternes gennemsnitlige tilfredshed med kvaliteten af Team Danmarks ekspertydelser er jf. den årlige brugerundersøgelse på samme niveau som 2021 (dvs. 5,9), hvorfor delmålet antages som delvist opfyldt.

Dog skal det bemærkes, at brugerundersøgelsen tager udgangspunkt i alle tre atletindplaceringskategorier, hvoraf det kun er Elite- og Verdensklasseatleter, der har adgang til ekspertydelserne. Deres isolerede tilfredshedsniveau med kvaliteten af ydelserne er 6,1, mens Bruttogruppeatleternes samlede gennemsnit er 5,6. Variationen mellem de to gennemsnit kan med fordel forklares af, at det kun er meget få Bruttogruppeatleter, der har stiftet bekendtskab med Team Danmarks ekspertydelser, da de ikke er berettiget til dem jf. samarbejdsaftalerne.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet som 'Delvist opfyldt'.

Udviklingsmål: Team Danmark vil styrke samspil mellem teori og praksis

Delmål	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	R 2022	B 2023	B 2024
Atleternes gennemsnitlige tilfredshed med kvaliteten af Team Danmarks ekspertydelser, jf. årlige brugerundersøgelse (skala 1-7)).	5,9	N/A	5,9	6,0	5,9	6,0	6,1

2022 har været et år spækket med konkurrencer, hvilket har betydet, at både atleterne og Team Danmarks eksperter har skullet være knivskarpe i deres prioriteringer. Eksperternes energi har derfor været rettet mod dataindsamling og analyse i atleternes daglige miljøer og konkurrencer.

Derudover var 2022 kendetegnet ved starten på den nye olympiske cyklus, hvorfor test og udvikling af koncepter, pba. dataindsamlingen har været fokus for året, således at vi i 2023 står med en klar retning frem mod OL 2024 i Paris. En gennemgående strategisk indsats på tværs af sportsgrene har været udvikling af opvarmningsstrategier.

NØGLETAL

	R 2019	R 2020	R 2021	R 2022	B 2023	B 2024
Antal forskningssymposier eller seminarer med henblik på videns udveksling (<i>med deltagelse af minimum 2 af følgende parter; Team Danmark, forskere, forbund og eksterne</i>)	N/A	2	5	19		

TALENTUDVIKLING

Udviklingsmål: Team Danmark vil forstærke kvaliteten i talentmiljøerne

Delmål	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	B 2023	B 2024
Team Danmark iværksætter forskningsprojekt med henblik på etablering af 'Talentmiljø-måling' (udvalgte miljøer får en "rating")				Identifikation af "talentmiljø" variabler	Udvikling af en "talentmiljø-måling"	Mål opstilles primo 2024 pba. undersøgelsens konklusioner

I 2022 har Team Danmark undersøgt mulighederne for at etablere en "talentmiljømåling" ud fra den forskning og den erfaring, der findes fra praksis på området. I forlængelse heraf har Team Danmark etableret et samarbejde med Randers Talent og Elite om udvikling af et spørgeskema til brug i udvalgte talentmiljøer. Formålet med en sådan måling er at undersøge kvaliteten af et talentudviklingsmiljø ud fra kendte faktorer, der kendetegner gode talentmiljøer. De variabler, der undersøges, er f.eks. atleternes trivsel og støtte i talentmiljøet, og om der er et langsigtet fokus. Resultaterne kan efterfølgende bruges som et værktøj til at kunne iværksætte initiativer med henblik på at forbedre miljøet.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet for 2022 for 'Opfyldt'.

DIF og Team Danmarks fælles netværk for talentansvarlige er i 2022 blevet evalueret. Eftersom deltagerne finder netværket værdifuldt og fagligt udviklende, er det besluttet at forlænge netværket frem til 2024. Ved udgangen af 2022 deltager talentansvarlige fra 19 forbund i netværket.

Team Danmark afholder fortsat talenttrænersymposier. I 2022 har 125 talenttrænere deltaget på et trænersymposium omhandlende "kost, krop og et sundt idrætsmiljø". Indholdet blev udviklet og gennemført af ernæringsfysiologer fra Team Danmark.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet for 2022 for 'Opfyldt'.

Delmål	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	B 2023	B 2024
Elitekommuners og talentansvarliges gennemsnitlige tilfredshed med tilgængelighed og implementerbarhed af Team Danmarks viden om talentarbejde, jf. årlige brugerundersøgelser (skala fra 1-7).				Baselinemåling gennemført (5,3)	5,4	5,5

Udviklingsmål: Team Danmark vil styrke indsatsen for udvalgte atleter

Delmål	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	B 2023	B 2024
Andel af udvalgte talenter og deres trænere oplever, at Team Danmarks indsatser bidrager til deres udvikling som talenter				Baselinemåling gennemført	5,4	5,5

I 2022 har Team Danmark udarbejdet et forløb for mindre grupper af talenter. Igennem forløbet vil talenterne blive en del af et rum, hvor der er tryghed til at dele oplevelser og skabe forståelse for deres specifikke livssituation som talenter, og derigennem opbygge et fællesskab, hvor de kan spejle sig i hinanden. Det er målet, at den viden og de redskaber, atleterne erhverver sig igennem forløbet, vil komme dem til gode igennem resten af deres karrierer. Forløbet skal afprøves blandt udvalgte talenter i 2023.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet for 2022 for 'Ikke opfyldt'.

I 2022 blev Aspirantprogrammet lanceret. En Team Danmark-Aspirant er en ung atlet, der med en sportslig godkendelse fra Team Danmark får adgang til at tage en forlænget ungdomsuddannelse på fleksible vilkår og tilbydes nogle muligheder, som gør det lettere at forfølge drømmen om at udvikle sig til senioratlet på højeste niveau. Udover fleksible uddannelses tilbud tilbydes viden, der kan støtte i livet som ung atlet, i form af en målrettet side på Team Danmarks hjemmeside, nyhedsbreve med gode råd og træningstips samt life skills-aktiviteter hos uddannelsespartnere. 749 atleter blev i 2022 en del af aspirantprogrammet.

Udviklingsmål: Team Danmark vil styrke overgang fra talent til eliteatlet

Delmål	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	B 2023	B 2024
Andel af atleter i talentudviklingsmiljøer der oplever at have nødvendig viden, redskaber og støtte i talentvejene, jf. årlig brugerundersøgelse				Baselinemåling gennemført	Mål opstilles ult. 2022 pba. base-line	Mål opstilles ult. 2022 pba. base-line

Team Danmark, Danmarks Idrætsforbund og VIA University College har et samarbejde om certificerede idrætskoler. For at blive certificeret har skolerne en særlig idrætsprofil, som blandt andet indebærer efteruddannelse af deres lærere i ATK 2.0 og ekstra idrætsundervisning med høj kvalitet på alle årgange.

I 2022 har Team Danmark støttet Fit First 20, som er et undervisningsmateriale, der sikrer idrætsundervisning med høj kvalitet i indskolingen og mellemtrinnet i folkeskolen. Fit First 20 bidrager til sunde børn og unge med et godt idrætsfundament. Materialet er videnskabeligt forankret og lavet i samarbejde mellem Syddansk Universitet, Danmarks Idrætsforbund og 20 specialforbund.

Team Danmark har i 2022 udgivet et omfattende Life Skills-materiale, der skal hjælpe 15-21-årige atleter til at opnå mentale redskaber og personlige kompetencer, der optimerer trivsel og udvikling i både uddannelse, elitesport og privatliv. Materialet henvender sig til talentudviklere, elitesportsvejledere på ungdomsuddannelser og sportslige trænere/ledere. Materialet giver viden og redskaber til at undervise unge atleter i Life Skills og sportspsykologi både i klasselokalet og på banen / i træningslokalet.

Team Danmarks Talentklassekoncept til talenter i 7.-9. klasse er i 2022 blevet opdateret med bl.a. sportsspecifikke træningsanbefalinger fra de respektive specialforbund og en Atletuddannelse med undervisningsforløb inden for sportsernæring, sportspsykologi/Life Skills, sportsskader og fysisk træning.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet for 2022 for 'Ikke opfyldt'.

Delmål	R 2019	R 2020	R 2021	B 2022	B 2023	B 2024
Andel af forbundene (ansvarlig for talentarbejde) der oplever, at Team Danmark er en kompetent sparringspartner ift. Transitioner fra et talentmiljø til elitemiljø				Baselinemåling gennemført (5,2)	5,3	5,4

Unge atleters skift af træningsmiljø til et nationalt træningscenter, en ny klub eller til udlandet kan medføre forskellige typer af udfordringer for atleten. Derfor har Team Danmark i 2022 beskrevet en række specifikke opmærksomhedspunkter i forbindelse med transitionen. Opmærksomhedspunkter kan f.eks. være øget skadeincidens pga. ændret eller øget træningsmængde, forskellige udfordringer relateret til integrering i et nyt sportsligt og socialt miljø eller at have fokus på ændringer i uddannelses- eller jobsituation. Disse opmærksomhedspunkter skal nu omsættes til et materiale til brug for både atleter, træner og ledere.

Status

På baggrund af ovenstående vurderes målet for 2022 som 'Opfyldt'.

Team Danmark og Danmarks Idrætsforbund godkendte i efteråret 2021 det reviderede etiske kodeks, som er implementeret i de samarbejdsaftaler, Team Danmark indgår med forbundene.

I 2022 har Team Danmark ligeledes udviklet og implementeret konceptet 'Team Danmark-Aspirant' til alle atleter, der modtager sportslig godkendelse. Disse atleter modtager velkomtbrev og kvartalsvise nyhedsbreve med gode råd, videomateriale mv., der skal understøtte ansvarligt talentarbejde og en bæredygtig tilgang til tilværelsen som talentfuld atlet med fokus på balance i alle livets facetter.

Status:

På baggrund af ovenstående anses målet om at understøtte bekæmpelse af matchfixing og fremme et dopingfrit idrætsmiljø i dansk eliteidræt for opfyldt.

OPGAVE: DOPING OG MATCHFIXING

Nøgletal	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Årligt oplæg fra Anti Doping Danmark til Team Danmarks medarbejdere om opdateret med viden og initiativer om antidoping.				Opfyldt		
Årlig kommunikation med materiale og information fra Anti Doping om matchfixing til alle indplacerede atleter samt talenter med sportslig godkendelse.				Opfyldt		

Team Danmark forpligter de Team Danmark-støttede forbund til at efterleve Danmarks Idrætsforbunds lovregulativ om matchfixing samt de til enhver tid gældende internationale regler om bekæmpelse af matchfixing og doping. Samtidig modtager alle Team Danmark-støttede atleter mindst en gang om året information om regler for spiladfærd og doping. Derudover henviser Team Danmark generelt til Anti Doping Danmarks materialer herunder deres medicin-APP, dopinglisten og E-læringsplatformen "Ren vinder".

I 2022 har Anti Doping Danmark afholdt oplæg for alle Team Danmarks medarbejdere med informationer om bl.a. tendenser i antidoping-arbejdet og Team Danmarks medarbejders roller og ansvar i forbindelse med eventuelle doping- og efterforskningssager.

— ANVENDT REGNSKABS- PRAKSIS

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 2 og 6 om regnskab og revision for tilskudsmodtagere under Kulturministeriets ressort, som modtager tilskud i henhold til lov om visse spil, lotterier og væddemål.

Anvendt regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Derudover er der foretaget enkelte reklassificeringer mellem regnskabsposter mv. i forhold til årsrapporten for 2019. Disse ændringer har ikke påvirket resultatet for indværende eller tidligere år.

INDTÆGTER IFØLGE BEVILLINGER

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i overensstemmelse med bevillingsperioden.

RENTEINDTÆGTER

Renteindtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes.

DEN BEVILGEDE STØTTE

Direkte og indirekte forbundsstøtte, der én gang årligt bevilges til specialforbundene for en given periode ad gangen, indregnes i resultatopgørelsen på det tidspunkt, hvor støtteperioden indledes.

Direkte og indirekte forbundsstøtte samt støtte til andre aktiviteter, der løbende/ad hoc bevilges, indregnes i resultatopgørelsen på bevillingstidspunktet.

MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

Biler måles til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede driftsmæssige afskrivninger. De driftsmæssige afskrivninger foretages lineært over 4 år.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medregnes i resultatopgørelsen.

Øvrige anskaffelser indregnes som udgifter i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

HENSÆTTELSER

Under denne post er hensatte forpligtelser, der påhviler Team Danmark som følge af tilsagn om støtte, dækning af omkostninger m.v., men hvor forpligtelsens nøjagtige beløb eller forfaldstidspunkt ikke kendes.



RESULTATOPGØRELSE

<i>tkr.</i>	Note	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter					
Tilskud fra Kulturministeriet		101.597	95.846	95.282	94.058
Tilskud fra Danmarks Idrætsforbund		26.458	24.961	24.813	24.496
Finanslovsbevilling		4.100	4.100	4.100	4.100
Salling Fondene		17.500	14.159	14.500	19.739
Novo Nordisk Fonden		30.380	14.662	14.434	3.174
Tilskud midlertidige ansættelser (KIRKBI)		540	540	0	0
Sponsorindtægter		100	100	100	100
Udbytte fra DIF og Team Danmark Kommerciel		850	26	2.500	0
Tv-indtægter, netto		12.069	12.538	11.600	13.175
Renter, netto		-100	-145	-200	-258
Indtægter i alt		193.494	166.787	167.129	160.335
Omkostninger					
Direkte støtte					
Direkte støtte	1	100.540	94.352	94.500	98.520
Medaljebonus		0	0	0	1.890
Direkte støtte i alt		100.540	94.352	94.500	100.410
Indirekte forbundsstøtte					
Innovation og Eliteudvikling	2	5.498	5.660	4.889	7.926
Forskning og Novo Nordisk Fonden	3	32.289	17.679	17.859	6.583
Talent og Dual Career	4	7.535	6.793	7.280	5.738
Sportsligt samarbejde	5	12.295	10.511	11.711	10.077
Sportsmedicin	6	5.658	4.821	5.147	5.095
Sportspsykologi	7	4.171	3.982	3.615	3.570
Sportsernæring	8	2.817	2.412	2.321	2.073
Sportsfysiologi	9	7.066	7.904	8.332	8.823
Sportsanalyse og Teknologi	10	2.388	649	0	0
Indirekte forbundsstøtte i alt		79.717	60.411	61.154	49.884
Forbundsstøtte i alt		180.257	154.763	155.654	150.294

<i>tkr.</i>	Note	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Øvrige omkostninger					
Støtte til arrangementer mv.	11	1.010	294	1.015	160
Aktivering af partnerskab sponsorer		1.000	378	500	936
Administration	12	5.932	5.397	4.723	4.650
HR og jura	13	1.245	858	1.256	2.574
Bestyrelse	14	551	612	631	502
Kommunikation	15	3.479	4.441	3.340	3.444
Øvrige omkostninger i alt		13.217	11.980	11.465	12.266
Omkostninger i alt		193.474	166.743	167.119	162.560
Resultat før ekstraord. poster		20	43	10	-2.225
Årets resultat før disponering		20	43	10	-2.225

BALANCE

<i>tkr.</i>	Note	31/12 2022	31/12 2021
Aktiver			
Anlægsaktiver			
Materielle anlægsaktiver			
Biler			
Nyt Hus	16	558	787
Materielle anlægsaktiver i alt		<u>558</u>	<u>787</u>
Finansielle anlægsaktiver			
Kapitalinteresser		369	369
Deposita		87	97
Finansielle anlægsaktiver i alt		<u>456</u>	<u>466</u>
Anlægsaktiver i alt		<u>456</u>	<u>466</u>
Omsætningsaktiver			
Tilgodehavender			
Diverse tilgodehavender		3.671	2.400
Tilgodehavender i alt		<u>3.671</u>	<u>2.400</u>
Likvide beholdninger		<u>24.778</u>	<u>38.074</u>
Omsætningsaktiver i alt		<u>28.449</u>	<u>40.474</u>
Aktiver i alt		<u>29.463</u>	<u>41.727</u>

<i>tkr.</i>	Note	31/12 2022	31/12 2021
Passiver			
Egenkapital			
Reservekonto for etablering, drift og vedligeholdelse:			
Primo		11.484	13.709
Overført fra resultatopgørelsen		43	-2.225
Medaljebonus OL & PL		0	0
OL-udgifter stab m.v.		0	0
Ultimo		11.527	11.484
Egenkapital i alt		11.527	11.484
Gældsforpligtelser			
Forudmodtagne indtægter (Novo Nordisk Fonden)		6.099	17.790
Bevilgede ikke udbetalte tilskud	17	2.811	1.284
Leverandørgæld		7.705	10.066
Skyldige feriepenge		1.320	1.103
Gældsforpligtelser i alt		17.935	30.244
Passiver i alt		29.462	41.727
Leje- og leasingforpligtelser og andre oplysningsforpl.	18		
Antal fuldtidsansatte pr. 31 december	19		

NOTER

1 DIREKTE STØTTE

Den direkte støtte kan specificeres som følger:

Specialforbund	Direkte støtte øvrige 2022	Direkte støtte fonde 2022	Direkte støtte i alt 2022	Direkte støtte i alt 2021
Danmarks Cykle Union	7.336	2.809	10.145	11.704
Dansk Ride Forbund	1.110	0	1.110	1.429
Danmarks Brydeforbund	772	0	772	1.119
Dansk Golf Union	2.516	200	2.716	2.757
Skydesport Danmark	1.750	1.224	2.974	1.694
Parasport Danmark	1.500	0	1.500	3.094
Dansk Håndbold Forbund	12.000	217	12.217	13.579
Dansk Sejlunion	8.998	1.504	10.502	8.560
Dansk Kano og Kajak Forbund	3.940	665	4.605	3.282
Badminton Danmark	7.195	210	7.405	6.998
Dansk Bowling Forbund	1.238	0	1.238	882
Danmarks Ishockey Union	5.200	375	5.575	5.687
Danmarks Motor Union	1.000	98	1.098	1.218
Dansk Atletik Forbund	2.030	1.314	3.344	5.974
Dansk Automobil Sports Union	800	50	850	829
Dansk Triathlon Forbund	700	251	951	660
Dans Danmark	1.250	120	1.370	1.021
Dansk Boldspil-Union	9.250	100	9.350	9.868
Dansk Tennis Forbund	400	700	1.100	0
Bordtennis Danmark	500	100	600	1.149
Dansk Orienterings-Forbund	1.764	220	1.984	1.669
Dansk Forening for Rosport	7.564	325	7.889	8.099
Dansk Karate Forbund	228	110	338	288
Dansk Skøjte Union	0	0	0	556
Dansk Curling Forbund	-5	0	-5	246
Svøm Danmark	4.317	408	4.725	5.370
Bueskydning Danmark	0	0	0	789
Direkte og øvrige direkte støtte i alt	83.352	11.000	94.352	98.520

2 INNOVATION OG ELITEUDVIKLING

Innovation, Eliteudvikling	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
IT-indtægter (DIF og TD Kommerciel)	520	314	66	132
Indtægter i alt	520	314	66	132
Udgifter				
Gager, pension m.v.	1.814	1.340	1.336	2.243
Personaleudgifter, kurser mv.	0	84	0	62
Rejser og møder	24	95	12	124
Husleje	0	150	2	300
Ekstern konsulentbistand	60	13	50	-484
Autodrift inkl. afskrivninger	0	0	0	18
Beklædning og nyanskaffelser	3	107	0	712
Fælles IT udgifter	267	225	635	634
IT anskaffelser	500	829	0	0
IT Serviceaftaler	1.460	1.182	1.150	1.080
IT Udviklingsprojekter	1.400	1.801	1.400	2.105
IT Driftsprojekter	490	149	220	148
Indsatser	0	0	150	1.116
Udgifter i alt	6.018	5.974	4.955	8.058
Innovation, Eliteudvikling I alt	5.498	5.660	4.889	7.926
Innovation, Eliteudvikling fordelt på aktiviteter				
Eliteudvikling og Olympiske udgifter	466	336	150	1.053
Innovation	0	0	0	2
IT	5.032	5.324	4.739	6.871
Innovation, Eliteudvikling fordelt på aktiviteter i alt	5.498	5.660	4.889	7.926

3 FORSKNING OG NOVO NORDISK FONDEN

Forskning og Novo Nordisk Fonden	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Rejser og møder	137	80	135	94
Indsatser	306	686	500	153
Forskningsbevillinger	1.900	2.400,0	2.900	3.274
Novo Nordisk Forskningsprojekter	2.205	12.632,6	13.400	2.145
Novo Nordisk Forskning ledelse	1.121	1.137	924	917
Novo Nordisk Faciliteter	26.620	743,8	0	0
Forskning og Novo Nordisk i alt	32.289	17.679	17.859	6.583

Forskning og Novo Nordisk fordelt på aktiviteter

Forskning	1.912	3.179	3.425	3.400
Novo Nordisk Forskning	3.757	13.756	14.434	3.182
Novo Nordisk Faciliteter	26.620	744	0	0
Forskning og Novo Nordisk fordelt på aktiviteter i alt	32.289	17.679	17.859	6.583

4 TALENT OG DUAL CAREER

Talent og Dual Career	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Salg af ydelser	84	272	120	25
Indtægter i alt	84	272	120	25
Udgifter				
Gager, pension m.v.	3.114	2.876	3.088	2.468
Personaleudgifter, kurser mv.	78	23	175	134
Rejser og møder	624	486	372	93
Husleje	400	400	400	396
Ekstern konsulentbistand	40	50	0	10
Adm.tilskud til uddan.institutioner	480	338	465	274
Talentudvikling	0	280	200	190
Undervisning aktive	700	670	650	463
Uddannelsesstøtte	660	368	550	286
Særlige indsatsområder	98	149	0	24
Bevillinger	1.425	1.425	1.500	1.425
Udgifter i alt	7.619	7.065	7.400	5.763
Talent og Dual Career i alt	7.535	6.793	7.280	5.738
Talent og Dual Career fordelt på aktiviteter				
Elitekommuner	3.248	3.068	2.720	2.528
Dual Career	3.507	2.826	3.217	2.574
Talantarbejde	780	898	1.343	635
Talent og Dual Career fordelt på aktiviteter i alt	7.535	6.793	7.280	5.738

5 SPORTSLIGT SAMARBEJDE

Sportsligt samarbejde	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Husleje idrætskollegier, leje indbet.	684	647	804	698
Salg af ydelser	195	459	100	102
Indtægter i alt	879	1.106	904	800
Udgifter				
Gager, pension m.v.	4.402	4.379	4.648	4.455
Personaleudgifter, kurser mv.	72	5	543	445
Rejser og møder	481	760	459	38
Husleje	820	739	840	396
Kontorhold mv.	184	242	148	273
Autodrift	72	111	60	46
Arealleje mv. elitebyer	3.361	3.126	2.785	3.139
Husleje Idrætskollegier mv.	800	737	868	898
Fitness-kort	75	74	75	45
Ekstern konsulentbistand	300	363	400	98
Forsikring	400	393	461	63
Særlige indsatsområder	2.000	409	1.044	668
Madordning aktive	208	281	284	312
Udgifter i alt	13.175	11.618	12.615	10.877
Sportsligt samarbejde i alt	12.295	10.511	11.711	10.077
Sportsligt samarbejde fordelt på aktiviteter				
Forbundssamarbejde	7.567	6.018	7.107	5.299
Kompetenceudvikling	600	431	844	412
Lokaler og anlæg inkl. idrætskollegie	4.053	3.989	3.685	4.320
Fitnesskort	75	74	75	45
Sportsligt samarbejde fordelt på aktiviteter i alt	12.295	10.511	11.711	10.077

6 SPORTSMEDICIN

Sportsmedicin	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Salg af ydelser	128	124	230	44
Tilskud fra DIF, OL-stab	0	0	0	110
Indtægter i alt	128	124	230	154
Udgifter				
Gager, pension m.v.	3.631	3.222	3.176	3.064
Eksterne ansatte	1.540	1.367	1.540	1.516
Personaleudgifter, kurser m.v.	30	15	98	91
Møder og rejser	132	42	133	45
IT anskaffelser, kontorhold, mv.	100	78	0	92
Konsulentbistand	0	0	0	1
Forbrugsmaterialer og nyanskaf.	154	79	250	143
Eksterne undersøgelser	200	143	180	297
Udgifter i alt	5.786	4.945	5.377	5.249
Sportsmedicin	5.658	4.821	5.147	5.095

7 SPORTSPSYKOLOGI

Sportspsykologi	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Salg af ydelser	90	6	240	223
Indtægter i alt	90	6	240	223
Udgifter				
Gager, pension m.v.	3.458	3.222	2.872	2.688
Eksterne ansatte	0	25	364	406
Rejser og møder	308	232	199	147
Øvrige omkostninger	5	14	0	0
Ekstern konsulentbistand	364	358	300	438
Bevillinger	126	137	120	114
Udgifter i alt	4.261	3.988	3.855	3.793
Sportspsykologi i alt	4.171	3.982	3.615	3.570

8 SPORTSERNÆRING

Sportsernæring	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Salg af ydelser	24	30	0	20
Indtægter i alt	24	30	0	20
Udgifter				
Gager, pension mv.	2.545	2.225	2.068	1.969
Rejser og møder mv.	200	129	196	48
Forbrugsmaterialer og nyanskaf.	58	61	46	59
Ekstern konsulentbistand mv.	38	23	11	17
Eksterne undersøgelser	0	4	0	0
Udgifter i alt	2.841	2.442	2.321	2.093
Sportsernæring i alt	2.817	2.412	2.321	2.073

9 SPORTSFYSIOLOGI

Sportsfysiologi	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Salg af ydelser	0	0	0	6
Indtægter i alt	0	0	0	6
Udgifter				
Gager, pensioner mv.	6.269	7.087	4.278	7.663
Eksterne ansatte	0	43	1.500	0
Personaleudgifter, kurser m.v.	30	49	24	35
Møder og rejser	187	108	201	164
IT og telefoni	24	11	0	26
Konsulentbistand	0	3	0	0
Forbrugsmaterialer	65	84	73	150
Nyanskaffelser og vedligehold	305	296	90	566
Indsatser	0	32	0	0
Autodrift, abonn. & kontingenter	186	190	174	224
Sportsfysiologi i alt	7.066	7.904	6.340	8.823

10 SPORTSANALYSE OG TEKNOLOGI

Sportsanalyse og teknologi	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Salg af ydelser	0	0	0	0
Indtægter i alt	0	0	0	0
Udgifter				
Gager, pensioner mv.	1.914	448	1.854	0
Eksterne ansatte	0	15	0	0
Møder og rejser	120	38	89	0
IT og telefoni	0	1	0	0
Konsulentbistand	180	1	0	0
Abonnementer	30	1	19	0
Nyanskaffelser og vedligehold	64	143	30	0
Indsatser	80	0	0	0
Autodrift, abonn. & kontingenter	0	2	0	0
Sportsanalyse og teknologi i alt	2.388	649	1.992	0

11 STØTTE TIL ARRANGEMENTER MV.

Støtte til arrangementer mv.	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Deltagelse i "Sportsgalla" inkl. priser	700	219	700	38
Tilskud "Play the game"	75	75	0	0
Årets fund i dansk idræt	60	0	0	60
Diverse	175	1	315	63
Støtte til arrangementer mv. i alt	1.010	294	1.015	160

12 ADMINISTRATION

Administration	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Diverse indtægter	0	69	8	12
Indtægter i alt	0	69	8	12
Udgifter				
Gager, pensioner mv.	3.881	3.483	3.173	2.514
Personaleudgifter, kurser m.v.	42	30	47	65
Møder og rejser	200	160	210	72
Regnskabsmæssig assistance DIF	510	512	500	1.217
Porto, kontorartikler, kopier m.v.	114	117	111	169
Kontorinventar m.v.	159	201	131	54
Husleje, inkl. Kommerciel lokale	326	200	200	272
Forsikringer	300	247	84	128
Revision	200	32	175	123
Advokat og konsulentbistand	200	485	100	46
Udgifter i Alt	5.932	5.466	4.731	4.662
Administration i alt	5.932	5.397	4.723	4.650

13 HR OG JURA

HR og jura	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Diverse indtægter	100	0	0	7
Indtægter i alt	100	0	0	7
Udgifter				
Gager, pensioner mv.	0	8	456	760
Div. personaleudgifter	685	271	180	271
Organisationsudvikling	500	56	500	76
Reg. feriepengeforpligtelse	0	216	0	162
ATP, AER m.v.	0	0	0	286
Advokat og konsulentbistand	160	307	120	1.027
Udgifter i alt	1.345	858	1.256	2.581
HR og jura i alt	1.245	858	1.256	2.574

14 BESTYRELSE

Bestyrelse	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Bestyrelshonorar	436	430	387	423
Bestyrelses evaluering	0	105	0	0
Møder, diæter, rejser & repr.	115	77	244	80
Bestyrelse i alt	551	612	631	502

15 KOMMUNIKATION

Kommunikation	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indtægter				
Salg af bøger m.v.	0	5	0	854
Indtægter i alt	0	5	0	854
Udgifter				
Gager, pension m.v.	1.620	1.711	1.855	1.410
Personaleudgifter, kurser mv.	6	2	0	144
Møder og rejser	36	81	29	14
Tryksager, fotos m.v.	300	402	340	486
Kommunikationsplatforme og IT	600	744	600	854
Abonnementer og kontingenter	300	159	300	134
Facebook	68	62	106	37
OL-kommunikation	474	279	35	859
Konsulentbistand	75	1.006	75	360
Udgifter i alt	3.479	4.446	3.340	4.298
Kommunikation i alt	3.479	4.441	3.340	3.444

16 Materielle anlægsaktiver

<i>tkr.</i>	31/12 2022	31/12 2021
Biler		
Anskaffelsessum primo	618	618
Tilgang	0	0
Afgang	0	0
Anskaffelsessum ultimo	618	618
Afskrivninger primo	618	618
Årets afskrivninger	0	0
Årets afgang	0	0
Afskrivninger ultimo	618	618
Bogført værdi ultimo	0	0

17 Bevilgede, ikke udbetalte tilskud

Specialforbundsstøtte, indeværende og tidligere år	0	0
Forskning	2.400	1.284
Bevilgede, ikke udbetalte tilskud i alt	2.400	1.284

18 Leje- og leasingforpligtelser og andre oplysningsforpligtelser

Team Danmark har indgået aftaler med boligselskaber om lejemål, som videreudlejes til idrætsudøvere. Disse lejemål har generelt et opsigelsesvarsel på 1 mdr.

19 Antal fuldtidsansatte pr. 31. december

Afdeling/aktivitet	Budget 2023	Regnskab 2022	Budget 2022	Regnskab 2021
Indirekte forbundsstøtte				
Innovation, Eliteudvikling	2,0	2,00	2,00	2,75
Forskning og Novo Nordisk Fond(1)	1,0	1,00	1,00	1,00
Talent, Dual Career og Elitekommuner	5,0	5,50	4,88	4,88
Sportsligt samarbejde	6,5	6,00	6,00	6,00
Sportsmedicin (2)	5,2	5,20	5,16	5,16
Sportspsykologi	5,5	5,50	4,81	4,50
Sportsernæring	4,0	4,00	3,49	3,49
Sportsfysiolog	8,0	8,00	10,00	11,00
Sportsanalyse og teknologi(5)	4,0	4,00	0	0
Indirekte forbundsstøtte i alt	41,20	41,20	37,34	38,78
Øvrige omkostninger				
Administration, HR og Jura	3,00	3,00	3,81	3,00
Kommunikation	3,00	3,00	3,50	3,00
Øvrige omkostninger i alt	6,00	6,00	7,31	6,00
Antal fuldtidsansatte i alt	47,20	47,20	44,65	44,78

1) 1 stilling er finansieret af Novo Nordisk Fonden.

2) Læge + lægesekretær ansat på Bispebjerg Hospital (stillingerne delt) 3 timelønnede.

3) En stilling er betalt af Kirkbi frem til OL 2024

Derudover er der 4 stillinger der betales af donationen fra Salling Fondene.

Af det samlede antal fuldtidsansatte er 5 medarbejdere (4,50 fuldtidsstillinger) omfattet af tidsbestemte ansættelser. De samlede løn- og pensionsudgifter udgør 31,5 mio. kr.

TAK FOR SAMARBEJDET

OLYMPISKE PARTNERE

TOYOTA

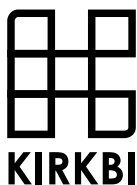
BESTSELLER®



Bilka



Netto 



ADVOKATFIRMAET
Poul Schmith



Danske Spil

PARTNERE

**FITNESS
WORLD.**

Velliv

SUPPLIERS

ELVERDAM
ADVOKATER
1868



gp **Gildhøj Privathospital**
København

SP
sports pharma

Idrættsklinikken
mdt
Regionshospitalet Silkeborg
Vi lever for
og ikke af idrætsskader

TEAM DANMARK



Kontakt:

Team Danmark
post@teamdankmark.dk
Tlf: 43 26 25 00

VI STÅR BAG DE DANSKE ATLETER